



Overenskomst på plads

Resultaterne af overenskomstforhandlingerne i Finansministeriet og i Forsvarets Personeltjeneste er nu godkendt af de forhandlingsberettigede organisationer. Der foreligger nu en god aftale for løn- og ansættelsesvilkår på statens område for perioden 01. april 2008 til 31. marts 2011.

Forhandlingerne har været i gang de seneste godt 3 måneder i både Finansministeriet og i Forsvarets Personeltjeneste. Mange forslag fra både arbejdsgiverside og lønmodtagerside har været forhandlet, og der er nu indgået aftale på de områder, hvor der har kunnet opnås enighed. Der er dog fortsat forhandlinger med enkelte lønmodtagerorganisationer, hvor der endnu ikke er opnået resultat.

Der er blevet skabt nogle gode resultater, som både arbejdsgiver og lønmodtager kan være tilfredse med. Med en samlet ramme på 12,8%, og det nuværende kendskab til den økonomiske udvikling, så kan ansatte i Forsvaret se frem til lønstigninger på niveau med det private arbejdsmarked. Der er med forliget sikret pæne reallønstigninger og skabt nye muligheder for at tilgodese særlige behov hos den enkelte medarbejder og arbejdsplads.

Det statslige forhandlingsområde omfatter 174.200 årsværk, svarende til en samlet årlig lønsum på 71 mia. kr., hvoraf Forsvaret udgør cirka 14%.

Der er mange detaljer i de opnåede resultater. Forsvarets Personeltjeneste vil med dette skrift om overenskomsten, som vi kalder OK 08, give en samlet præsentation af resultatet.

Generelt om OK08

Finansministeriet (FM) og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) har indgået et tre-årigt forlig på statens område, for perioden 1. april 2008 – 31. marts 2011.

Forliget har en samlet økonomisk ramme på 12,8 %.

Der er skabt en række fælles resultater på tværs af de forskellige organisationer, som gælder for alle statsansatte.

Nøgleordet for overenskomstforhandlingerne har været fleksibilitet. Flexibilitet i arbejdslivet for medarbejder og arbejdsgiver.

De fælles resultater for statsansatte er i hovedtræk:

- Generelle lønstigninger til alle
- Nye regler for barsel og adoption
- Fravær under barns 2. sygedag
- Forbedret aftale om senior- og fratrædelsesordninger
- Højere dækning i gruppelivsordningen
- Pensionsforbedringer
- Forhøjelse af satsen for ATP
- Forbedring af ydelser under internationale operationer
- Ændringer i aftalen om arbejdstid for tjenestemænd
- Styrket kompetenceudvikling

Din overenskomst

Er din overenskomst forhandlet på plads? De færdige aftaler er markeret med sort, mens de organisationer der endnu forhandler er markeret med **rod**. Skemaet er et statusoverblik for april 2008. Ansatte i organisationer, der ikke er færdigforhandlet, er omfattet af de generelle lønforhøjelser og aftaler. Læs mere på midtersiderne eller på FPT fiin.

- 3 F
- AC
- Centralforeningen for Stampersonel (CS)
- Dansk Sygepleje Råd
- Dansk Teknisk Lærerforbund
- Ergoterapeutforeningen og Danske Fysioterapeuter
- Faglig Puls, Dansk Funktionærforening
- Faglig Puls, Civile kørelærere
- Farvandsforeningen
- Farvandsvæsenet Funktionærforening
- FLO
- FOA
- Forsvarets Civil-Etat
- Foreningen af Danske redningmænd
- HKKF
- HK/STAT
- HK/Samdata
- HK-Laboranter
- HPRD
- HOD
- Konstruktørforeningen
- Lægefagligt personel
- Lægevikarer
- Maskinmestrenes Forening
- Foreningen af musikere i Forsvaret
- PROSA
- Radiotelegrafistforeningen
- Socialrådgiverforeningen
- Statens Istjeneste
- Sømændenes Forbund
- Søfartens Ledere (VTS MAS)
- Teknisk Landsforbund

Generelle lønforhøjelser

De generelle lønforhøjelser træder i kraft med virkning pr. 1. april 2008. I løbet af de næste tre år ydes en generel lønforhøjelse på i alt 8,17%. Hertil kommer eventuelle midler udløst af reguleringsordningen.

