

Til: Medlemmer af PARU (se nederst)

## **GODKENDT Referat fra PARU møde 11. marts 2020**

Deltager:

OSYPL (sekretær) Jytte Halborg

Repræsentant fra Center for Sanitets- og Sundhedsfaglige

Uddannelser (CSS) Torben Fjellerad Jørgensen

To repræsentanter for SYPL-R:

Vibeke Hai (REAK) og Raja Thiesen (REAK)

En repræsentant for TLG-R Tinne Zetterstrøm

To repræsentanter for LG-R

(basiskontrakt/ reaktionsstyrkekontrakt)

Christian Gade Nissen (REAK) og Christina Lundin (REAK)

Repræsentant fra FPS Bjarne Johansen

Repræsentant fra HRPD ved John Finmann

Repræsentant for CIOMR Christina Lundin (REAK)

### **Afbud:**

CHUDVA Niels Christian Emmertsen

CH KPU Therese Pulawska

PLAN02 (AFDTLG) Jette Leisted Bertelsen

En repræsentant for FYS-R Kenneth Hilt

Dato: 17. marts 2020

Enhed: FSK-UDV-UDVA

Sagsbeh.: FSK-U-MMU02

Sagsnr.: 2020/001744

Dok.nr.: 99984

Bilag: Ingen

Forsvarets Sanitetskommando

Sødalsparken 20

8220 Brabrand

Tlf.: +45 7281 8280

E-mail: fsk@mil.dk

www.forsvaret.dk/fsk

EAN: 5798000201989

CVR: 16 28 71 80

Sagsbehandleren direkte:

Tlf.: +45 7281 8055

E-mail: fsk-u-mmu02@mil.dk

### **Dagsordenpunkter:**

#### **1. Velkomst/Jytte Halborg:**

Specielt velkommen til nyt medlem, Torben Fjellerad Jørgensen

**2. Godkendelse af referat fra forrige møde/sekretær** – er godkendt pr mail efter sidste møde. Ingen yderligere kommentarer

#### **3. Emner til drøftelse**

- **Udvalg til planlægning af FSK seminar for Reserven 22.-23.10.2020:**

Raja, Christian og Jytte udgør udvalget, men alle i PARU forventes at byde aktivt ind på ønskelige emner, gerne inden 1. juni 2020 til JH

- **Status på Styrket udvælgelse, F-92. (JH)**

En afdelingssygeplejerske er nu ansat pr. 1.5.2020 i FSK til blandt andet at løfte denne opgave. Ansættelsen blev rykket til 21. maj 2020, da SYPL kom senere hjem fra INTOPS pga. COVID-19. To overlæger, som ligeledes er lønnet via midler som følge af aftale om F-92, skal ansættes, når Forsvarskommandoen har frigivet finansielle stillingsnumre.

- **Opfølgning på forslag om deltagelse i Folkemøde**

Efter sidste møde blev budget for deltagelse af en stabslæge, OSYPL, 1 læge og 1 SYPL fra PARU fremlagt for stabscbef og generallæge. Budgettet landede på en udgift på 46.000 kr for 4 dages deltagelse incl. obligatorisk stand (påbudt af Folkemødet). På den baggrund blev anmodning om deltagelse fravalgt til det indeværende årsmøde.



- **Opfølgning på OK for læger (CL)**

Korrespondance med Yngre Læger:

YL mener klart, at læger i Forsvaret, der udfører lægearbejde, er omfattet af de aftaler, YL har indgået - dvs. overenskomsten for læger i staten (bilag vedr. militære reservelæger) samt de særlige aftaler, der er indgået vedr. SAR, reaktionsstyrkerne mv.

Forsvaret kan ikke vælge at anvende et andet overenskomstgrundlag med aftaler, som YL ikke er part af. Det er overenskomstbrud, og YL vil gå videre med dette.

FPS mener fortsat, at HPRD har aftaleretten for læger på fx. Reserve-lægekursus og rådighedskontrakt. Der vedlægges særlig beskrivelse fra BJ om dette, se punkt 9.

Der skulle allerede være opsat et nyt møde mellem YL og HPRD mhp. en grænsedragningsskifte mellem YL, HPRD og FAS. Det vil være formålstjenesteligt, at der deltager en læge af reserven i dette møde fx. SAR TR. CRL informerer YL om dette.

