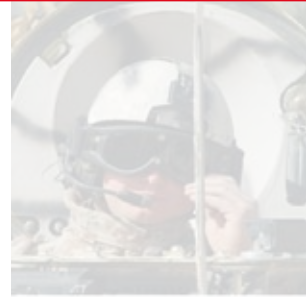
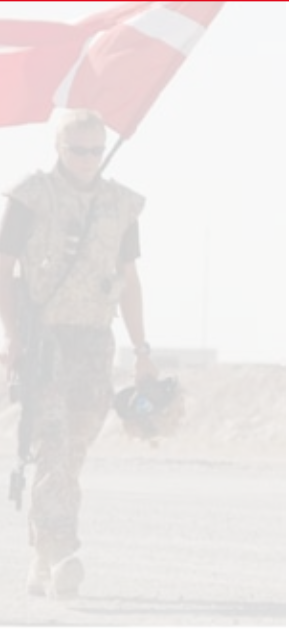


# Forsvarets mission og vision



# **Forsvarets mission**

**Ved at  
kunne kæmpe  
og vinde  
fremmer  
Forsvarets  
soldater  
en fredelig  
og demokratisk  
udvikling i  
verden og  
et sikkert  
samfund i  
Danmark**



# Forsvaret

## Forsvarskommandoen

Forsvarschefen  
Forsvarsstaben

## Operative kommandoer

Hærens Operative Kommando  
Søværnets Operative Kommando  
Flyvertaktisk Kommando  
Grønlands Kommando  
Færøernes Kommando

## Funktionelle tjenester

Forsvarets Personeltjeneste  
Forsvarets Materieltjeneste  
Forsvarets Bygnings- og  
Etablissementstjeneste  
Forsvarets Koncernfælles  
Informatiktjeneste  
Forsvarets Regnskabstjeneste  
Forsvarets Mediecenter

## Øvrige myndigheder

Forsvarsakademiet  
Forsvarets Sundhedstjeneste



# Indholdsfortegnelse

Forord – en fælles retning	<b>6</b>
Forsvarets mission	<b>8</b>
Forsvarets vision	<b>10</b>
- Forsvarets operative virke	12
- Forsvarets virksomhed	14
- Forsvarets medarbejdere	16
Forsvarets strategier	<b>18</b>

## Forord – en fælles retning

Forsvarets mission, vision og strategier danner tilsammen billedet af, hvad Forsvaret er og skal være fremover.

Forsvaret skal ses som én samlet virksomhed med respekt for mangfoldigheden og med ét fælles mål. I en stor organisation som Forsvaret er det vigtigt, at alle har ét for øje, nemlig Forsvarets kerneopgaver. Formålet med Forsvarets mission, vision og strategier er at sikre fokus på kerneopgaverne og sætte alle i stand til at se Forsvaret som et hele.

Forsvarets mission er Forsvarets eksistensgrundlag, som alle i Forsvaret bidrager til.

Forsvarets vision er Forsvarets mål for fremtiden. Det er sådan vi gerne vil være og opfattes af andre. Visionen er delt op i tre områder – Forsvarets operative virke, Forsvarets virksomhed og arbejdspladsen Forsvaret – men skal betragtes under ét. Visionen udgør samlet set det mål, vi alle skal stræbe efter.

På baggrund af mission og vision har vi sammen med Forsvarets niveau II myndigheder udviklet en række strategier. Strategierne går mere i detaljen og fortæller, hvilke prioriteringer der er vigtige for at nå visionen, og hvordan vi opnår den. Forsvarets strategier vil blive opdateret løbende, og kan derfor findes i opdateret version på intranettet og internettet (se bagest i dette hæfte for links).

Forsvarets mission, vision og strategier er primært et værktøj for os i Forsvarets øverste ledelse og for Forsvarets niveau II myndigheder. Det er niveau II myndigheders opgave at nedbryde og omsætte Forsvarets mission, vision og strategier, så det med udgangspunkt i myndighedens karakteristika og opgaver gøres nærværende for de enkelte medarbejdere.

Men som udgangspunkt er det vigtigt, at alle Forsvarets medarbejdere som minimum kender til Forsvarets mission som grundlaget for, at vi alle trækker i samme retning.

