

# FPT NYT

## MAJORER SKAL NU SØGE OM AT BLIVE OBERSTLØJTNANTER



” Erfaringerne med ansøgningssystemet er foreløbigt gode. Derfor udvides ansøgningssystemet nu, på forsøgsbasis, så det også gælder indtræden på oberstløjtnant- og kommandørkaptajniveau.”

Af generalmajor Niels Bundsgaard, **Forsvarets personchef**

I 2009 implementerede forsvaret et ansøgningssystem til en række militære stillinger. Det er hensigten, at vi ved at besætte militære stillinger ved ansøgning, frem for ved beordring, kan opnå et mere gennemsueligt karriereforløb og få flere kvalificerede ansøgere til de stillinger, der bliver slået op. Erfaringerne med systemet er foreløbigt gode. Derfor udvides ansøgningssystemet nu, på forsøgsbasis, så det også gælder indtræden på oberstløjtnant- og kommandørkaptajniveau.

Det betyder, at følgende stillinger nu skal besættes ved ansøgning: indtræden på oberstløjtnant-/kommandørkaptajniveau og derover; stillinger som militær sagsbehandler i departementet, forsvarsattaché og assisterende forsvarsattaché; og indtræden på korporals- og chefsergentniveauet.

Siden 2009 har ca. 50 stillinger på officersniveau været slået op. Ansøgningssystemet har givet større gennemsigtighed og ansøgerne har fået mulighed for at forklare, hvorfor de er særligt egnede til stillingerne. Samtidig er forsvaret blevet klogere på, hvilke udfordringer systemet skal kunne håndtere.

På den ene side giver ansøgningssystemet større åbenhed og gennemsuelighed. På den anden side bliver det vanskeligere at planlægge langsigtede tjenesteforløb, da der vil komme uventede rokader. Dialogen har været god mellem myndigheder og chefer i ansættelsesforløbet, men tiden fra beslutning til befaling opleves ofte for lang. Det vil vi gøre noget ved. Desuden vil vi undersøge om stillingsopslagene kan gøres endnu mere tilgængelige for målgruppen, da det er vigtigt, at alle potentielle kandidater ved, hvornår der slås stillinger op.

Til sidst vil jeg understrege, at det er vigtigt, at du søger de stillinger, du er interesseret i. Du skal ikke vente på, at forsvaret prikker dig på skulderen. Din karriere er dit ansvar.

Hvis du har spørgsmål til ansøgningssystemet, er du altid velkommen til at kontakte din udstikker.

## MILITÆR KARRIERE: SÅDAN SØGER DU VIA ANSØGNINGSSYSTEMET

Karrieren ligger i den gode forberedelse. Og med udvidelsen af ansøgningssystemet, til også at omfatte indtræden på oberstløjtnant- og kommandørkaptajniveau, er der nu flere militære medarbejdere, som aktivt kan påvirke karrieren.

**JOB-I-FORSVARET.DK:** Først og fremmest er det en god ide at følge med på [www.job-i-forsvaret.dk](http://www.job-i-forsvaret.dk), under "militære stillinger" og "søg ledige stillinger". Du kan oprette en søgeagent og automatisk få en mail, hver gang en ny stilling slås op.

**FORSVARETS FIIN:** Det er også en god ide at besøge FPT-FA1 hjemmeside på fiin. Under menupunktet "information om ansøgningssystemet", kan du læse mere om procedurerne i forbindelse med ansøgningssystemet. Fx kan du læse, hvad der kan indgå i din ansøgning, hvem ansættelsesudvalget består af, og hvad du bør forberede til en samtale.

Desuden vil du på FPT-FA1 fiin-hjemmeside i fremtiden også kunne holde øje med de stillinger, der forventes at blive slået op i den kommende periode.

**MOTIVERET ANSØGNING OG OPDATERET CV:** Din ansøgning bør indeholde en motivation, et afsnit om dine faglige kompetencer i forhold til det job du søger og et afsnit om dine personlige kompetencer. Kunsten er at prioritere det væsentlige og holde ansøgningen på en A4-side. Husk også at opdatere dit CV, før du sender det.