- **Øget krav om aktivitet ved FSK vs civile arbejdsgiver afgivelse af arbejdskraft v. RT**

- **status på retlig varsel og skriftlig indkommandering**

- **kommunikation ved indkaldelse til sundhedsfaglig status og TTP**

Som der står i REAK kontrakter med SYPL og basis/REAK kontrakter med LG, har man 3 mdr varsel i forhold til øvelser og EMU, samt for SYPL 1 mdr varsel til mission i forpligtelsesperioder. Ligeledes står i kontrakter for LG og SYPL, at

*"Medarbejderen skal bestå Forsvarets fysiske basis krav (FFB) og helbredserklæring (HE) i henhold til de til enhver tid gældende krav herom".*

Disse krav er iflg. FKOBST FSK-906-1: FFB skal bestås hvert år og HE skal resulterer i egnethedsvurdering til: "egnet uden begrænsninger" hvert 2 år.

Forsvarets Sanitetskommando (FSK) har besluttet, at begge dele skal være gyldige ved gentegning af kontrakt, samt som altid før missionsudsendelse.

Da Forsvarets Personalestyrelse 3 måneder før kontraktudløb skal vide, om FSK ønsker kontrakten gentegnet med MA, skal Q'er for FFB og HV senest 3 måneder før kontraktudløb generhverves. Det vil alle i Reserven blive informeret om ca 6 måneder før kontaktudløb. Udkast til brev, som tilsendes alle læger og sygeplejesker i reserven er vedlagt som bilag 1. Det er i overensstemmelse med allerede indgåede kontrakter, men en præcisering af dels ovenstående, dels pligten til at give FSK besked, hvis

*"medarbejderen på grund af helbredsbedingede eller andre årsager ikke er i stand til at opfylde rådighedsforpligtelsen"*

dels at medarbejderen har pligt til

*"at holde arbejdsgiver (FSK) løbende orienteret om forhold, der har betydning for opfyldelsen af rådighedsforpligtelsen"*

Alt sammen beskrevet i kontrakterne.

Ang. skriftlig indkommandering: Hvis der står i en mail, at "Dette er en indkommandering", så er det tilstrækkelig dokumentation overfor arbejdsgiver, at man skal møde iht kontrakt med Forsvaret, som man må formode, at MA har underrettet sin civile arbejdsgiver om eksisterer. Efterfølgende sendes et brev om missionsansættelse i MA e-boks. Når tilmelding til ex. PARU seminar i oktober udsendes, bliver der lige som i 2019 gjort opmærksom på, at har man behov for skriftlig indkommandering til at deltage i PARU-seminar forud for seminaret, kan man skrive ind til FSK og give besked herom. Alle andre deltagere bliver indkommanderet EFTER seminaret er afholdt, da det administrativt er langt mindre ressourcekrævende. PARU seminar er jo et frivilligt tilbud til Re servern, og der er ikke krav om deltagelse, selvom vi jo gerne ser så mange som muligt til dette arrangement.

#### **4. Status over INTOPS for sundhedsfagligt personel/v. Kent Lind, chefsergent, KPU**

**Hæren:** e-FP (Estland): Hele 2020. 1 LG og 1 SYPL.

Træningsmission, der indgår i LOGDET, Aalborg.

Træning af personel med infirmeri tilknyttet.

#### **FLV:**

- MINUSMA , BAMAKO, Mali. C130 bidrag, FN mission med transport af gods og personer. 1 SYPL og 1 LG.
- BARKRANE, Mali. Helikopterstøtte til Frankrig. Startede dec. 2019 med 1 LG og 2 SYPL, men blev i februar reduceret med 1 SYPL resten af missionen indtil dec. 2020.
- RS Afghanistan. NATO-mission. 1 LG og 1 SYPL. Antal soldater i mission bliver skåret ned i antal, uvist om det får betydning for sundhedsfaglig bemanning. FYS støtte 2 x 6 uger pr. hold
- Role 1, OIR, IRAK. 1 LG og 1 SYPL + 1 SYPL i Kuwait. Sluttes aug. 20.
- Nato Mission Irak (NMI) træningsmission, som DK får ansvar for fra dec. 20. NSE bibeholdes til nedbygning og opbygning. Forventer LG og SYPL på hold 12 flyttes til NMI og i andre perioder, som allerede er aftalt med berørte MA.

**SVN:** IVER Huitfeldt med 1 LG ombord sejler med Fransk Hangarskibsgruppe.

#### **5. Kommende aktiviteter/ v. Kent Lind, chefsergent, KPU**

- Punktet er omtalt på mødet, men oplysninger er klassificeret og kan derfor ikke medtages i referatet.