*Jesper Helsø og Tim Sloth Jørgensen*



# Mission

Ved at kunne kæmpe og vinde fremmer Forsvarets soldater en fredelig og demokratisk udvikling i verden og et sikkert samfund i Danmark



## Forsvarets mission

Missionen er vores grundlæggende opgave, Forsvarets raison d'être, som vi alle bidrager til. Ved at sige Forsvarets soldater i missionen understreges Forsvarets særlige opgave, og at vi alle, militære som civile, skal bidrage til kerneopgaven – at soldaterne kan kæmpe og vinde. At vi kan kæmpe og vinde dækker over en lang række opgaver og evner, som vi mestrer. Vi kan vinde i kamp, men vi kan også vinde "hearts and minds" – hjerter og sind.

Forsvaret fremmer en fredelig udvikling ved at skabe grundlag for eksempelvis genopbygning. Vi kan ikke fremme demokrati i verden alene, men vi kan bidrage til tryghed og sikkerhed, så der er grobund for en mere fredelig verden.

Forsvaret bidrager til et sikkert samfund i Danmark ved at evne samt gennemføre såvel nationale som internationale operationer.

# Vision

## **Forsvarets operative virke:**

- Vi skal være rigtig gode til det, vi gør.
- Forsvaret skal være et relevant og fleksibelt militært redskab for Danmark.
- Forsvaret skal være en efterspurgt samarbejdspartner for de prioriterede alliance- og koalitions partnere.
- Forsvaret skal være en synlig og integreret del af Danmarks samlede beredskab.

## **Forsvarets virksomhed:**

- Forsvaret skal med den operative opgave i fokus anvende ressourcerne ansvarligt og i helhedsperspektiv.
- Forsvaret skal være en åben og innovativ virksomhed i stadig udvikling.
- Forsvaret skal være blandt de førende i udviklingen af den offentlige sektor.

## **Forsvarets medarbejdere:**

- Forsvarets medarbejdere skal udvise initiativ, tage ansvar og handle i rammen af helheden.
- Enhver med ledelsesansvar skal i særlig grad udvise fornøden dristighed, gå forrest i forandringer, kommunikere og skabe løsninger.
- Forsvaret skal være en udfordrende og attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker, inspirerer og udvikler dygtige medarbejdere.
- Forsvaret skal være en socialt ansvarlig arbejdsplads, der tager hånd om sine medarbejdere.



## Forsvarets vision

Visionen er Forsvarets ledestjerne. Det er det mål, vi alle nu og i fremtiden skal holde fokus på. Visionen er delt op i tre områder, som handler om Forsvarets operative virke, Forsvaret som virksomhed og Forsvarets medarbejdere. Opdelingen af visionens budskaber er ikke udtryk for en indbyrdes prioritering. De tre områder skal ses som et hele, der tilsammen vil give det bedste danske forsvar i fremtiden. Visionen er udtryk for et værdigrundlag, som alle Forsvarets myndigheder læner sig op ad i deres daglige arbejde og tanker for fremtiden.

På de følgende sider er Forsvarets vision præsenteret med en kort forklaring, som i sagens natur ikke er udtømmende.



# Forsvarets operative virke

## **Vi skal være rigtig gode til det, vi gør**

De ting vi gør, vil vi prioritere at gøre og derfor være rigtigt gode til. Det betyder også, at andre ting vil blive nedprioriteret eller helt fravalgt. De, der direkte løser Forsvarets kerneopgave, vil fortrinsvis blive prioriteret, særligt de operative enheder. De skal være klar til de operationer, de indsættes i.

Det betyder ikke, at alle andre ikke også skal være gode til det, de gør. Støttevirksomheden i Forsvaret er afgørende for, at de operative enheder får de bedste forudsætninger for at operere. Og det gør de kun, hvis de får den bedst mulige støtte.

## **Forsvaret skal være et relevant og fleksibelt militært redskab for Danmark**

For at Forsvaret kan være et relevant militært redskab for Danmark, skal vi kunne tilbyde de kapaciteter, der er efterspørgsel på. Men efterspørgslen ændrer sig over tid, og blandt andet derfor må vores kapaciteter være fleksible. De skal have en bredde, der gør, at vi uanset omstændighederne har et stykke værktøj, der kan bruges – dog inden for de mest sandsynlige scenarier.