Hvis du sender en ansøgning og ikke bliver inviteret til samtale, får du et skriftligt afslag på din ansøgning.

**ANSÆTTELSESSAMTALE:** Hvis du bliver indkaldt til samtale, bør du forberede dig til samtalen ved at researche på stillingen og sætte dig ind i myndighedens organisation, så du kan begrunde, hvorfor du er særligt egnet til den stilling du søger.

**UDVÆLGELSE AF KANDIDAT:** Til hver stilling bliver der nedsat et ansættelsesudvalg. De kandidater som ansøgningssystemet vurderer bedst egnede, indkaldes til samtale. På baggrund af samtalerne, vurderer ansøgningssystemet hvem der er bedst egnede til stillingen.

Derefter indledes en formel godkendelsesprocedure. Når den er gennemført, vil ansættelsesudvalget kontakte alle de kandidater, der har været til samtale og informere om resultatet.

## FPT FIIN: FÅ OVERBLIK OVER UDNÆVNELSER

➤ Det er nu muligt at få et samlet overblik over alle udnævnelser til chefniveauerne i forsvaret og hjemmehæren.

Du kan se hvilken dato udnævnelsen er gældende fra, samt hvilken stilling den pågældende er udnævnt til. Du finder oversigten ved at gå ind på FPT hjemmeside på fiin og vælge FA1 via organisationsdiagrammet. I menuen til venstre skal du vælge 'udnævnelser'.

## KOMPETENCEUDVIKLING: STYRK DIT LEDERSKAB MED CIVIL UDDANNELSE I FORSVARET

Styrk dit personlige lederskab med viden fra en forskningsbaseret lederuddannelse. Fra efteråret 2011 er det muligt at gennemføre moduler på de to civile uddannelser; Diplom og Flexibel Master i Offentlig Ledelse (DOL og MPG). Uddannelserne sigter på at uddanne praktikere/ledere, som kan tænke og handle strategisk i en politisk offentlig kontekst. De fleste moduler gennemføres som afrundede forløb. Det betyder, at du kan udvælge moduler fleksibelt ud fra behov og interesser.

**EKSEMPLER PÅ INDHOLD:** På uddannelserne kan du tage et eller flere moduler i fag som fx:

- Risikokommunikation
- Organisationsanalyse for offentlige ledere
- Samfundsvidenskabelig metode
- Stakeholderrelationer og lobbyisme
- Motivation af videnmedarbejdere
- Tillidsbaseret ledelse
- Styling af økonomi og incitamenter

Modulerne er civilt kompetencegivende og svarer til mellem tre og 15 ECTS-point pr. kursus.

**FORUDSÆTNINGER:** Der er flere indgange til uddannelserne alt efter dine nuværende kvalifikationer, uddannelsesniveau og interessefelter.

For at blive optaget på diplomuddannelsen er kravet en kort videregående uddannelse samt minimum to års erhvervs erfaring. For at blive optaget på masteruddannelsen er kravet minimum en bachelorgrad. GRO 1 og 2 er adgangsgivende, idet grundofficersuddannelsen fra 2011 er akkrediteret til en professionsbachelor.

For begge uddannelser gælder, at du skal have ledelsesansvar i din nuværende eller kommende stilling.

**TILSKUD:** Personalestyrelsen giver via FPT et tilskud på kr. 2000,- pr. ECTS-point til moduler på masteruddannelsen fra puljen på i alt kr. 2.028.000,-. Refusionen udbetales bagudrettet, således at kurset skal være afsluttet senest efteråret 2012, for at opnå refusionen. Hvad angår moduler på diplomuddannelsen er undervisningsafgiften fuldt finansieret af puljen på kr. 463.000,- som FPT også administrerer.

**UNDERVISNING:** De fleste kurser udbydes som en række internater og eksterneater af to-dages varighed fordelt på både hverdage og weekender. Uddannelserne udbydes både på Sjælland, Fyn og i Jylland.