Derudover er der afsat et beløb svarende til 2,20%, som skal anvendes til særlige formål.

Det åbne vindue

Som noget nyt ved overenskomstforhandlingerne blev aftalerne forhandlet gennem det såkaldte "åbne vindue". Vinduet åbnede umiddelbart efter indgåelsen af CFU-forliget, den 18. februar, og lukkede igen efter fire uger.

"Det åbne vindue" har været en stor succes. Da vinduet lukkede, var 95% af resultaterne for statens ansatte på plads. Det er en klar forbedring i forhold til OK05.

Hvornår kommer pengene?

Den 1. april 2008 kommer der en lønforhøjelse, samt en reguleringsprocent. Det er også her, at de nye barselsregler træder i kraft, mens de nye regler om barnets 2. sygedag først træder i kraft fra 1. oktober i år.

Du optjener altså pengene til lønforhøjelse, pensionsforbedring mv. fra 1. april, selvom de ikke vil optræde på din lønseddel med det samme. Når pengene kommer vil de blive reguleret med tilbagevirkende kraft, så du får de penge du har optjent siden 1. april 2008.

De store puljer fra overenskomsten frigøres 1. oktober 2008 og 1. april 2009. Det er her, at indholdet af de enkelte aftaler kommer til udmøntning.

af tillæg til særlige personelgrupper, indførelse af basisløngrupper (fx for korporaler), ændrede ansættelsesformer, pensionsvilkår m.v. Forsvarets Personeltjeneste har ved denne overenskomst forhandlet delegationsoverenskomster med 31 organisationer.

Det er kun muligt at ændre eller fastsætte basisløn og pension ved indgåelse af overenskomsten. Derfor kan disse forhold ikke forhandles i perioden mellem to overenskomster.

Uden for overenskomsten

I selve overenskomstperioden – når overenskomsten er underskrevet og trådt i kraft – kan de forhandlingsberettigede parter forhandle fx tillæg og kompetenceudvikling.

Niveau oktober 1997 gælder

Når talen falder på løn og ydelser efterfølges det omtalte beløb ofte af en parentes med bemærkningen "Niveau OKT 1997."

Det skyldes, at staten benytter oktober 1997 som udgangspunkt for alle reguleringer af løn og ydelser. Alle (løn)aftaler som indgås i Forsvaret, med organisationer eller enkeltpersoner, aftales i oktober 1997-niveau. For at få tallet i aktuelt niveau (det tal som står på lønsedlen) ganges beløbet med Finansministeriets fastsatte særlige reguleringsprocent.

Eksempel på fastsættelse af tillæg:

Et tillæg aftales til 15.000 kr. årligt (niveau OKT 1997). For at få det aktuelle niveau pr. måned ganges beløbet med den aktuelle reguleringsprocent (fx APR 07) og divideres med 12:

$15.000 \times 1,217913 : 12 = 1.522$ kr. pr. måned i aktuelt beløb på lønsedlen.

Sådan forhandles en overenskomst

Når overenskomsten for statsansatte skal forhandles på plads foregår det på niveauer. Populært kaldet "det store bord" og "det lille bord".

Store og små borde

Ved "Det store bord" forhandler finansministeren (repræsenteret af Personalestyrelsen) og CFU (Centralorganisationernes Fællesudvalg). CFU repræsenterer fire organisationer ved forhandlingerne:

- AC (Akademikernes Centralorganisation) repræsenterer bl.a. HOD (officerer), DJØF (jurister og økonomer), IDA (ingeniører) og DM (magi strene).
- COII (Statstjenestemændenes Centralorganisation II), tæller bl.a. FCE.
- LC/OC : (Lærernes Centralorganisation) og (Overenskomst ansattes central organisation), tæller bl.a. CS.
- OAO (Offentligt Ansattes Organisationer) tæller bl.a. HKKF og HK/STAT.

