

FPT NYT

MISSION: KOMPETENT PERSONEL OG KVALIFICERET RÅDGIVNING



”
Det vigtigste for mig som personelchef er at sætte FPT opgave i forhold til Forsvarets overordnede mission. Også i 2010 skal vi stille kompetent personel til vore missioner, så Danmark kan vise flaget på bedste vis. Og arbejdet med at bemane 2010-missionerne er allerede godt i gang.”

Af generalmajor Jens Frandsen, Forsvarets personelchef

Vi er nu i det sidste år af det forsvarsforlig som også var startskuddet til FPT oprettelse. Missionen var, og er, at FPT skal levere kompetent personel til myndigheder og give kvalificeret rådgivning til chefer og medarbejdere. Netop evnen til at servicere myndigheder og enkeltpersoner effektivt og kvalificeret var genstand for en brugertilfredshedsundersøgelse i slutningen af 2008. Det er der kommet en rapport og en række anbefalinger ud af.

Rapporten uddeler både ris og ros. Serviceniveau, faglige kvalifikationer og rådgivning i personsager er I tilfredse med, mens det kniber mere med effektiviteten. Og det er særligt på områderne kompetenceudvikling og karriereplanlægning, at effektiviteten ifølge rapporten kan forbedres. Også militær rekruttering står for skud, hvilket ikke kommer bag på mig, bemandsituationen in mente.

Jeg hæfter mig dog ved, at det på en række kerneområder går bedre med effektiviteten. Rekruttering af civile, lønadministration, udstikning og tilgængelighed er de områder der går mest frem i forhold til tidligere undersøgelser.

VEJEN FREM

Vi kigger nu i FPT på interne processer, udstikning og muligheden for egen indflydelse på karriereudvikling. Der skal fart under udarbejdelse af tjenesteplaner, ligesom vi er i gang med at udvikle et udstikerværktøj der kan give os en længere horisont på udstikning. Også et ansøgningssystem for bestemte personelgrupper kan forhåbentlig motivere vore ansatte ved øget medindflydelse og involvering i egen karriere. Et ansøgningssystem kan hjælpe Forsvaret til at få flere kvalificerede kandidater til nøglestillinger, men skal bruges under hensyntagen til Forsvarets overordnede mission. Forsvarets virke kræver stabilitet og forudsigelighed ved bemanning af missioner til INTOPS og kontinuitet i vore ansattes kompetenceudvikling.

Tak til de af jer, der har deltaget i brugertilfredshedsundersøgelsen.

AT KUNNE KÆMPE OG VINDE

Om mindre end et år, går vi ind i en ny forligsperiode med nye udfordringer. Det vigtigste for mig som personelchef er at sætte FPT opgave i forhold til Forsvarets overordnede mission. Også i 2010 skal vi stille kompetent personel til vore missioner, så Danmark kan vise flaget på bedste vis. Og arbejdet med at bemane 2010-missionerne er allerede godt i gang. Til februar-2010-missionerne kan vi således næsten melde fuldt besat.

Det er mit ønske, at den horisont vi har på opstillingen til 2010-missionerne, også kan bibringe personel og myndigheder en forudsigelighed, der fremmer vilkårene for god planlægning - både hjemme og ude.

STØTTE TIL ALVORLIGT SÅREDE SOLDATER

Soldater, der er kommet alvorligt til skade i international tjeneste, skal have de bedst mulige vilkår for at leve et fulgyldigt liv på trods af deres mén. Derfor har Forsvaret nu oprettet en rehabiliteringsenhed, der skal sørge for at hjælpe soldaten videre i livet og til en ny jobfunktion. Enheden skal fremover koordinere rehabiliteringsindsatsen, hvad enten det handler om omskoling, uddannelse, boligforhold, økonomi eller anden hjælp i den nye livssituation.

Rehabiliteringsenheden består af en central tovholderfunktion og et netværk af lokale kontaktpersoner, der har den direkte kontakt til den tilskadekomne og de pårørende. Kontaktpersonen er en job- og uddannelsesrådgiver, som også har erfaring i at bistå medarbejdere med arbejdsbegrænsninger og kan yde relevant vejledning.

Tovholderfunktionen er placeret ved Forsvarets Personeltjeneste og herfra koordineres det samlede rehabiliteringsforløb i samarbejde med soldatens kontaktofficer, Forsvarets øvrige myndigheder og fagpersoner, herunder psykologer og socialrådgivere. Tovholderne håndterer også kontakten til bl.a. det kommunale system og sikrer i det hele taget den rette bistand.