**PRIS:** Prisen for enkelte moduler varierer p.t. mellem kr. 6.000,- og 23.000,-. Prisen for et ECTS-point ligger gennemsnitlig på kr. 3.600,-, hvorfor der (på masteruddannelsen) er behov for finansiering, udover refusionen, i størrelsesordenen kr. 1.600 pr. ECTS-point samt på undervisningsmaterialer, transport, evt. overnatning m.v.

**ANSØGNING:** Det er en forudsætning for ansøgning hos FPT, at din nærmeste chef/leder har godkendt din deltagelse og vurderer at den er relevant og tjenstlig mulig. Det er også en forudsætning, at du ansøger og optages af uddannelsesudbyderen forinden. Desuden skal du sammen med din nærmeste chef/leder have truffet aftale om rest-finansiering eller fuld finansiering, såfremt der ikke gives tilskud.

På FPT fiin-hjemmeside, under menupunktet "Kompetenceudvikling", kan du finde mere information. Du finder FPT ansøgningsskema under punktet "Tilskud til master- og diplomuddannelse i offentlig ledelse". Efter nærmeste chefs godkendelse, skal ansøgningsskemaet udfyldes og sendes til FPT-RA103 for at opnå forsvarets godkendelse af din deltagelse. Ansøgning om optagelse foregår via de enkelte udbyderes hjemmesider.

Yderligere rådgivning om uddannelserne fås ved henvendelse til HR Rådgivnings- og Opfølgingsafdelingen på fiin-mail FPT-RA103 eller på tlf. 3266 5250.

## MILITÆRE: OPTAGELSE PÅ VIDEREUDDANNELSE

➤ **FRIST 16. NOVEMBER 2011 PÅ VUT I/L:** Du kan nu ansøge om optagelse på videreuddannelsestrin I for militære ledere (VUT I/L) 2012/13 (14).

Ansøgninger om optagelse på VUT-I/L foregår via internettet og fristen er den 16. november 2011.

Klik ind på [www.job-i-forsvaret.dk](http://www.job-i-forsvaret.dk) → Militære stillinger → Søg ledige stillinger og følg anvisningerne.

➤ **FRIST 11. NOVEMBER 2011 PÅ VUT II/ML:** Du kan nu ansøge om optagelse på videreuddannelsestrin II for mellemledere i hæren (VUT II/ML) 2012-1. Uddannelsen foregår i perioden 9. januar til 15. juni 2012.

Ansøgning skal være din udstikker i hænde senest 11. november 2011.

Du kan læse mere om adgangskrav og forudsætninger på Hærens Sergentskoles fiin-hjemmeside → Uddannelser → Videreuddannelse for mellemledere → Videreuddannelsestrin II.

## AUDIENSER OKTOBER-DECEMBER

➤ Hendes Majestæt Dronningen giver offentlig audiens på følgende dage:

- Mandage den 17. oktober og 31. oktober 2011
- Mandage den 14. november og 28. november 2011 og
- Mandag den 12. december 2011

De offentlige audienser finder sted på Christiansborg Slot fra kl. 10.00. Mødetid for audienssøgende er kl. 9.45. Der vil være adgang til slottet fra kl. 9.15.

Opmærksomheden henledes på, at adgang til slottet for audienssøgende finder sted ad Marmorbroen til den indre slotsgård.

## VIDSTE DU: FRAVALG AF ORDENER OG MEDALJER

➤ Vidste du, at du skriftligt skal give FPT besked, hvis du ikke ønsker at blive dekoreret med en Dannebrogorden eller andre medaljer, der kan tildeles forsvarets medarbejdere?

Du kan læse mere om medaljer i forsvaret samt finde yderligere information om fravalg på FPT hjemmeside på fiin under FPT Emneoversigt (Jubilæum og medaljer).

## PTSD: ÆNDRINGER I ARBEJDSKADESTYRELSENS VEJLEDEnde MÉNTABEL

Arbejdsskadestyrelsen (ASK), som træffer afgørelser om tilkendte méngrader, indførte fra d. 1. august 2011 en ekstra sats på 35% mén, under méntabellens punkt J, for psykiske skader efter vold eller chok. Du kan se de gældende méngrader i tabellen.