Ved det store bord forhandles der først og fremmest løn, samt en række generelle krav om ydelser og ansættelsesforhold for statsansatte. Under denne overenskomst er der fx forhandlet om barnets 2. sygedag, ændring af barselsorlov, midler til kompetenceudvikling m.v.

Når parterne er blevet enige om at dele kagen, er der typisk nogle midler tilbage. Disse midler kaldes delegationspuljer og forhandles lokalt - ved "de små borde."

FPT ved det lille bord

Ved "De små borde" forhandles krav fremsat af FPT (på Forsvarets vegne) og den enkelte organisation. Det kan være indførelse/regulering

Alle overenskomsters moder:

Septemberforliget 1899

Efter en lang og bitter arbejdsstrid indgik Dansk Arbejdsgiver- og Mesterforening og De samvirkende Fagforbund 5. september 1899 forlig. Forliget - som efterfølgende blev kaldt Septemberforliget - indeholdt blandt andet:

Arbejdernes ret til at organisere sig, arbejdsgiverens ret til at lede og fordele arbejdet, retten til kollektive kampskridt (strejke og lockout) samt fredspligten, som betyder, at der ikke kan finde lovlige arbejdsstandsninger sted, så længe overenskomsten løber.

Septemberforliget af 1899 blev således "grundloven" for den danske aftalemodel, for både det private og offentlige arbejdsmarked.

Overenskomst

mellem

Dansk Arbejdsgiver- og Mesterforening

og

De samvirkende Fagforbund.

Reguleringsordningen fortsætter

Det er aftalt, at reguleringsordningen fortsættes. Reguleringsordningen skal medvirke til at sikre en sammenlignelig udvikling i lønnen mellem det statslige og private område.

Hvilken procentuel godtgørelse kendes ikke på forhånd, men der er på forhånd skønnet med 0,44% pr. 1. april 2008, 0,25% pr. 1. april 2009 og 0,04% pr. 1. april 2010.

Kompensation for personalegoder

Lønreguleringen 1. april 2009 indeholder et helt nyt element. Det er en ekstra lønstigning på 0,20%.

Stigningen er en kompensation for værdien af de manglende personalegoder, som gives i det private, som fx fri telefon, firmabiler, spiseordninger og udlån af fritidshuse.



Flere muligheder til børnefamilierne

Det kan tit være svært at få familielivet til at hænge fornuftigt sammen, hvis der er travlt og hektisk på arbejdet. Derfor har balancen mellem arbejdsliv og familieliv været højt prioriteret i overenskomstforhandlingerne. Med den nye overenskomst er der skabt nye muligheder og bedre vilkår for børnefamilierne.

Frihed med løn på barnets 2. sygedag

Når børn bliver syge stiller det ofte krav til fleksibiliteten hos familien. Derfor udvides muligheden for frihed med løn i forbindelse med barnets sygdom. Fra 1. oktober 2008 bliver det muligt også at få frihed med løn på barnets 2. sygedag. Den 2. sygedag er den kalenderdag, der ligger i umiddelbar forlængelse af 1. sygedag.

Det er de samme betingelser for barnets 1. sygedag, der også gælder for barnets 2. sygedag. Det vil sige, at:

- hensynet til barnet gør det nødvendigt
- forholdene på tjenestestedet tillader det
- barnet er under 18 år og hjemmeboende

Forældre kan holde fri på barnets 1. og 2. sygedag uafhængigt af hinanden. En forælder kan derfor holde fri på barnets 2. sygedag, selvom der ikke er holdt fri på barnets 1. sygedag. Forældre kan dele de to dage imellem sig, hvis de ønsker det.

Udvidet forældreorlov

Forældreorloven udvides for især at tilskynde fædre til at søge orlov. Fra 1. april 2008 erstattes de nuværende regler om lønnet forældreorlov af en "6+6+6-model", der øremærker seks uger til faderen, mod to i dag.

Modellen giver mulighed for i alt 18 ugers lønnet forældreorlov, hvis begge forældre er ansat i staten – dvs. en forøgelse på seks uger i forhold til tidligere.

