



Forsvarets
personelchef,
generalmajor
Jens E. Frandsen.

FPTs nye ansigt

I sidste nummer af FPT Nyt luftede jeg opmuntrende tal for afgang af personel i første måned af 2008. Jeg kan i dag konstatere at de gode tendenser ikke holdt - situationen er lige nu kun marginalt bedre end på samme tidspunkt sidste år. Med vore fastholdelsesproblemer in mente, er det derfor helt nødvendigt at vi øger produktionen af militært personel. Det er særlig vigtigt at vi får skubbet flere igennem officersuddannelserne. Vi har igennem et stykke tid haft fokus på dette ved intensiveret kampagneaktivitet. Vi har også søsat tiltag, der skal ansproge konstabler og sergenter til at komme videre i systemet - fx ved at betale hf-enkeltfag til stampersonel med officersdrømme. Nu sætter vi fuld skrue på, ved at udbyde en kortere og mere koncentreret officersuddannelse. Første hold starter til august. Du kan læse mere om rekrutteringskampagnen nedenfor.

På midtersiderne kan du læse om FPT ny organisation og hvordan den skal gøre din hverdag lidt bedre. Det er særligt i forvaltningen at du som medarbejder kommer til at mærke forskellen. Oprettelsen af forvaltningsteams betyder, at du kun skal henvende dig ét sted, hvis du har spørgsmål eller problemer i forbindelse med din ansættelse. I de nye teams vil der sidde en udstikker, en lønmedarbejder og en administrativ medarbejder, som tilsammen dækker netop dit område.

I det hele taget er der godt skred i Operation Bedre Hverdag-tiltagene. Du kan således læse om de ca. 350 aflastningsstillinger vi har slået op og er ganske langt med at få besat. Sygemeldingskontoret ruller ustoppeligt henover Forsvarets myndigheder, Pårørendetelefonen ser ud til at blive en succes og til juni lancerer Forsvaret et nyt stillingsønskesystem.

Det vedlagte logbuy-hæfte indeholder rabataftaler, der gælder alle Forsvarets ansatte. Udover logbuy-aftalerne har Forsvaret også forhandlet andre fordelagtige enkeltaftaler på plads.

I dette nummer af nyhedsbrevet får du også et indstik med "Overenskomst 2008", der byder på et overblik over enkeltaftalerne i overenskomsten og fortæller hvad de betyder for dig som ansat i Forsvaret.

Operation Bedre Hverdag: Kortere officersuddannelse

Operation Bedre Hverdag affødte en kortere og mere koncentreret officersuddannelse. Første hold i den nye uddannelsesordning starter i august 2008 og nyheden om den kortere og mere fleksible uddannelse var budskabet i den hvervekampagne, der rullede over skærmene i februar og marts.

Hvervekampagne

Kravene var store, uddannelsen ny og behovet næsten fordoblet. Forsvarets Rekruttering har derfor kørt en kampagne med print, online og TV fra uge 5-12 og der er blev skruet op for budskabet på foredrag ved Forsvarets Dag samt på uddannelseslektionerne til de værnepligtige. Deadline for ansøgninger var 1. maj.

Tag HF-enkeltfag med fuld løn

Meget tyder på at uddannelsen bliver efterspurgt af sergenter og konstabler. For er man allerede i Forsvaret som konstabel eller sergent, er der også mulighed for at for at få betalt sin HF og dermed kvalificere sig til at søge officersuddannelsen. Og denne nye ordning er blevet vel modtaget.

Operation Bedre Hverdag: Rift om aflastningsstillinger i Forsvaret

Det er ingen hemmelighed at Forsvaret kæmper for at fastholde særligt det militære personel. Til gengæld er der rift om de civile stillinger, der er slået op for at aflaste både civilt og militært personel. Mere end 200 af de ca. 350 nye civile stillinger er allerede besat, mens ca. 50 andre stillinger lige nu er i opslag.