**FASTSÆTTELSE AF VARIGT MÉN** efter ulykker og erhvervs-sygdomme sker ud fra ASKs vejledende méntabel. At tabellen er vejledende betyder, at den i konkrete tilfælde kan fraviges i op- eller nedadgående retning.

Før d. 1. august 2011 indeholdt méntabellen, under punkt J, fire satser for godtgørelse for psykiske mén: 10, 15, 20 og 25 %. Der var tale om forskellige grader af posttraumatisk belastningsreaktion, og der kunne ske afvigelse i opadgående retning.

**EKSTRA SATS PÅ 35% FRA D. 1. AUGUST 2011:** Gældende fra d. 1. august 2011 indførte ASK en sats på 35% (pkt. J.5). ASK har oplyst, at der skal være tale om svære symptomer på posttraumatisk belastningsreaktion og samtidig være symptomer på anden psykisk sygdom, for at man kan få tilkendt 35%.

ASK har givet følgende eksempler på "andre psykiske sygdomme":

- Symptomer på personlighedsændring efter katastrofeoplevelse. Det kan fx være symptomer i form af fjendtlig og mistroisk holdning til omgivelserne, betydelig isolationstendens og tomheds- og håbløshedsfølelse.
- Symptomer på depression. Det kan fx være tristhed, døgnvariation, selvbepjævelser, selvforringende tanker, nedsat appetit, initiativløshed og ulystpræg.
- Symptomer på psykotiske symptomer. Det kan fx være hørehallucinationer og fornemmelse af forfølgelse.

Ændringen har kun virkning på afgørelser, der træffes, efter ændringen er trådt i kraft. Tidligere afgjorte sager genoptages ikke.

ASK har endvidere oplyst, at der hen over efteråret 2011 kan forventes yderligere ændringer i méntabellens punkt J. Du kan læse mere på [www.ask.dk](http://www.ask.dk).

### GÆLDENDE MÉNGRADER (PUNKT J)

• J.1. Let posttraumatisk belastningsreaktion	10%
• J.2. Moderat posttraumatisk belastningsreaktion	15%
• J.3. Middelsvær posttraumatisk belastningsreaktion	20%
• J.4. Svær posttraumatisk belastningsreaktion	25%
• J.5. Svære symptomer på posttraumatisk belastningsreaktion og samtidige symptomer på anden psykisk sygdom som psykotiske symptomer og/eller svære symptomer på kronisk depression eller personlighedsændring.	35%

## CIVILFORVALTNINGEN TILPASSER SINE OPGAVER

Forsvarets civilforvaltning har tilpasset og målrettet sine opgaver. Det medfører nogle ændringer for dig, som civil medarbejder, og din chef. Hvis du er civil medarbejder i forsvaret, skal du bl.a. vænne dig til, at du ikke fremover skal have en årlig udstickersamtale.

**TÆTTERE DIALOG MED CHEFERNE:** Gennem en tættere dialog med linjecheferne vil civilforvaltningen sikre, at chefen støttes i de forvaltningsmæssige problemer, der måtte opstå. For at understøtte den tættere dialog med linjecheferne har den civile forvaltningsafdeling ændret organisationen, så de enkelte elementer fremover ikke spejler personalekategorier men niveau ll-myndighederne.

Det betyder, at man som chef vil have det samme element – og ofte den samme medarbejder – fra den civile forvaltning tilknyttet, uanset personalekategori.

Dialogen vil primært vedrøre rekruttering, ansættelse, forvaltning til andre stillinger, vanskelige personalesager, civile i INTOPS, håndtering af sygdom og implementering af organisationsændringer. Hertil kommer andre konkrete problemstillinger, som den enkelte chef udfordres af, og som civilforvaltningen naturligt kan støtte op om.

Forvaltningen vil altså fortsat løse de samme opgaver, men nu i højere grad i dialog med cheferne og i mindre grad med medarbejderne.

### DIREKTE DIALOG MED MEDARBEJDERE BEGRÆNSES

Mens dialogen med linjecheferne styrkes, vil den direkte dialog mellem civilforvaltningen og medarbejderne vil blive mere begrænset.