#### **6. Tjeneste- og uddannelsesmæssige forhold/ v. Kent Lind, chefsergent, KPU.**

Intet at bemærke under mødet. Efterfølgende udmelding de følgende dage i forhold til COVID19 fra Sundhedsstyrelsen og Udenrigsministeriet kan betyde, at sundhedsfagligt personel skal i 14 dages hjemmekarantæne før udrejse og ligeledes efter hjemkomst fra missionsområdet. I så fald forlænges kontrakten tilsvarende, og udbetaling/afspadsering af 2/7 dage berøres ikke.

## **7. Orientering fra OSYPL**

**27. februar 2020 blev afholdt medlemsmøde i Aalborg** i Dansk Sygeplejeråds lokalafdeling i Aalborg i samarbejde med Sygeplejestuderendes Sammenslutning. 55 studerende og 30 uddannede sygeplejesker mødte frem og lyttede på 2 REAK sygeplejerskers fremlægning af missionsudsendelser, samt et kort generelt oplæg om FSK ved OSYPL. Der er meldt meget positivt tilbage fra mødet, og vi håber at blive inviteret til et lignende arrangement i de øvrige DSR medlemskredse.

**Vigtig besked fra KPU:** Ud over SAR læger må ingen i Reserven selv bestille flyrejser eller hotelovernatninger udenom KPU. Sker det alligevel, vil det ikke blive refunderet.

Har man brug for at rejse med fly i tjenestøjemed, skal man meddele dette til KPU så hurtigt som muligt, så billetten kan bestilles så billigt som muligt.

Oplysninger så som antal indtjekkede kufferter eller evt. flight nummer, hvis der ønskes en bestemt afgang, skal også fremgå af e-mail'en. Vi kan ikke love, at ønsket afgang bestilles. Det afhænger af pris og plads.

**Der er mangel på bl.a. TYR veste** til udlevering til personel, der skal udsendes. Derfor tilbagekaldes disse via mail til relevante MA.

### **Ændring i bemanning i MALI-mission:**

Det befales efter start af mission i Barkhane, Gao, at bemanning af SYPL skæres ned fra 2 til 1 person med øjeblikkelig virkning. Det gav udfordringer, og 2 SYPL kom derfor ikke på MALI-mission, men har i stedet accepteret andre missioner i starten af 2021. En MA fik udsat afrejse i 6 uger og gjorde i en del af perioden tjeneste på infirmeri i Høvelte, som havde mandefald af fastansatte SYPL (ferie og sygemelding). MA og infirmeriet har samstemmende evalueret tiltaget meget positivt.

**STatus Efter Mission-rapporter (STEM-rapporter):** Siden september 2019 er sygeplejersker blevet bedt om at udfylde STEM-rapport ved afslutning af mission. Der er herefter fulgt op på en del nævnte forhold, som kan ønskes forbedret/kvalitetssikret:

Emne 1: ACTN kurser for SYPL før mission til ex. Mali og Role 1 er ønskeligt.

Handling: SYPL, der står foran missionsudsendelse til Mali og Role 1, OIR i Irak, er tilbudt ACTN kursus i 2020, hvis de ikke tidligere har erhvervet dette. 5 SYPL får bevilget kurset.

Emne 2: Ønske om faste rekommandationslister over medicinbeholdning i de enkelte missioner samt mængde.

Handling: Behandlet i Lægemedjelkomiteen i FSK. Burde nu være effektueret i samtlige missioner. Der undervises herom i MISO i FSK, som fra marts er udvidet til to dage, hvor farmaceut er blandt underviserne.

Emne 3: En del ekstra ture til udleveringsdepot for at få alle stumper til iklædning udleveret skal elimineres.

Handling: Er formidlet videre til FMI, som er ansvarlig for depoterne

Emne 4: Ønske om øvelse med aktuel enhed før udsendelse

Handling: I FSK er der i samarbejde med stabslæger for Hæren et projekt i gang med at få illustreret årshjul med øvelser og enheder, så sundhedsfagligt personel kan varsles rettidigt til at deltage i disse øvelser fremadrettet.

Emne 5: Ærmemærker påskrevet NURSE efterlyses. LG får et til deres faggruppe, og det vil være hensigtsmæssigt, hvis SYPL også bærer et sådant

Handling: Er nu fremstillet og udleveres til SYPL i forbindelse med MISO i FSK

Emne 6: Mangler mere undervisning i at udføre hygiejne inspektioner i missioner

Handling: Fra marts 2020 er MISO i FSK udvidet fra en til to dages program, hvor dyrlæger har mere tid til undervisning i Force Health Protection, herunder udførelse af hygiejneinspektioner

Emne 7: Ønske fra MALI om, at Strepsil sugetabletter medtages på rekommandationslisten pga tørre slimhinder og hoste i det støvplagede område

Handling: Taget med til drøftelse på møde i Lægemiddelkomiteen. Blev af faglige grunde ikke tilføjet listen, men der anbefales at købe stærke bolcher lokalt til at holde slimhinder fugtige.