For at udnytte de kapaciteter, der ikke er indsat i øjeblikket, skal de være så fleksible, at de kan løse flere forskellige opgaver. Og sidst, men ikke mindst, skal de i størst muligt omfang være deployerbare og kunne sættes ind de fleste steder i verden på alle trin af konfliktskalaen – fra humanitære opgaver til egentlige krigsoperationer.

Forsvaret skal kunne levere den relevante kapacitet på rette sted, til rette tid.

## **Forsvaret skal være en efterspurgt samarbejdspartner for de prioriterede alliance- og koalitions partnere**

Vi skal med andre ord kunne måle os med og i forhold til vores samarbejdspartnere. Det vil som minimum sige USA og Storbritannien. Kan vi måle os med dem, har vi også rigtigt gode chancer for at kunne samarbejde med vores øvrige samarbejdspartnere. Hvis vi på det militære niveau er gode og attraktive samarbejdspartnere, så gives det politiske niveau størst mulig handlefrihed. Så har Danmark mulighed for at være med.

At kunne måle os med vores primære samarbejdspartnere stiller også store krav til interoperabilitet. På materielsiden skal vi kunne koble vores systemer til vores samarbejdspartneres systemer. Men vi skal også have den åbenhed, uddannelse og samtræning, der er nødvendig for at fungere sammen med militære styrker fra flere nationer.

## **Forsvaret skal være en synlig og integreret del af Danmarks samlede beredskab**

Det hjemlige beredskab er også en vigtig del af Forsvarets virke. Det skal kommunikeres ud til befolkningen og politikerne, så det bliver synligt, at Forsvaret er mere end kampsoldater i ørkenuniformer. Forsvarets bidrag til det danske beredskab skal synliggøres for at fremme forståelsen for Forsvarets opgaver i det danske samfund. Vi tilbyder vores kompetencer, der hvor de gør nytte i det danske beredskab.

# Forsvarets virksomhed

## **Forsvaret skal med den operative opgave i fokus anvende ressourcerne ansvarligt og i helhedsperspektiv**

Helheden skal altid tænkes med, når vi anvender ressourcer. Derfor er det vigtigt, at alle forstår, hvordan netop *de* bidrager til Forsvarets kerneopgaver. Det betyder også, at der kan være perioder, hvor alle ikke bliver tilgodeset ressourcemæssigt. De enheder, der i perioder for eksempel står uden nyt materiel, må acceptere, at der af og til er andre, der i øjeblikket har større fokus og behov. Ressourcerne anvendes ansvarligt på baggrund af helhedsbetragtninger, som også kigger frem i tiden, og som tager højde for personel, materiel og økonomi.

## **Forsvaret skal være en åben og innovativ virksomhed i stadig udvikling**

I en konstant foranderlig verden må også Forsvaret tænke nyt og være på forkant med udviklingen. Det er nødvendigt for virksomheden, at den har viljen og evnen til forandring for at tiltrække og fastholde medarbejdere og for at sikre fortsat udvikling. Derfor skal vi også kommunikere, være åbne for omverdenen og åbne for dialog internt i Forsvaret. Chefer og ledere har et særligt ansvar om at være åbne og for at sætte forandringsprocessen i fokus som noget, vi alle skal kunne håndtere.

## **Forsvaret skal være blandt de førende i udviklingen af den offentlige sektor**

Vi er en meget stor statslig virksomhed, og har derfor et særligt ansvar for at bidrage til udviklingen inden for den offentlige sektor. Vi skal være blandt de førende inden for ledelse, personale, pædagogik, Informations- og Kommunikationsteknologi (IKT) og økonomi. At vi skal være blandt de førende, betyder ikke, at vi nødvendigvis skal være de bedste inden for udviklingen af den offentlige sektor, men det udtrykker, at vi skal være med fremme i feltet.

Samtidig skal vi i Forsvaret også sammenligne os med private virksomheder. Det er med andre ord en udfordring til chefer og ledere om også at kigge mod den øvrige del af samfundet.





# Forsvarets medarbejdere

## **Forsvarets medarbejdere skal udvise initiativ, tage ansvar og handle i rammen af helheden**

Både militære og civile skal leve op til disse handlinger. Ansvarsfølelse, initiativ og helhedsforståelse stiller krav til den enkelte medarbejder om at samarbejde og gå i dialog med kollegaer i og uden for sin egen organisation. Men det kræver også, at lederen har fokus på at klarlægge, hvordan medarbejderen bidrager til helheden, og hvilke opgaver vedkommende har.