Flere årsager til stor søgning

Til størstedelen af stillingerne kommer der rigtig mange ansøgere. FPT har oplevet i nogle tilfælde at få op til 100 ansøgninger på bare et opslag, så der er ofte hård konkurrence om at blive ansat i Forsvaret. Og den store søgning har flere årsager. Civilforvaltningen fortæller at der er store regionale forskelle på søgningen. Ansøgerne giver udtryk for at det er nogle spændende stillinger med mulighed for at præge jobindholdet. Og så har den landsdækkende kampagne øjensynligt haft en god virkning.

Forsvaret har mange uniformer

Ved årsskiftet startede civilforvaltningen en kampagne med fokus på rekruttering til et stort antal nyoprettede civile stillinger i Forsvaret. Stillingerne der blev slået op var hovedsageligt kontorpersonale, lagerekspedienter, håndværkere og IT-medarbejdere. Kampagnen lagde vægt på at illustrere mangfoldigheden i Forsvaret under overskriften: "Forsvaret har mange uniformer" for at tiltrække civile medarbejdere til aflastning af både det militære og civile personel.

Målet er at få besat hovedparten af de ca. 350 nye civile stillinger inden sommeren 2008. Og indtil videre er det gået rigtig godt med rekrutteringen ved de mange forskellige enheder over hele landet.

Operation Bedre Hverdag: Pårørendetelefonen kimedede

D. 31. marts åbnede Pårørendetelefonen. På andendagen var der ti opkald fra pårørende - og næsten ligeså mange fra pressen. Selvom aktiviteten efterfølgende har været aftagende, er chef for socialrådgiverne Tinne Kjær tilfreds.

"I betragtning af, at Pårørendetelefonen endnu ikke har været annonceret ved arrangementer for pårørende, er resultatet tilfredsstillende."

Pårørendetelefonen - 7216 1818 - er åben alle aftener fra 19 til 22 og på hverdage fra 8 til 15.

Pårørende til en ansat i Forsvaret?

Det er vigtigt at have en man kan ringe til, når behovet opstår. Forsvarets Pårørendetelefon sikrer at du som pårørende nænt og hurtigt kan få den støtte du har behov for.

Du behøver kun at ringe et sted hvis du vil ringe til Pårørendetelefonen bliver du guidet helt i mål. Pårørendetelefonen er bemannet med Forsvarets socialrådgivere, som sidder klar til at tale med dig. Det kan være du har brug for hjælp til at komme det rigtige sted hen. Det kan også være du vil høre om Forsvarets støttemuligheder. Måske har du bare brug for en at tale med?

Ring på
7216 1818

Telefonen er åben alle ugens dage
fra 19-22, på hverdage også fra 8-15

Forsvarets Pårørendetelefon



Nyt om tjenestepligt

På baggrund af en anbefaling fra Arbejdsgruppe Personel- og Uddannelsesstruktur er det blevet besluttet, at der fremadrettet ikke pålægges tjenestepligt på uddannelser, der er påbegyndt efter 1. januar 2008. Der er dog fire undtagelser, se hvilke til højre.

Du kan læse mere om emnet på FPT hjemmeside.

...uddannelser, der fortsat er pålagt tjenestepligt

- Pilotuddannelserne
- Flyvelederuddannelserne
- Ingeniøruddannelser, gennemført ved civile ingeniørhøjskoler og universiteter
- Den danske sproguddannelse, som udenlandske læger modtager forud for ansættelse som reservelæger i Forsvaret

Operation Bedre Hverdag:

Elektronisk Stillingsønskesystem på vej

ES er forkortelsen for den lidet mundrette titel "Elektronisk Stillingsønskesystem", der dækker over ét af tiltagene iværksat ved Operation Bedre Hverdag.

Med ES ønsker FPT at kunne tilbyde Forsvarets militære ansatte og tidligere ansatte en øget indflydelse på egen karriere og kompetenceudvikling. ES er et internetbaseret system, der vil tillade brugere, med et basalt kendskab til IT, at tilkendegive ønsker i forhold til specifikke stillinger, der bliver annonceret via systemet. Det vil endvidere blive muligt at indhente informationer om hvilke fagområder, der beskæftiges ved myndighederne, og det vil være muligt at tilkendegive sine ønsker direkte til FPT.