## **8. Orientering fra FPS**

Læger, som har gennemført Reservelæge kursus, tilbydes efterfølgende ansættelse i reserven på en **reservekontrakt uden forpligtigelse i henhold til aftale med HPRD.**

Kontrakten er enten:

- En **basis- og tillægskontrakt (PKAT 0274)** (LG/TLG/DLG og SPLG/SPTLG) – Alle læger, som ikke har en militær føringsuddannelse, der blev taget ud af reservelægekursus i 2006 i forbindelse med afskaffelsen af værnepligt for læger, eller
- En **reservekontrakt (PKAT 0685 - LE/0686 – CH inkl. OLG M331)** (Ny HPRD aftale – RLG-2 og op til STLG-2) – Alle læger, der har gennemført en militær føringsuddannelse.

NB: Reservekontrakten tegnes for en 4-årige periode med undtagelse af basis- og tillægskontrakten, der kun kan tegnes frem til 31.12.2022, hvor det ikke længere er muligt at være ansat på den tidligere HPRD aftale.

Meget kort fortalt er formålet med en ansættelse på en reservekontrakt for alle personalegrupper, at man kan indgå i Total Forsvars Styrken (TFS) i tilfælde af krig og krise og for lægernes vedkommende er det, at man kan indsættes som læge i TFS.

Lægerne kan deltage efter eget ønske i diverse øvelser, kurser, undervisning af øvrige reservister o.l. i relation dette og aflønnes under indkommandering i henhold til HPRD aftale (Nye eller gamle aftale).

Hvis en læge af reserven, der er ansat på en af de ovennævnte kontraktformer, ønsker at deltage i løsning af opgave som læge for Forsvaret, sættes reservekontrakten i bero, og lægen ansættes på **en tidsbestemt korttidskontrakt (PKAT 0067)** i henhold til Cirkulære om aftale for Læger i Staten, Bilag 5 - Militære reservelæger i Forsvaret herunder aftale om speciallægetillæg til militære reservelæger.

Det er desuden muligt for læger at blive ansat på en **reaktionsstyrkekontrakt (PKAT 0093)** med forpligtigelser i henhold til aftale mellem Forsvarsministeriet og Foreningen af Speciallæger samt Foreningen af Yngre Læger.

Der udbetales et månedligt rådighedsvederlag og en særlig godtgørelse, der udbetales i rater. Desuden er der forpligtigelse til udsendelse i enten 2 x 3 måneder eller 3 x 2 måneder inden for en 4-årige periode.

Læger ansat på REAK ansættes på en Tillægskontrakt til reaktionsstyrkekontrakten i forbindelse med deltagelse i løsning af opgaver for Forsvaret i form af udsendelse, sejlads o.l.

Det primære formål med en ansættelse på REAK er udsendelse i internationale missioner.

Øvrige ansættelsesmuligheder for læger:

Læger har desuden mulighed for ansættelse på:

- **SAR-kontrakt (PKAT 0274)**. En ansættelse forudsætter, at man har en initialkontrakt i form af enten en alm. reservekontrakt eller en reaktionsstyrkekontrakt. Ansættelsen sker med baggrund i aflønning jf. Cirkulære om aftale for Læger i Staten, Bilag 5 - Militære reservelæger i Forsvaret, herunder aftale om speciallægetillæg til militære reservelæger samt aftale om arbejdstid for læger i SAR-beredskab og aftale om fast tjenestested for SAR-læger.
- **Individuel kontrakt om løn- og ansættelsesvilkår for læger ved Flyvevåbnets luftevakueringseskadrille – ESK690 (PKAT 0274)**. En ansættelse forudsætter, at man har en initialkontrakt i form af enten en alm. reservekontrakt eller en reaktionsstyrkekontrakt.

Aflønningen:

**Ved luftevakueringer:** Der ydes et vederlag med følgende satser pr. påbegyndte halve døgn (12 timer): Sats 1: 3.000 kr. pr. påbegyndt halve døgn (max. 2 vederlag = 1. døgn). Sats 2: 1.800 kr. herefter pr. påbegyndt halve døgn. (begge satser er opgivet i niveau marts 2012).