## **Enhver med ledelsesansvar skal i særlig grad udvise fornøden dristighed, gå forrest i forandringer, kommunikere og skabe løsninger**

Ud over at vise initiativ, tage ansvar og handle i rammen af helheden, er det også mellemlædes, ledes og chefers opgave at stræbe efter at udvise fornøden dristighed, gå forrest i forandringer, kommunikere og skabe løsninger. Alle med ledelsesansvar skal udvise mod ved at handle og tage de kalkulerede, nødvendige risici, som deres job kræver. Også selvom det indimellem slår fejl. De skal holde fokus på opgaven og skabe hele løsninger, som ikke kun tilgodeser de kortsigtede resultater. Og så skal de kommunikere omkring deres beslutninger og opgaver – både internt og eksternt. Særligt i forandringsprocesser er denne opgave vigtig.

## **Forsvaret skal være en udfordrende og attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker, inspirerer og udvikler dygtige medarbejdere**

Målet er, at Forsvaret er en arbejdsplads, hvor medarbejderne er dygtige til det, de gør, og at de har mulighed for hele tiden at udvikle sig. Kompetenceudvikling skal prioriteres. Hele organisationen skal arbejde for, at Forsvaret bliver en udfordrende og attraktiv arbejdsplads – fra rekruttering til afgang. Det styrker hele Forsvaret og giver den enkelte et godt arbejdsliv, og medvirker hermed til at de ansatte bliver i virksomheden.

## **Forsvaret skal være en socialt ansvarlig arbejdsplads, der tager hånd om sine medarbejdere**

Vi tager os af dem, der har brug for det. Tilskadekomne i tjenesten har vi et særligt ansvar for, og vi sørger for, at de, der ikke mere kan eller vil være i Forsvaret, får en værdig udslusning. Personaleledelsen i Forsvaret skal være synlig, positiv og konsekvent.

Også når det drejer sig om flytning og udsendelse, er der et særligt behov for, at vi tager os af vores medarbejdere og deres pårørende.

## Forsvarets strategier

Forsvarets mission og vision udgør Forsvarets opgave, mål og retning for fremtiden. Men Forsvarets øverste ledelse og niveau II myndighederne har også udviklet en række strategier, som skaber rammerne for, hvordan vi skal nå visionen. Forsvarets strategier er afsættet for alle Forsvarets myndigheder og for øvrige styringsredskaber og initiativer i Forsvaret. Strategierne er derfor primært henvendt til niveau II myndighederne, men er også tilgængelige for alle andre, der måtte have interesse i at se nærmere på Forsvarets strategiske målsætninger.

Forsvarets mission, vision og strategier er primært et værktøj for os i Forsvarets øverste ledelse og for Forsvarets niveau II myndigheder. Det er niveau II myndigheders opgave at nedbryde og omsætte Forsvarets mission, vision og strategier, så det med udgangspunkt i myndighedens karakteristika og opgaver gøres nærværende for de enkelte medarbejdere.

Strategierne kan sammen med Forsvarets mission og vision findes på FIIN under Forsvarskommandoens styringsgrundlag, <http://ffi/C6/C17/MVS>, og på Forsvaret.dk under menuen Om Forsvaret.

Tilsammen skal Forsvarets mission, vision og strategier være med til at sikre, at alle går i en fælles retning.







## Se mere på:

**Forsvarets mission, vision og strategier findes også på Forsvarets Fælles Intranet og på Forsvaret.dk på internettet:**

På FIIN under Forsvarskommandoens styringsgrundlag, <http://ffi/C6/C17/MVS>, kan du også finde:

- Spørgsmål og svar om Forsvarets mission og vision
- Hvem gør hvad - lidt om processen
- Artikler om Forsvarets mission, vision og strategier
- PDF-version til print af Forsvarets mission og vision
- PDF-version til print af Forsvaret strategier
- FKO direktiv LE121-o: Forsvarets mission, vision og strategier

På Forsvaret.dk under menuen Om Forsvaret kan du tillige finde:

- PDF-version til print af Forsvaret mission og vision
- PDF-version til print af Forsvarets strategier
- Artikler om Forsvarets mission, vision og strategier



**Mission  
Vision  
Strategier**

### **Forsvarets mission og vision**

Udgivet af Forsvarskommandoen oktober 2007

Baseret på FKO direktiv LE121-o, Forsvarets mission, vision og strategier.