Det betyder, at medarbejderne i højere grad må tage fat i deres nærmeste chef for at drøfte trivsel, udvikling, arbejdsvilkår, samarbejde mv. Det betyder også, at den civile forvaltningsafdeling vil indgå i et tættere samarbejde med linjecheferne og dermed dele de informationer, der modtages, med cheferne.

Som medarbejder kan du dog stadig få fat i en HR-konsulent i den civile forvaltningsafdeling, hvis du har behov for at drøfte løn- og ansættelsesforhold, søge stillinger, videreuddannelse, forvaltning mv.

**FIND DIN HR-KONSULENT:** På FPT forside på fiin, kan du via banneret "udstikkerlisten" se de HR-konsulenter og lønsagsbehandlere i civilforvaltningen (FA4), der er tilknyttet dig og din enhed.

## LØNHJØRNET: KAN KONVERTEREDE OMSORGS-DAGE GODTGØRES KONTANT?

FPT modtager jævnligt spørgsmål om konverterede omsorgsdage, herunder spørgsmål om hvorvidt konverterede omsorgsdage kan godtgøres kontant. Det korte svar er nej. Her kan du læse den lidt længere version om, hvad der gælder på området:

- Afspadseringsfrihed, der ved afviklingsfristens udløb ikke er afviklet, kan efter medarbejders anmodning konverteres til omsorgsdage.
- Der kan i Forsvaret maksimalt konverteres frihed svarende til 22 dage.
- Der er ingen tidsmæssig frist for afvikling af de konverterede omsorgsdage.

- De konverterede omsorgsdage kan kun afholdes på medarbejderens anmodning.

- Afspadseringsfrihed, der er konverteret til omsorgsdage, kan ikke senere konverteres tilbage eller godtgøres økonomisk.

Ovenstående betyder, at medarbejderen får fordele ved at konvertere afspadseringsfrihed til omsorgsdage: Der er ikke nogen tidsmæssig frist for afvikling og ledelsen kan ikke beordre dem afviklet.

Til gengæld løber medarbejderen den risiko, at saldoen, ved afgang fra tjenesten (pension, civilt job, dødsfald mv.), bliver nulstillet uden økonomisk kompensation, hvis omsorgsdagene af en eller anden årsag ikke er afviklet.

## 3. OKTOBER 2011: VETERANCENTRET ER ÅBNET I RINGSTED

Veterancentret slog dørene op i Ringsted den 3. oktober 2011. Dermed fik forsvaret en ny myndighed på niveau II. Myndigheden udspringer af regeringens veteranpolitik, der blev vedtaget i efteråret 2010. Med Veterancentret bliver der én indgang, og der er ét telefonnummer, der er åbent døgnet rundt, alle ugens dage.

**VETERANCENTRET BLIVER OMDREJNINGSPUNKT** i den samlede indsats på veteranområdet. Det gælder både de støttende og anerkendende tilbud, der allerede er igangsat, samt mange nye. Veterancentret skal yde service til veteraner og pårørende samt sikre koordinering og sammenhæng i den samlede indsats. Det indebærer bl.a. et tæt samarbejde med organisationer, myndigheder og internt i Forsvaret. Endelig skal Veterancentret udvikle og kvalificere indsatsen over for veteraner og pårørende.

Tilbudene vil blandt andet omfatte før-udsendelses-orienteringer, psykologisk forebyggelse, psykologisk bistand til udsendte og pårørende under og efter udsendelse, akklimatiseringsforløb ved hjemkomst, rehabiliteringstilbud ved tilskadekomst, tværsektoriel støtte til den enkelte veteran i forbindelse med sagsbehandling, job og uddannelsesvejledning.

Blandt de nye tilbud kan nævnes en aktiv indsats for at følge op på tidligere udsendte med tilbud om psykologisk og socialfaglig støtte samt tilbud til kommunale sagsbehandlere om undervisning i veteraners forhold. Veterancentret vil sideløbende indsamle og behandle viden om veteraner og deres forhold, for at kvalificere sin ekspertise på området.

