



1300 personel af reserven skal nu organiseres i hæren

Cirka 1300 militære reservister inklusive 50 feltpræster skal nu placeres i såkaldte reserveentiteter ved hærens myndigheder (en entitet er en slags skyggeenhed, red.). Det er følgen af det indeværende forsvarsforlig.

Der er stadig opgaver, der skal løses af reserven, og derfor oprettes der efter et opgjort behov omkring 1300 stillinger i en organisation, der spejler den operative struktur i de respektive myndigheder. Ressourcetildelingen vil ske i form af indkommanderingsdage, og enhederne vil typisk få en oberstløjtnant eller major af reserven som chef, og forvaltningen af personalet sker ved den pågældende myndighed. Indplacering af reservepersonalet vil forventelig ske med start i september.

Den nye nationale struktur er på papiret iværksat 1. juni i år, og de enkelte strukturer og stillinger er oprettet og aktive i personeladministrationssystemet DeMars. Dette er en forudsætning for, at den fysiske bemanning af organisationen (rulleprocessen) kan foretages.

For at skabe fleksibilitet i opbygningen af reserveentiteterne vil der efter konkret vurdering i det enkelte tilfælde kunne udstikkes personel, der ikke indledningsvis har den samme grad som stillingen er normeret til. Udstikning, udnævnelser med videre vil, fortsat ske i Forsvarets Personeltjenestes (FPT) regi.

Indplacering i ny struktur

De primære aktører i rulleprocessen bliver Forsvarets Personeltjeneste og HOK myndigheder. Udgangspunktet vil være de enkelte

myndigheders prioriteringer i forhold til de opgaver, de respektive entiteter skal løse, men den enkelte medarbejders personlige ønsker vil naturligvis også blive taget i betragtning.

Hvis man i forvejen indgår i forsvarrets reserve og fremover ønsker at få tilknytning til en specifik reserveentitet i hæren, kan man rette henvendelse til den pågældende myndighed (stab, regiment eller tjenestegrenscenter). Det samme gør sig gældende, såfremt man tidligere har haft kontrakt, eller været fastansat og fortsat/igen ønsker en tilknytning til hæren.

Kontraktformer

Der vil forekomme tre kontraktformer, som knytter sig tæt til den stilling, den enkelte medarbejder udstikkes til.

Basiskontrakt vil blive tilbudt langt den største del af hærens reserve. Indkommandering til tjeneste vil ske efter myndighedens behov og aflønnes pr. indkommanderingsdag, men der er ingen forpligtelser i forhold til antallet af tjenestedage. Intet rådighedsvederlag.

Basiskontrakt med tillægskontrakt vil blive tilbudt til enkelte medarbejdere. Denne kontraktform anvendes typisk til stillinger ved hovedkvarterstabe og til chefer i reserveentiteterne. Der skal præsteres minimum 15 dages tjeneste om året efter myndighedens behov. Intet rådighedsvederlag.

Basiskontrakt med tillægskontrakt og rådighedsvederlag udløser et månedligt vederlag, og

er primært forbeholdt sundhedsfagligt personalepersonel, enkelte specialister og specialoperationsstyrker. Den indbefatter udover mindst 15 dages tjeneste om året minimum en udsendelse til en international mission i kontraktperioden.

Uddannelse

Der er oprettet et Værnsfælles Videreuddannelsestrin I/Ledere af Reserven (VUT/I), hvor uddannelsen gennemføres ved korte tilstedeværelsesmoduler, men primært som E-learning via internettet. Fokus vil være på uddannelse i forsvarrets operative analysemodel, taktik og træning i operative overvejelser. Uddannelsen er opbygget om bataljonens og brigadens doktriner indsættelse i kamp og stabiliseringsoperationer.

Efter uddannelsen vil reserveofficeren blive udnævnt til kaptajn af reserven og skal efterfølgende kunne indgå i bataljons-, brigade- og divisionsstabe nationalt som internationalt.

Hærens Officersskole gennemfører den hærspecifikke del og vil have en kaptajn som holdfører og underviser.

Første hold starter i august 2011 med 25 elever. Kurset vil efterfølgende blive gennemført én gang årligt, og ansøgningsfristen til næste kursus (start august 2012), forventes at blive i marts 2012. Senere vil der komme et VUT/II.

Internationale stabe

Udover etableringen af reservepersonelstrukturen ved HOK underlagte myndigheder, er der et arbejde i gang med at etablere en tilsvarende reservepersonelstruktur ved Headquarters Multinational Corps Northeast (HQ MNC NE) i Stettin/Polen, Headquarters Allied Rapid Reaction Corps (HQ ARRC) i udkanten af Gloucester i England samt deltagelse i Nordic Defence Cooperation (NORDEFECO).

Arkivfoto fra stabsøvelse, hvor der også i fremtiden vil være plads til personel af reserven.