### **Forsvarskommandoen**

Danneskiold-Samsøes Allé 1, Holmen, 1434 København K,

Tlf.: 4567 4567, e-mail: fko@mil.dk, Forsvaret.dk

Layout: Bjarne V. Jensen og Tanja Weikop, Forsvarets Medicenter

Foto: Forsvaret • Tryk: KLS Grafisk Hus

## **Forsvarets mission**

Ved at kunne kæmpe og vinde fremmer

Forsvarets soldater en fredelig og

demokratisk udvikling i verden og et

sikkert samfund i Danmark



# Forsvaret

## Forsvarskommandoen

Forsvarschefen  
Forsvarsstaben

## Operative kommandoer

Hærens Operative Kommando  
Søværnets Operative Kommando  
Flyvertaktisk Kommando  
Grønlands Kommando  
Færøernes Kommando

## Funktionelle tjenester

Forsvarets Personeltjeneste  
Forsvarets Materieltjeneste  
Forsvarets Bygnings- og  
Etablissementstjeneste  
Forsvarets Koncernfælles  
Informatiktjeneste  
Forsvarets Regnskabstjeneste  
Forsvarets Mediecenter

## Øvrige myndigheder

Forsvarsakademiet  
Forsvarets Sundhedstjeneste

# **Forsvarets mission**

Ved at  
kunne kæmpe  
og vinde  
fremmer  
Forsvarets  
soldater  
en fredelig  
og demokratisk  
udvikling i  
verden og  
et sikkert  
samfund i  
Danmark



# Forsvaret

## Forsvarskommandoen

Forsvarschefen

Forsvarsstaben

## Operative kommandoer

- **Hærens Operative Kommando**
  - Søværnets Operative Kommando
  - Flyvertaktisk Kommando
  - Grønlands Kommando
  - Færøernes Kommando

## Funktionelle tjenester

Forsvarets Personeltjeneste

Forsvarets Materieltjeneste

Forsvarets Bygnings- og  
Etablissementstjeneste

Forsvarets Koncernfælles  
Informatiktjeneste

Forsvarets Regnskabstjeneste

Forsvarets Medicenter

## Øvrige myndigheder

Forsvarsakademiet

Forsvarets Sundhedstjeneste

# **Forsvarets mission**

Ved at  
kunne kæmpe  
og vinde  
fremmer  
Forsvarets  
soldater  
en fredelig  
og demokratisk  
udvikling i  
verden og  
et sikkert  
samfund i  
Danmark



# Forsvaret

## Forsvarskommandoen

Forsvarschefen

Forsvarsstaben

## Operative kommandoer

Hærens Operative Kommando

→ **Søværnets Operative Kommando**

Flyvertaktisk Kommando

Grønlands Kommando

Færøernes Kommando

## Funktionelle tjenester

Forsvarets Personeltjeneste

Forsvarets Materieltjeneste

Forsvarets Bygnings- og  
Etablissementstjeneste

Forsvarets Koncernfælles  
Informatiktjeneste

Forsvarets Regnskabstjeneste

Forsvarets Medicenter

## Øvrige myndigheder

Forsvarsakademiet

Forsvarets Sundhedstjeneste

# Forsvarets mission

Ved at  
kunne kæmpe  
og vinde  
fremmer  
Forsvarets  
soldater  
en fredelig  
og demokratisk  
udvikling i  
verden og  
et sikkert  
samfund i  
Danmark



# Forsvaret

## Forsvarskommandoen

Forsvarschefen

Forsvarsstaben

## Operative kommandoer

Hærens Operative Kommando

Søværnets Operative Kommando

→ **Flyvertaktisk Kommando**

Grønlands Kommando

Færøernes Kommando

## Funktionelle tjenester

Forsvarets Personeltjeneste

Forsvarets Materieltjeneste

Forsvarets Bygnings- og  
Etablissementstjeneste

Forsvarets Koncernfælles  
Informatiktjeneste

Forsvarets Regnskabstjeneste

Forsvarets Medicenter

## Øvrige myndigheder

Forsvarsakademiet

Forsvarets Sundhedstjeneste