Projektet, der fortsat er under udvikling, forventes tilgængeligt på Forsvarets Rekrutterings hjemmeside under portalen "Job i Forsvaret" juni 2008.

Frivillig fratræden

Nu er arbejdet med behandling af ansøgninger om frivillig fratræden i 2008 afsluttet. Der er sendt afslag og tilbud ud til samtlige 157 ansøgere.

Ud af de 157 ansøgere er der 91 medarbejdere, der har fået et tilbud om frivillig fratræden. Disse medarbejdere er nu ved at sadle om til en ny tilværelse og vi er glade for at kunne hjælpe dem på vej med enten et større engangsbeløb, ekstra pensionsår eller en kombination heraf.

Næste frist 13. februar 2009

For at kunne få frivillig fratræden skal du på fratrædelsestidspunktet være mellem 60 og 65 år.

Ansøgninger indsendes til egen myndighed, som skal have den i så god tid, at den kan påtegnes og videresendes til Forsvarets Personeltjeneste inden den 13. februar 2009. Det skal bemærkes, at den egentlige sagsbehandling og afgørelse, i hver enkelt sag, ligger hos FPT.

Ved vurdering af ansøgningerne lægger vi vægt på om du er afskedstruet, og i givet fald hvornår; om du, hvis du ikke selv er afskedstruet, giver plads til en anden afskedstruet medarbejder og endelig evt. sociale forhold.

Du kan finde mere information om frivillig fratræden på FPT-PF4 hjemmeside på FIIN.

Stresscoaches giver førstehjælp

Der har nu været 18 KA-rådgivere igennem uddannelsen som stress-coach. De nye stress-coaches ved i dag en hel del om symptomer på stress, og kan yde en slags førstehjælp omkring afhjælpning og håndtering af stress. Som en del af arbejdet vil rådgiverne lokalt forsøge at sætte gang i snakken om stress. Såfremt man ønsker at lave en lokal trivsels- eller stresspolitik, hjælper rådgiverne gerne til. Flere steder er arbejdet i gang.

Operation Bedre Hverdag:

Ny organisation

Om godt en måned - d. 2. juni 2008 - vil FPT ny organisationsstruktur træde i kraft. Ko-deordet i denne reorganisering er en enklere kontakt med FPT for medarbejdere og myndigheder. Fremover behøver man kun at henvende sig ét sted. Vi stiller skarpt på den ny organisation og de områder der vil få størst betydning for vore kunder.

Forsvarets Personeltjeneste

CHFPT
Generalmajor Jens E.

Forvaltningsafdelingen

CHFA
Oberst Michael Bygholm

FA1
Forvaltningssektion MIL CH, MJ/OK (M331) og læger

FA2
Forvaltningssektion MJ/OK (M322), KN/KL, PL/KT og SPROF

FA3
Forvaltningssektion STP

FA4
Forvaltningssektion civile

FA5
Forvaltningssektion RESPSN OG HJV FRIVILLIGE

FA6
NATO- OG INTOPS koordinationssektion

Koordinations- & kontaktafdelingen

CHKA
Oberst Mogens Bech

KA1
Koordinationssektion

KA2
Rekrutterings- og værnepligtsektion

KA3
Løn- og pensionssektion

KA4
Rådgivnings- og omstillingssektion

KA5
Forsvarets Koncernfælles Rejsekontor

KA6
PERSYS-sektion

KA7
Forsvarets arbejdsskade- og erstatningssektion

KAB
Forsvarets sygemeldings- og barselskontor

KA9
Totalforsvarsarkiv

Vidste du at?