Kontaktofficeren vil stadig være kontaktperson i den akutte fase, når den sårede soldat evakueres og indlægges på et hospital i Danmark. I hovedreglen vil job- og uddannelsesrådgiverne, i samarbejde med tovholderne, overtage ansvaret for rehabiliteringsforløbet, når soldaten udskrives fra hospitalet.

HAR DU SPØRGSMAÅL TIL ORDNINGEN kan du kontakte Signe Riktrup Jensen, FPT-KA4105, fra Rådgivnings- og Omstillingssektionen på tlf. 3266 5409.

NY UDGIVELSE: "MISSIONEN GÅR TIL..."



Ny forsvarsudgivelse særligt rettet mod udsendte med børnefamilier.

Scrap- og opgavebogen er gratis for Forsvarets ansatte, myndigheder og pårørende. Læs mere på side 3.

CIVILE: HAR DU MODTAGET BREV OM SENIORBONUS?



I uge 14 blev der udsendt breve til de civilt ansatte medarbejdere, der i første halvår 2009 opnåede ret til seniorbonus.

Er du en af de medarbejdere som er omfattet og har du ikke modtaget brevet, bør du kontakte din udstikker. Du kan læse mere om seniorbonusordningen på FPT Internet. Du skal klikke på banneret nyhedsbrevet FPT Nyt, hvor du finder de to resursedokumenter: Cirkulære om seniorbonus og Personalestyrelsens folder om seniorbonus.

C100 OG M112: MIT JOB, MIN UDVIKLING, MIT VALG!

Nyt kursus, der er skræddersyet til C100 og M112-grupperne, har vist sig at udfylde et behov. Pladserne på de to første kurser blev besat på mindre end en uge og der arbejdes nu på at etablere flere kursusdatoer. Du kan vise din interesse via tilmeldingssiden, hvor du kommer på venteliste til næstkommende kursus. Hvis din myndighed finder behov, er det også muligt at bestille et myndighedskursus.

OM KURSET: I 2008 gennemførte FPT i samarbejde med HK et pilot-projekt, som resulterede i tilrettelæggelsen af det nye kursus. Kurset hedder "Mit job – min udvikling – mit valg" og består af et 2 x 2 dages kursusforløb. Formålet er, gennem øget selvindsigt og øget viden om kommunikation og adfærd, med udgangspunkt i egen personprofil, at give deltageren mulighed for at afdække egne forventninger til sit job nu og i fremtiden.

Deltageren får større indsigt i egne kompetencer og fremtidige muligheder, opnår mere viden om egen og andres måder at kommunikere på, afdækker egne forventninger til sit job og eventuel videre uddannelse eller anden udvikling. Som deltager får du også tid og rum til at udarbejde din egen handlingsplan – en plan, der tager udgangspunkt i de erkendelser og muligheder, som opstår gennem kursusforløbet.

TILMELDING foregår via Forsvarets Personeltjenestes hjemmeside på fiin i menustrukturen til venstre under "kurser". Her kan du læse nærmere om tid og sted for allerede planlagte forløb, ligesom du kan skrive dig på en venteliste. Kurset kan også afholdes som et myndighedskursus.

BRUGERUNDERSØGELSE: PLADS TIL FORBEDRINGER

Hvor tilfreds er du med FPT? Sådan lød spørgsmålet i en undersøgelse, der blev gennemført i slutningen af 2008 blandt de myndigheder som FPT servicerer. Lige knapt 1.200 medarbejdere deltog i undersøgelsen og resultatet findes i en rapport udarbejdet af Capacent Epinion.

RAPPORTEN peger blandt andet på, at en del ansatte mangler en langsigtet tjenesteplan og derfor oplever en usikkerhed i forhold til deres fremtidige karriereløb. Samtidig er de, der allerede har en karriereplan tilfredse med kvaliteten. Med særlig fokus på de ansattes kompetenceudvikling og karriereplanlægning iværksætter FPT i øjeblikket en række tiltag, der skal effektivisere udstikkerområdet, så flere af Forsvarets ansatte kan få en tjenesteplan. Blandt andet udvikles et værktøj, som skal give medarbejdere indflydelse på deres udvikling og karriere.

Hele rapporten er tilgængelig på FPT hjemmesider.