Ny orlovsret i registreret partnerskab

I forbindelse med fødsel og adoption får partnere i registrerede partnerskaber, som noget nyt og særegent for statsansatte, ret til at holde to ugers orlov med løn. Orloven skal holdes umiddelbart efter barnets fødsel ("forældreorlov"). Man skal have været registreret partner i mindst 2,5 år forud for fødslen.

Den nye orlov er ikke omfattet af den gældende barselslovgivning, og der er derfor ikke adgang til dagpengerefusion.

Barselsmodellen 6+6+6

- 6 uger til moderen
- 6 uger til faderen
- 6 uger til deling

Kursusaftalen bortfalder

Den såkaldte kursusaftale (arbejdstid i forbindelse med kursusdeltagelse) ophæves. Derefter medregnes en kursusdag i arbejdstiden med det faktiske antal præstereede arbejdstimer.

Ophævelsen har ingen indflydelse på *skole/kursusaftalen*, der fastsætter ydelser mv. under uddannelse.

Gruppelivsordningen forhøjes

Forsikringssummen ved død i gruppelivsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten mv. forhøjes fra 275.000 kr. til 300.000 kr.

Bestemmelsen om, at gruppelivsdækningen ophører med udgangen af den måned, hvor medarbejderen fylder 67 år, ændres til at gælde til udgangen af den måned, hvor personen fylder 70 år.



Din overenskomst

Her finder du resultaterne fra din overenskomst. De angivne beløb er i april 2007 niveau. De vil blive reguleret i løbet af OK 08. Løbende opdateringer kan findes på FPT fiin.

Generelt for 3 F og FOA

CFU-forliget indebærer, at OAO-pensionsbidraget for rengøringsassistenter, køkkenmedhjælpere og specialarbejdere forhøjes fra 12,5% til 15%. Samme gruppe overgår til tjenestemændenes arbejdstidsregler med virkning fra 1. april 2009. Fra denne dato får fornævnte grupper ligeledes betalt frokost.

3 F

Rengøringsassistenter, der er uddannet som serviceassistenter, får pr. 1. oktober 2008 en basisløn suppleret af et tillæg fra Forsvaret. Der er aftalt basislønloft til rengøringsassistenter, specialarbejdere, kvindelige arbejdere og specialarbejdere med ejendomsserviceteknikeruddannelsen eller transportuddannelsen. Rådighedsaftale for snerydning, brand mv. fra 1993 ophæves.

EFOS-tillæg afskaffes. Der afsættes en pulje på 100.000 kr. til særskilt honorering inden for overenskomstens rammer.

Akademikernes Centralorganisation, AC

Se side 7.

Centralforeningen for Stampersonel, CS

Se side 6.



Dansk Sygepleje Råd

For rådighedssygeplejersker er følgende aftalt:

- Basislønloft på mellem 4.800 kr. og 6.000 kr. pr. år.
- Forhøjelse af ulempetillægget med 9.700 kr. pr. år. (alene PKAT 278).
- Indførelse af et tillæg på 600 kr. pr. dag for indkommandering med forkortet varsel.

Dansk Teknisk Lærerforbund

Der er indgået aftale om at følge organisationsaftalen for tjenestemandslignende lærere ved skoler for erhvervsrettet uddannelse af 2008.

Ergo- og Fysioterapeutforeningen

Forhøjelse af basislønnen på 6.090 kr.

Faglig Puls, Dansk Funktionærforening, lodsmedhjælpere under DanPilot

Permanent ny løn for bådmænd og lodsmedhjælpere under DanPilot.

Faglig Puls, Civile kørelærere

Der er indgået et forhandlingsresultat for civile kørelærere, som indeholder:

- Tilslutning til arbejdstidsreglerne for tjenestemænd i staten.
- Et selvstændigt basisløntrin for kørelærere med voksenunderviseruddannelsen.
- Regulering af optjening af 2/7 dage ved udsendelse i INTOPS.

Farvandsforeningen

Der er aftalt basislønstigninger for overstyrmænd, skibsførere, skibsmaskinchefer, kontorfuldmægtige og overassistenter.