- Forsvaret har sparet 22,2 mio kr. på rejsekøb siden oprettelsen af Forsvarets Koncernfælles Rejsekontor (FKR) i januar 2007. Derfor: bestil din rejse i god tid. Du sparer penge til Forsvaret og FKR har flere valgmuligheder at tilbyde til netop din rejse.
- FKR ved udnyttelsen af alle egne og SKI rammeaftaler samt mulige konstruktioner af billetter i forhold til det åbne marked har sparet yderligere 159,8 mio kr. i forhold til hvad samtlige flybilletter ville have kostet, hvis de var købt direkte i det åbne marked.

Audienser

Hendes Majestæt Dronningen afholder offentlig audiens på Christiansborg Slot, kl. 10.00 på følgende datoer:

19. maj, 9. juni og 23. juni 2008.

Mødetid for audienssøgende er kl. 9.45. Adgang til Christiansborg Slot finder sted ad Marmorbroen til den indre slotsgård.

Ansatte: Henvend dig til dit team

Den nye Forvaltningsafdeling (FA) er en fusion mellem den nuværende Personelforvaltning og Lønadministrationen. I store træk betyder sammenlægningen, at de fleste sektioner - inklusiv ekstra normer - bliver dobbelt så store, hvad angår bemanning.

Omorganiseringen kommer til at betyde, at al forvaltning, ansættelse og løn for en specifik medarbejdergruppe fremover vil være samlet i ét team, der i langt de fleste tilfælde fysisk vil være samplaceret.

For dig som kunde hos FPT har det den fordel, at du i sager, der vedrører din egen ansættelse, kun skal henvende dig ét sted. Indgangsvinklen til at få svar på spørgsmål eller få løst en problemstilling er teamet, hvor der vil være både en udstikker, en lønmedarbejder og en administrativ medarbejder, som tilsammen dækker alle aspekter indenfor netop dit område.

Organisationsændringen betyder for FA, at der opnås en større grad af styring, koordination og kontrol med de interne arbejdsgange og -processer. Ved at effektivisere den interne arbejdsgang, vil FA-afdelingen kunne sætte endnu større fokus på vores kerneopgaver, vi vil dermed kunne levere en bedre service til Forsvarets medarbejdere og chefer.

For hjemmevernets frivillige betyder ændringen ikke det store, da størstedelen af forvaltningen foregår ude ved de enkelte myndigheder.

På det internationale område er der tyvstartet og fusionen skete d. 1. januar i år. Det betyder, at PF6/FA6 allerede nu er indgangsvinklen for alle spørgsmål vedrørende international tjeneste.

Oplysninger om forvaltningsafdelingens organisation, sektionernes organisering, et teams geografiske placering og hvilke medarbejdergrupper der indgår i de respektive teams, vil fremgå af FPT hjemmeside fra d. 2. juni 2008, men det skal understreges, at der ikke ændres udstikkere i forhold til medarbejdere.

Personeltjeneste

Frandsen

Strategi- og strukturafdelingen

CHSA
Kommandør Annemette Ruth

SA1
Personelpolitiksektion

SA2
Uddannelsessektion

SA3
Lønsums- og struktursektion

SA4
Aftale- og forhandlingssektion

SA5
Personeljuridisk sektion

Planlægningsafdelingen

CHPA
Oberstløjtnant Anne C. C. Bill

PA1
Ledelsessekretariat

PA2
Plan- og udviklingssektion

PA3
Servicesektion

Strategiske ydelser

Strategi- og strukturafdelingen har ikke direkte kontakt med hverken dig eller din myndighed.

Men selvom du ikke selv kommer i kontakt med afdelingen, vil dens arbejde alligevel påvirke din hverdag - hvad enten det handler om motion i arbejdstiden eller overenskomstforhandlingerne. Trivsel, mangfoldighed, lønsumsstyring, individuel ansættelsesret, uddannelse og kompetenceudvikling er andre eksempler på de områder afdelingen arbejder med.

Strategi- og strukturafdelingen samler nemlig de sektioner, der forestår aftaler og forhandlinger og lønsumsstyring med de sektioner der udvikler Forsvarets personelpolitik, uddannelsesstruktur og yder rådgivning og sagsbehandling på det individuelt ansættelsesretslige område.