FLYTNING OG DEMARS



Vidste du at DeMars opdaterer navn, kaldenavn, officiel adresse og civilstand hver dag direkte fra det centrale personregister (CPR)? Du skal derfor ikke levere disse oplysninger til din administrator eller til FPT, når du fx flytter adresse. Vær dog opmærksom på at det ikke gælder medarbejdere der bor i udlandet (fx Sverige og Tyskland) og derfor ikke har folkeregisteradresse i Danmark.

SE DIN FUNKTIONSBESKRIVELSE PÅ FIIN



Fremover vil alle funktionsbeskrivelser for personel, som er ansat inden for Forsvarskommandoens myndighedsområde, være tilgængelige på fiin. Der er tale om et større projekt med ca. 23.000 funktionsbeskrivelser, der hver især skal kontrolleres og godkendes, før de kan overføres til fiin. Du finder din funktionsbeskrivelse via banneret "Forsvarets funktionsbeskrivelser" på FPT forsider på fiin.

MILITÆRT ANSATTE: NY RAPPORT OM MILITÆRT ANSØGNINGSSYSTEM

Ny rapport anbefaler, at det skal være muligt for militært ansatte i bestemte personelgrupper at søge ledige stillinger.

Arbejdsgruppe beordrings- og ansøgningssystem (AG BEAS) står bag rapporten, der sætter fokus på fordele og ulemper ved at overgå til et ansøgningssystem for militære stillinger. Rapporten inddrager andre nationers erfaringer med brug af ansøgningssystemer, interviews med fokusgrupper fra de fire militære hovedfunktionsniveauer, ligesom der foretages en analyse af Forsvarets strukturelle og operative behov.

MERE MOTIVEREDE MEDARBEJDERE, FLERE KVALIFICEREDE KANDIDATER

Forsvaret benytter allerede ansøgningssystem, fx i forbindelse med optagelse på grund-/videreuddannelse og udnævnelse af major/orlogskaptajn M322. Rapporten peger på, at både Forsvaret og medarbejderne kan få gavn af en øget anvendelse af ansøgningssystem. Et ansøgningssystem kan fx motivere medarbejdere til at tage større ansvar for egen karriere ved at involvere dem i karriereplanlægningen. Motiverede medarbejdere er lettere at fastholde, og så kan Forsvaret ikke mindst drage nytte af at få klarlagt flere kvalificerede kandidater til bestemte militære stillinger.

Erfaringer fra bl.a. Sverige viser således, at selvom et militært ansøgningssystem kræver mange ressourcer, kan det også klarlægge kandidater til stillinger, som ikke nødvendigvis findes ved almindelig beordring, hvilket er til gavn for både Forsvaret og medarbejderne.

I rapporten understreges det desuden, at det af hensyn til Forsvarets virkeevne er helt centralt at sikre stabilitet i bemanning og kompetenceudvikling. Forsvaret virker under vilkår, der nødvendiggør forudsigelighed, fx ved bemanning af INTOPS - derfor anbefales ansøgningssystemet indledningsvist kun indført for visse personelgrupper.

HVILKE PERSONELGRUPPER OMFATTES?

Rapporten anbefaler, at besættelse af stillinger, der omfatter indtræden på oberst/kommandørniveau, indtræden på general/admiralsniveau, indtræden på chefsergent- og korporalsniveau samt bemanning af militære sagsbehandlerstillinger i Forsvarsministeriets departement og stillinger som forsvarsattaché og assisterende forsvarsattaché, fremover bør ske på baggrund af ansøgning.

AG BEAS var sammensat af repræsentanter fra Forsvarsministeriet, Forsvarskommandoen, Forsvarets Efterretningstjeneste, Hjemmeværnskommando og Forsvarets Personeltjeneste.

FORSVARSMINISTERIET har på baggrund af rapporten besluttet at implementere ansøgningssystem for de nævnte personelgrupper. De første ansættelser efter ansøgning vil kunne forventes medio 2009. Implementeringen og anvendelsen af ansøgningssystemet vil blive evalueret efter to år.

M321, M322, M331 OG M401: UDNÆVNELSER I 2008

I 2008 udnævntes 110 kaptajner og kaptajnløjtnanter, 30 majorer/orlogskaptajner på 322-niveau, 52 majorer/orlogskaptajner på 331-niveau og 20 oberstløjtnanter og kommandørkaptajner.

VIDSTE DU AT...



Forsvaret pr. 1. marts havde 6.365 civilt ansatte og at FPT civilforvaltning i januar og februar 2009 afholdt 885 udstikkertaler, 395 ansættelsessamtaler og medvirkede til 49 ansættelser?