Farvandsvæsenets Funktionær Forening

Der er aftalt et antal basislønstigninger der harmoniserer basislønnen med sammenlignelige grupper under hhv. FLO og 3F.

Der er aftalt en stigning i ledelsestillægget for ledende skibsassistenter, fyrledere og betjentformænd.

FOA, køkkenmedhjælpere

Forhandlingerne er endnu ikke afsluttet. Det forventes, at køkkenmedhjælpere, der er uddannet som serviceassistenter, får egen basisløn svarende til rengøringsassistenter, der er uddannet som serviceassistenter. Tørkosttillægget er blevet forhøjet, mens stedfortrædertilægget udgår.

Forsvarets Civil-Etat

Der er generelt sket en tilpasning af basislønnin-ger til niveau med sammenlignelige stillinger.

Lokal- og Chefløn opskrives

Lokallønspuljerne opskrives med 0,22 pct. af lønsummen pr. 1. april 2008 for de omfattede grupper, med 0,23 % af lønsummen pr. 1. april 2009 og med 0,22 % af lønsummen fra 1. april 2010.

Cheflønspuljerne opskrives med 24,8 mio. kr. 1. april 2008, 24,2 mio. kr. 1. april 2009 og 23,6 mio. kr. 1. april 2010.

Der er aftalt basislønstigninger og nye funktions- og kvalifikationstillæg på særlige områder. Der er endvidere aftalt ændringer af ydelser for personel udsendt i internationale missioner. Der er aftalt en speciel pulje til honorering i den nye FBE-struktur.

FLO.

Der er aftalt basislønstigning på 1.950 kr. pr. år.

HK/STAT

Der sker en forhøjelse af basislønninger for assistenter (løngruppe 2, sats I), overassistenter (løngruppe 2, sats II), kontorfuldmægtige (løngruppe 3, sats I) samt elever over 18 år på mellem 900 og 5.700 kr. pr. år.

HK-Samdata

Der er aftalt et basislønløft for:

- Løngruppe 1 trin 2 til 5 på 1.218-2.436 kr. pr. år.
- Løngruppe 1 trin 1 hæves med 5.481 kr. pr. år.
- Løngruppe 2 hæves med 12.179 kr. pr. år.

HK-laboranter

Basislønløft til laboranter på 1.461-4.871 kr. pr. år (undtaget løngruppe 1 og løngruppe 2, sats I).

Hærens Konstabel- og Korporalforening

Se side 6.

Konstruktørforeningen

Basislønnen forhøjes til 298.389 kr. årligt. Pensionsbidraget for bygningskonstruktører forhøjes til 16,5 %.

Kost og ernæringsforbundet

Basislønnen for ernæringsassistenter, koge- og smørrebrødsjomfruer samt catere forhøjes med 2.192 kr. årligt. Kokke og økonomaer opnår en basislønstigning på kr. 1.949 årligt.

Lægefagligt personel

Læger organiseret i FAYL:

For overenskomst- og tjenestemandsansatte afdelingslæger forhøjes afdelingslægetillægget med kr. 16.087.

Læger organiseret i FAS (Sessionslæger, Overlæger og stabslæger):

- Protokollater III, IV og V udgår og relevante emner herfra optages i overenskomsten
- Sessionslægerens pensionsbidrag nettoficeres.

Stabstandlægefunktionen og Stabsdyrlægefunktionen omklassificeres fra lønramme 37 til lønramme 38.

Lægevikarer

Basislønnen løftes til 265.055 kr., som gældende for den fællesakademiske lønskala, basisløntrin 4. (NyLøn).

Maskinmestrenes Forening

Forhøjelse af basislønnen på 6.090 kr., samt stigning i pensionsprocenten fra 16,2% til 16,55%.

PROSA

PROSA overgår til ny løn og tjenestemandenes arbejdstidsregler. Overgangen sker, når der er puljemidler til rådighed. Det er endnu ikke fastlagt, om det sker 1. okt. 2008 eller 1. apr. 2009.