Ny indgang for myndigheder

En helt ny sektion er blevet oprettet ved FPT. Sektionen er benævnt Koordinationssektionen (KA1) og er en del af den kommende Koordinations- og kontaktafdeling.

FPT nye organisation søger en stærkt øget myndighedsorientering, og KA1 er spydspidsen af denne proces. KA1 består af et korps på 18 konsulenter, hvis fokus er på myndighedscheferne. KA1 skal være rådgiver for den enkelte myndighedschef og fungere som myndighedschefens repræsentant i FPT og som FPT repræsentant ved den pågældende myndighed. Ligeledes skal KA1 sikre den fornødne koordination internt i FPT i myndighedsrelaterede spørgsmål.

KA1 behandler ikke forvaltnings spørgsmål, her skal udstikkeren fortsat kontaktes.

Operation Bedre Hverdag:

Hvornår rammer Sygemeldingskontoret din myndighed?

Forsvaret startede pilotprojektet med et centralt sygemeldingskontor dels for at få fokus på sygefraværet, dels for at få de administrative forhold omkring sygefraværet i ordnede rammer, herunder bl.a. at få refusionskroner tilbage fra kommunen. Pilotprojektet er som bekendt nu ved at blive rullet ud til hele Forsvaret. Og d. 1. april i år kunne Sygemeldingskontoret tælle 4.800 brugere. Ansatte i Forsvarets Personeltjeneste, Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste, Forsvarskommandoen, Hærens Officersskole, Hærens Logistiskole og Søværnets Sergent- og Grundskole er nu omfattet af Sygemeldingskontoret.

I skrivende stund forbereder Forsvarets sygemeldings- og barselskontor sig også på at tage imod Forsvarsakademiet, Telegrafregimentet og Forsvarets Materieltjeneste. Hvis du ikke kender telefonnummeret 3266 3266 til næste år ved samme tid, får du svært ved at melde dig syg. Da vil samtlige myndigheder nemlig ifølge planen være indrullet i Sygemeldingskontorets virke.

Hvornår bliver din myndighed omfattet?

Se den foreløbige plan for hvornår Forsvarets myndigheder bliver omfattet af den centrale sygemelding neden for. Planen for udrulning af Barselskontoret følger indledningsvis samme plan - du kan se hele planen for udrulning på Sygemeldingskontorets hjemmeside, der findes på FPT forside på FIIN under "Fokus på".

Dato	Myndighed omfattes	FPT kontakter myndigheden
1/5-08	FAK, TGR	Medio marts 08
1/6-08	FMT	Medio april 08
1/7-08	FRT, TRR	Primo maj 08
1/9-08	LG, DAR	Medio juni 08
1/10-08	GHR, JDR	Medio august 08
1/11-08	IGR	Medio september 08
1/12-08	HOK (rest)	Medio oktober 08
1/1 og 1/2-09	SOK - plan udarb. senere	Ultimo oktober 08
1/3 og 1/4-09	FTK - plan udarb. senere	Medio januar 09
1/5-09	FKIT, FMC, FSU	Primo marts 09

Sygefravær på dagsordenen

Det danske samfund har for tiden stort fokus på sygefravær - ofte i sammenhæng med stresshåndtering, trivsel og arbejdsmiljø. Det skyldes at sygefraværet på de danske arbejdspladser har store omkostninger for både medarbejder, virksomhed og for samfundsøkonomien generelt. Det anslås at den samlede regning for sygefravær ligger på 32 mia. kr. årligt, og for medarbejderne er der store menneskelige omkostninger. Så det kan betale sig at gøre en indsats.

Der er mange spørgsmål at tage stilling til når sygefraværet sættes på dagsordenen. Hvilken type sygefravær kan undgås? Hvad er rimeligt fravær? Kan sygefravær handle om manglende motivation? Er sygefraværet arbejdsmiljørelateret? Hvordan undgår man at syge medarbejdere føler sig presset til at møde op?