FORPUBS ER UDGÅET



Implementeringen af Forsvarets kompetenceudviklings- og bedømmelsessystem (FOKUS) under Forsvarsministeriets område, er nu afsluttet. Dermed udgår Forsvarskommandoens bestemmelser vedrørende Forsvarets personeludviklings- og bedømmelsessystem (FORPUBS). FORPUBS-bestemmelserne er nu fjernet fra forvaltningsportalen.

PÅRØRENDE OG INTOPS: ER DU PÅ VEJ I MISSION?

En ny forsvarsudgivelse har set dagens lys. Udgivelsen hedder "Missionen går til..." og er henvendt til familier, der har en soldat som skal udsendes i international tjeneste. Missionsforberedelse er mange ting. Udover Forsvarets missionsforberedende uddannelse, er der også en dagligdag på hjemmefronten. Måske har du et par små, som er ivrige efter at høre hvad du skal ned at foretage dig, hvornår I ses igen og som skal forberede sig på en hverdag med dig langt væk hjemmefra. Den type missionsforberedelse kan ikke skemalægges.

"Missionen går til..." er udarbejdet af Forsvarsakademiet og er ment som en støtte til den hjemlige "missionsforberedelse". Bogen består af tre dele. Del 1 handler om tiden, før soldaten tager af sted. Del 2 handler om tiden, imens soldaten er af sted, og del 3 handler om tiden, efter soldaten er kommet tilbage til Danmark.

MISSIONSMASKOTTER

En af bogens mange aktiviteter handler om at lave maskotter. Man kan fx lave en missionsmaskot, som tager med soldaten på mission og en hjemmemaskot, som bliver derhjemme sammen med familien.

Bogen fungerer på den måde som scrap- og opgavebog og foreslår en række familieaktiviteter og øvelser, som kan give jer ideer til hvordan I som familie kan hjælpe og støtte hinanden både før, under og efter udsendelsen. Det er familien, der bestemmer, hvad der skal skrives, klistres ind, tegnes mm. i bogen. Bogen er et redskab til at få snakket om alle de ting, der rør sig i familien omkring en udsendelse.

AKTUEL PÅRØRENDESTØTTE

Bogen "Missionen går til..." er udarbejdet af Forsvarsakademiet og rettet mod den udsendte og hans eller hendes familie. Bogen er gratis.

www.forsvaret.dk/parorendeportalen - én indgang for pårørende til information, rådgivning og netværk.

Forsvaretspsykologer.dk tilbyder soldater og pårørende støtte og rådgivning fra Forsvarets psykologer. Pårørendeportalen har et link til forsvaretspsykologer.dk.

Pårørendetelefonen - 7216 1818 - er etableret for at pårørende nemt og hurtigt kan få den støtte og rådgivning, de har behov for - også udenfor normal arbejdstid. Telefonen er åben alle dage fra 19 til 22. Desuden er den åben på hverdage mellem 8 og 15.

Bogen Baglandet bygger på samtaler med pårørende til soldater i INTOPS og bliver udleveret i forbindelse med pårørendearrangementer forud for missionen. Pårørende til tidligere udsendte, kan erhverve bogen ved henvendelse til Forsvarets Socialektion på Forsvarsakademiet. Nuværende pårørende kan få bogen gennem soldatens tjenestested. Bogen er gratis.

Tre foldere til børn og unge i baglandet rådgiver i hvordan man kan støtte børn og unge. Folderne kan downloades på pårørendeportalen hvor du også kan se hvordan du kan rekvirere hard-copy-versioner.

Min far er soldat er en billedbog henvendt til mindre børn, der handler om det at have en forælder udsendt i en international operation. Bogen er gratis for medarbejdere, der skal udsendes eller allerede er udsendt og deres pårørende. Den skal rekvireres via egen myndighed.



Bogen er gratis og kan rekvireres af Forsvarets ansatte, myndigheder eller pårørende. Hvis du blot har behov for enkelte eksemplarer af bogen, kan de bestilles ved Forsvarsakademiet på tlf. 3915 1496 eller mail: is-adm02@fak.dk.

Større antal (over 10 stk.) kan rekvireres ved telefonisk henvendelse til Forsvarets Materieltjeneste, Kort- og Publikationssektion, på tlf. 5830 8757 eller i DeMars ved at anvende følgende: NATO-lagernummer: 7610226184261 / Partnummer - BUR-08-FOR004.