Det bliver Veterancentrets 110 medarbejdere, der varetager disse opgaver. Heraf får 35 medarbejdere fast arbejdssted i

tilknytning til kaserner rundt i landet. Medarbejderne tæller socialrådgivere, psykologer, job- og uddannelsesrådgivere, stab og administration, og ledes af veterancenterchef Jette Ammar Kristoffersen.

Størstedelen af medarbejderne er overflyttet fra andre myndigheder, så der fastholdes viden på området. Det betyder fx, at FPT har sagt farvel til rehabiliteringsafdelingen, der er overgået til veterancentret.

**KONTAKTOPLYSNINGER:** Veterancentret har adresse på Garnisonen 1, 4100 Ringsted. Siden 1. oktober er det døgn-åbne telefonnummer: 7216 3400. Veterancentrets internet-hjemmeside har adresse på [www.forsvaret.dk/veteran](http://www.forsvaret.dk/veteran).



Fra åbningen af Veterancentret d. 3. oktober. Forsvarschefen, general Knud Bartels, i samtale med chefen for Veterancentret, Jette Ammar Kristoffersen. Foto: Leif Ernst, forsvaret.

### SYGEMELDING: FORSVARET MISTER PENGE, NÅR DU IKKE REAGERER PÅ KOMMUNENS HENVENDELSE

Forsvaret mister desværre penge, når en sygemeldt medarbejder ikke reagerer på kommunens opfølgning. Hvis du sygemeldes, ligger det derfor i dine hænder, om forsvaret får de refusionskroner tilbage fra kommunen, som forsvaret er berettiget til.

Tag det som en opfordring til at tjekke din elektroniske mail - hvad enten det er i din e-boks eller på [www.borger.dk](http://www.borger.dk). Ring til Sygemeldingskontoret på tlf. 3266 3266, hvis du er i tvivl om, hvad du skal gøre ved henvendelsen fra kommunen.

Forsvarets ret til refusion er betinget af, at du som medarbejder opfylder dine forpligtelser over for kommunen og aktivt medvirker ved opfølgningen på din sag.

**SYGEMELDINGSKONTORET SØRGER FOR**, skriftligt via e-boks, at informere dig om, at det er vigtigt at følge kommunens anvisninger i forbindelse med sygefravær. Dette gælder både med hensyn til returnering af skemaer, deltagelse i de møder og opfølgningssamtaler, som kommunen indkalder til, samt møder ved lægen og andre relevante aktører, der indgår i opfølgningsprocedurer ved længerevarende sygdom.

Desuden gøres du opmærksom på, at der vil ske modregning i lønnen, såfremt forsvaret på grund af din manglende overholdelse af dine forpligtelser mister retten til sygedagpengerefusion.

**UNDLADER DU AT MEDVIRKE** ved opfølgningen, fremsender kommunen en skriftlig orientering/partshøring om mulig bortfald af sygedagpengerefusion. Når Sygemeldingskontoret har modtaget partshøring, retter vi henvendelse til din nærmeste leder med anmodning om at tage kontakt til dig for at undersøge årsager til din manglende medvirken. Det er meget vigtigt at give en hurtig tilbagemelding til Sygemeldingskontoret, da korte tidsfrister i forhold til evt. bemærkninger og anke over for kommune skal overholdes.

Kommunen vil fortsat udbetale refusion, når manglende deltagelse i opfølgningen skyldes forhold, som må tilskrives din helbredsmæssige tilstand eller andre væsentlige forhold, der har forhindret dig i at medvirke.

### RABATTER TIL FORSVARETS MEDARBEJDERE

- Sammen med dette nummer af FPT Nyt modtager du et kort til Logbuy, der giver adgang til forskellige rabatter under logbuy-aftalen.

Derudover har forsvaret også forhandlet rabatter på plads til forsvarets medarbejdere med en række andre firmaer. Du kan finde aftalerne på FPT hjemmeside på internettet, under menupunktet "Ansæt i forsvaret" og "Medarbejderportalen". Dit brugernavn og adgangskode skal du have på FPT fiin-forside, via banneret "Medarbejderportalen" i højre side.