En ting er sikkert, et rimeligt sygefravær skal forholdes til konkrete omstændigheder - alder, form, arbejdsmiljø og arbejdsbelastning er faktorer, der skal tages i betragtning når et rimeligt sygefravær skal defineres. Men stort sygefravær har også ofte rod i årsager der kan håndteres. Første skridt er at sætte fokus på sygefraværet.

Sæt fokus på årsager til sygefravær

Sundhed og trivsel er ikke kun et privat anliggende, men også en vigtig faktor i arbejdslivet, fordi privatliv og arbejdsliv hænger sammen og påvirker hinanden. Meget sygefravær kan fx skyldes problemer med arbejdsmiljøet. Sygefravær handler også om holdninger og kultur. Det er derfor vigtigt at ledere tager samtalen med medarbejderen for at afklare om der kan ligge arbejdsrelaterede årsager til grund for hyppige eller længere sygefraværsløb. Som medarbejder kan du også komme din leder i forkøbet og gøre opmærksom på eventuelle arbejdsmiljøproblemer, der kan ligge til grund for dit eget eller enhedens sygefravær. Al erfaring viser, at fokus på sygefravær kan være med til at reducere det.

Rabatter til Forsvarets ansatte:

Jyder vil have billigt tømmer

FPT har igennem længere tid forhandlet en række fordelsaftaler på plads for Forsvarets ansatte, som supplement til logbuy-aftalen.

Hvilke aftaler ønsker I?

I forbindelse med en større tur rundt i landet, har FPT spurgt de ansatte, hvilke behov og ønsker de har. Fra besøget i Hjørring Garnisonen udtrykte de ansatte ønske om at få rabatter i byggemarkeder, tømmerhandlere og hos bilforhandlerne. Derfor har FPT nu indgået aftaler om rabatordninger på de nævnte områder.

Næste stop Aalborg og Karup

FPT fortsætter besøgsrunden her i foråret og forsommeren. Hold udgik efter logbuy-toget - næste stop bliver Aalborg og Karup.

Rabatten privat

Med dette nummer af FPT Nyt modtager du også hæftet "rabatten privat", der indeholder en oversigt over nye og aktuelle logbuy-aftaler.

Nye aftaler på FPT hjemmeside

FPT indgår løbende nye aftaler til fordel for Forsvarets ansatte - og det er ikke kun aftaler indgået med logbuy. Du finder aftalerne på FPT hjemmeside på FIIN, ved at klikke på banneret "rabatordninger" til højre på siden.

Operation Bedre Hverdag:

Nyt udstikkerværktøj

D. 1. april blev fjernarbejdspladser og kontorarbejdspladser en del af udstikkerens værktøjskasse.

Fjernarbejdspladser (FAP) er arbejdspladser med adgang til FIIN, der oprettes på medarbejderens private bopæl, så arbejde efter aftale mellem udstikker, medarbejder og myndighed kan udføres fra hjemmet.

Kontorarbejdspladser (KAP) er standard kontorarbejdspladser med møbler, IT og adgang til almindelige støttefunktioner. En KAP kan bookes af den enkelte medarbejder på militære etableringer, efter aftale med udstikker og myndighed.

Hvem kan få adgang?

Udlevering af FAP sættes i gang af din udstikker. Anvendelse af KAP og FAP aftales mellem udstikker, medarbejder og myndighed og prioriteres på følgende vis:

1. Personel der befales på midlertidig tjeneste
2. Personel der befales til varig tjeneste 2-4 år
3. Øvrige

Sygefravær:

Hvad kan du selv gøre?

- Forsvaret er en unik arbejdsplads i den forstand at du faktisk har mulighed for at dyrke motion to timer om ugen i arbejdstiden. Benyt dig af det.
- Arbejdspladsvurderingen er et redskab til at kortlægge, prioritere og løse problemer med arbejdsmiljøet. Husk at støtte op om den lokalt.
- Tag samtalen med din leder, hvis du oplever belastninger i din arbejdsdag der kan forårsage sygefravær.