HELE FORSVARET ER NU OMFATTET AF SYGEMELDINGS- OG BARSLSKONTORET

I april 2007 gik startskuddet for pilotprojekt central sygdomsmedling i Forsvaret. Det stod hurtigt klart at der var tale om et bæredygtigt projekt med fordele for chefer, medarbejdere og Forsvaret som organisation. Det blev enklere at melde sig syg og der kom bedre styr på administrationen. Der blev derfor lagt en plan for udrulning til hele Forsvaret. Barselskontoret blev i processen også hæftet på projektet.

Den 1. april 2009 er den røde løber så rullet ud for samtlige myndigheder under Forsvarskommandoen og Hjemmeværnet. Sygemeldings- og Barselskontoret er dermed fuldt implementeret og dækker nu alle Forsvarets ansatte. Og udrulningen ser foreløbig ud til at have været en succes. Ca. 96 procent af de medarbejdere der deltog i den seneste kommunikationsmåling, svarede at de kender til telefonnummeret eller ved, hvor de kan finde det i tilfælde af sygdom.

ØKONOMISK GEVINST

Sygemeldingskontoret har også gjort en forskel på den økonomiske front, hvor fx oprettelsen af Barselskontoret alene har betydet en refusionsforøgelse på 6,8 millioner kroner.

Også på andre områder skal Forsvaret nu til at høste fordelene ved den centrale ordning. Fx er planen at synliggøre og udvikle retningslinjer for lokale chefer og ledere, så det centrale overblik over sygefravær også kan bruges til at få identificeret dårligt arbejdsmiljø eller andre sygdomsfremmende faktorer. Desuden bliver datakvaliteten i sygefravær-rapporteringen mere ensartet, hvilket igen betyder at Forsvaret kan forvente et mere pålideligt og retvisende overblik over sygefraværet.

MERE MANGFOLDIGHED I FORSVARET

FPT har sammen med Københavns kommune oprettet en række civile praktikpladser til etniske minoriteter. De særlige integrations- og oplæringsstillinger oprettes til etniske minoriteter, der er på kontanthjælp og som har brug for praktik/praktisk arbejde for at komme videre ud i et ordinært job.

Ordningen skal bl.a. medvirke til at højne praktikanternes dansk kundskaber og øge praktikanternes kendskab til Forsvaret, så flere danskere med anden etnisk baggrund end dansk vil søge stillinger i Forsvaret.

NYE AFTALER FOR HYPPIG UDSENDELSE

Medarbejdere på tidsbestemt korttidskontrakt under HOD, CS og HKKF område er, med tilbagevirkende kraft fra d. 1. august 2006, omfattet af aftalen om honorering for hyppig udsendelse. Blev du udsendt 1. august 2006 eller senere betyder det, at du fra din udsendelses start har optjent dage til honorering for hyppig udsendelse.

Det forventes, at honoreringen bliver udbetalt med lønseddelen i slutningen af april 2009. Har du ikke modtaget din godtgørelse kan du kontakte Connie Christensen, FPT-FA6IA04, eller Jeanette Friberg, FPT-FA6IA12.

OFFICERER OG FN-OBSERVATØRER

Der er ligeledes indgået nye aftaler for officerer under HOD område samt FN-observatører og FN-stabsofficerer. Officerer under HOD overgår fra 1. februar 2009 til samme optjeningsregler som gælder CS og HKKF. FN-observatører og -stabsofficerer er fra 1. februar 2009 som noget nyt omfattet af aftalen om honorering for hyppig udsendelse.

NYE SATSER FOR LØN OG TILLÆG

Pr. 1. april 2009 blev de statsligt ansattes løn og ydelser procentreguleret. Det gælder også løn og ydelser for Forsvarets ansatte. De nye satser findes i FPTBST 566-3. Denne bestemmelse erstatter den tidligere FPT-LA2-0001 vedr. lønninger mv. Du kan finde bestemmelsen på Forsvarets Lønportal i højre side under Løn- og ydelsesrelaterede FPT Bestemmelser. Forsvarets Lønportal findes via FPT forside på fiin.

ER GRUNDLOVSDAG EN FRIDAG?

Al militært og civilt månedslønnet personel kan holde fri med løn Grundlovsdag såfremt tjenesten tillader det. Det betyder, at kun nødvendige og uforudsigelige opgaver samt opgaver af hastende karakter bør medføre, at tjenesten ikke tillader, at der kan holdes fri d. 5. juni. Frihed Grundlovsdag bør derfor i videst mulig omfang indgå i enhedernes planlægning.