**Øvrig tjeneste (opfølgende kurser, sundhedscheck m.v.):**

Der ydes en timeløn på baggrund af gældende Overenskomst for Læger i staten, bilag 5

NB: Det er FSK, der beslutter hvilke stillinger, der ønskes besat/opslået, herunder antal og type af stilling (REAK eller alm. rådighedsstilling). Antallet af REAK stillinger er i forhold til behovet i det operative beredskab i de tre værn og INTOPS behovet.

## **9. Orientering fra HPRD**

Ikke tilgået sekretær. Medtages til næste møde.

## **10. Orientering fra CIOMR**

### **Update fra CIOMR via Christoffer Clemmensen (Seneste nationale vicepræsident)**

CC har ikke hørt fra HPRD efter fremsendelse af forslag til et stillingsopslag til Lars Bak for ca. 1½ mdr. siden. JF vil kontakte LB angående dette.

Budskab fra CC: FSK og HPRD bør overveje at lave en aftale om økonomi i forhold til deltagelse i CIOMR's arrangementer. HPRD får penge fra staten til dette og kunne betale for en repræsentants deltagelse i sommer og vintermøder (1.-2. uge af aug./1. uge af feb.). FSK har indtil videre betalt for den anden repræsentant (formandskabet skulle have været dansk i år, hvilket ville have udgjort mere end en persons arbejde). Der er også "in between meetings". Tidligere har FSK betalt for deltagelse er sundhedsfaglige, der kunne præsentere dansk militærmedicinsk forskning på konferencerne.

OTLG-R TZ - tidligere Generalsekretær, IntVP og NatVP i CIOMR - påpegede, at der traditionelt har været et nært samarbejde mellem CIOMR delegationen og FSK med såvel faglig som økonomisk støtte fra FSK til aktiviteter i CIOMR regi.

HPRD har betalt kontingent til CIOMR.

Jf. CC har FSK anmodet HPRD om at betale ATCN kursusgebyr til 10 SYPL. Det foreslås, at FSK husker at prioritere alle faggrupper (LG, SYPL, TLG, FYS, DLG) i anmodningerne om dækning af diverse kursusgebyrer, så HPRD's "FSK-budget" ikke anvendes alene til en faggruppe?

## **11. Orientering fra CSS**

Aktuelt basiskursus startede feb. 2020, hvor kun læger deltager. Efterfølges af reservelægekursus, hvor der er tilmeldt 8 overlæger, men kun 3 deltager aktuelt.

2. halvår 2020: Basiskursus aug 2020 er planlagt, men efterfølges ikke af reservelægekursus. Der er ændret således, at man også omkoles til gevær så der oparbejdes en del merarbejdstimer.

Kortere forlængelse end 1 års forlængelse af ansatte læger, stiller dem ikke ringere, end hvad man siger ja til 1 års forlængelse.

Fra 2021 tilbydes kun 2-årige lægekontrakter. Der udtrykkes bekymring fra CL, CSS og FPS, om man så stadig kan tiltrække de bedst kvalificerede læger.

## **12. Eventuelt**

Der er pr. 1. juni fundet en ny CH rådgiver for reserven. Det er Ole Juul, som er inviteret til næste møde i PARU, hvor han er født formand.

Med venlig hilsen

Jytte Halborg  
Oversygeplejerske  
Militærmedicinsk Udvikling

## **Bilag 1**

Udkast til brev, der skal sendes til sygeplejersker og læger tilknyttet Reserven (eftersendes).

### **Medlemmer af PARU:**

CH RES (Formand (FMD)) - vacant  
OSYPL (sekretær) Jytte Halborg  
CH KPU Therese Pulawska  
CHUDVA Niels Christian Emmertsen  
PLAN02 (AFDTLG) Jette Leisted Bertelsen  
Repræsentant fra Center for Sanitets- og Sundhedsfaglige Uddannelser (CSS) Torben Fjellerad Jørgensen  
To repræsentanter for SYPL-R:  
Vibeke Hai (REAK) og Raja Thiesen (REAK)  
En repræsentant for TLG-R Tinne Zetterstrøm  
To repræsentanter for LG-R  
(basiskontrakt/ reaktionsstyrkekontrakt)  
Christian Gade Nissen (REAK) og Christina Lundin (REAK)  
En repræsentant for FYS-R Kenneth Hilt  
Repræsentant fra FPS Bjarne Johansen  
Repræsentant fra HRPD ved John Finmann  
Repræsentant for CIOMR Christina Lundin (REAK)