ANSVARSHAVENDE RED.: OBERSTLØJTNANT KARSTEN VESTERGAARD
RED.: TOMAS W. ILSØE, ASGER ANDERSEN, RANDI A. BAASCH OG FREDE G. DAMSØ

Telefon: 3266 5000 - e-mail: fpt-komelm@mil.dk

Denne tryksag er produceret CO2-neutralt hos KLS Grafisk Hus A/S

INTOPS: HØJ BEMANDINGSPROCENT PÅ 2010-MISSIONER

Der er netop afholdt rulle møde for kommende bidrag til internationale operationer. Og mødet blev en succes. På grund af det gode resultat som rulle møde for bidrag til NATO Response Force (NRF) 14 gav, besluttede forvaltningsafdelingen i FPT at afprøve om tilsvarende resultater kunne opnås med bemanding af bidrag til INTOPS.

FEBRUAR 2010 NÆSTEN FULDT BEMANDET

Mødet med deltagere fra de operative kommandoer, værnssfælles stabe og skoler, FPT og udpegede kontingentchefer, blev afholdt i Slagelse ultimo februar 2009 og havde til formål at bemande bidragene februar og august 2010.

Og resultatet var en meget tilfredsstillende bemanding af de kommende missioner. For februar 2010 gav det en bemandingsprocent på hhv. 94,3 procent for ISAF og 98,6 procent for KFOR.

HØJ BEMANDINGSPROCENT GIVER ARBEJDSRO

At så stor en del af enheden er udpeget med ca. et års horisont giver arbejdsro ved enheder og ordentlige planlægningsmuligheder for de enkelte medarbejdere i forhold til familie, fritid og arbejdsplads.

Den kommende chef for ISAF hold 9, OL Flemming Mathiasen, gav ved mødets afslutning udtryk for, at han var tryk ved de iværksatte tiltag og at han kunne rette fokus mod uddannelse og indsættelse af sin enhed.

For holdene, der skal afsted august 2010 blev det konstateret at planlægningshorisonten er lang, og at det er udfordrende at udstikke så langt frem. Mulige flaskehalsproblemer blev rejst og vitalt nøglepersonel for opstarten af enheden blev identificeret. Dette nøglepersonel er efterfølgende påbegyndt udstukket.

NÆSTE RULLEMØDE for INTOPS enheder er planlagt til 27. august 2009.

FORSVARETS INTERNATIONALE ENGAGEMENT PR. 1. APRIL 2009



Forsvarets største internationale engagement er i Afghanistan hvor 755 danskere aktuelt er udsendt. Også Kosovo tegner sig for et større dansk bidrag. Derudover viser Danmark flaget en lang række andre steder.

På kortet kan du se hvilke steder Forsvaret er engageret - både de store missioner, udstationeringer i NATO-regi og FN-observatører. Tallene nedenfor er opgjort pr. 1. april 2009.

UDSENDETE INTOPS	1.295
Afghanistan	755
Kosovo	316
Fra Djibouti langs kysten til Tanzania	130
Island	44
Irak	40
Baltikum	6
EU Georgien	4
NATO-UDSTATIONERINGER	38
FN-OBSERVATØRER	262

FELTHOSPITALET I CAMP BASTION - 2009

Fra d. 15. juli til d. 15. oktober 2009 bliver felthospitalet i Camp Bastion bemandet med dansk sundhedspersonel. Små 100 danskere skal sørge for sundheden på felthospitalet.

Arbejdet med at besætte funktionerne er på plads og til juni begynder holdet missionsforberedelse ligesom personellet skal certificeres, så de kan deployere d. 15. juli.

NATO RESPONSE FORCE I 2010

Når Anders Fogh Rasmussen den 1. august 2009 tiltræder som ny generalsekretær for NATO, er Forsvaret samtidig ved at gøre de sidste forberedelser til at det danske personelbidrag til NATO Response Force (NRF) 14 kan indgå i beredskabet.

I 2010 er det danske personelbidrag til beredskabet på 840 mænd og kvinder. Dags dato er ca. 94 procent af stillingerne besat.

OM NRF

NRF blev etableret i forlængelse af NATO-topmødet i Prag november 2002, for at styrke Alliancen. NRF er et middel til opstilling af en værnssfælles og fleksibel reaktionsstyrke, der hurtigt kan indsættes i NATO-regi inden for et bredt spektrum af operationer. NRF skal kunne deployere med fem dages varsel og klare sig uden forsyninger i 30 dage.