Ændringer i pensionsbidrag

På pensionsområdet er der gennemført en betydelig forbedring af OAO-pensionsordningen. Pensionsbidraget på 12,5% er hævet til 15% fra 1. oktober 2008.

Der forhandles fortsat med HKKF om en forhøjelse af procenten i "minipensionsordningen".



Radiotelegrafistforeningen af 1917, radiotelegrafister i staten

Overtelegrafisttillægget forhøjes fra årligt kr. 5.359 til årligt kr. 6.820. Samtidig forhøjes tillæg efter 2 år på højeste anciennitetstrin fra årligt kr. 3.410 til årligt kr. 5.602. Tillæggene er fortsat ikke-pensionsgivende.

Socialrådgiverforeningen

Basislønnen forhøjes til 271.794 kr. årligt. Basisløntrin 2 forhøjes til 279.511 kr. årligt. Konsulenter og socialrådgivere med koordinerende funktioner forhøjes til interval: 279.678 - 314.288 kr. årligt.

Statens Istjeneste

Alle medarbejdere overgår til arbejdstidsreglerne for tjenestemænd i staten. Der er aftalt forhøjelse af basisløn for faglærte skibsassistenter. Varige tillæg forhøjes til faglærte skibsassistenter og bådsmand.

Sømandenes Forbund, bådmænd under DanPilot

Permanent ny løn for bådmænd og lodsmedhjælpere under DanPilot.

Teknisk Landsforbund

Tekniske tegnere, tekniske assistenter og tekniske designere opnår en basisløn for provinsen på 229.577 kr. og for hovedstaden på 240.538 kr.

Byggeteknikere, maskinteknikere, produktionsteknologer og kvalitets- og måleteknikere opnår en basisløn på kr. 262.460.

Bygningskonstruktører opnår en basisløn på kr. 298.389 (forhøjelsen modregnes i tillæg). Pensionsprocenten for bygningskonstruktører forhøjes til 16,5%.

Forhandlinger pågår

Fohandlerne med disse organisationer er fortsat igang:

- FOA • Foreningen af Danske redningsmænd • HOD • HPRD • Foreningen af musikere i Forsvaret • Søfartens ledere (VTS MAS)

Basisløn for korporaler (CS)

Den årlige basisløn for korporaler under 35 år, der er omfattet af CS' forhandlingsområde, ligger på 214.781,94 kr. og 225.070 kr. for korporaler over 35 år.

Uden for overenskomst er der aftalt et funktionstillæg på 4.506 kr. årligt.

Basisløn for korporaler (HKKF)

Basislønnen for korporaler, der er omfattet af HKKF's forhandlingsområde, ligger fra 213.621,94 til 223.608,83 i korttidstjeneste. I langtidstjeneste er basislønnen fra 223.608,83 kr. til 247.967,09 kr.

Uden for overenskomst er der aftalt et funktionstillæg på 7.063 kr. årligt.

Højere løn til CS

Overenskomsten forhøjer basisløn, tillæg og pension for personel tilknyttet Centralforeningen for Stampersonel (CS).



Max Olsen, mangeårig tillidsmand ved Flyvestation Karup:

"Sagt på godt jysk, så er OKo8 ikke så ringe endda. Der er dog fortsat et stykke vej, før medarbejdere med sammenlignelige kompetencer/uddannelser når op på niveau med lønnen på det private arbejdsmarked. Arbejdsgiveren skal derfor leve op til Nylønsaftalen, om at alle uforbrugte lønmidler bør tilfalde medarbejderne."

Resultater i overenskomsten for CS*:

- Pensionen hæves fra 12,5% til 15%
- Oversergenters basisløn hæves til 235.057 kr. årligt ved omlægning af fastholdelsestillægget
- Sergenters basisløn hæves fra 221.660 kr. til 226.531 kr. årligt.
- Sergenters faste funktionstillæg hæves fra 4.871 kr. til 5.480 kr. årligt.
- Fast funktionstillæg for marine- og flyverspecialister på 3.653 kr. årligt
- Særligt Grønlandstillæg forhøjes med 5.845 kr. årligt
- Fleksible ansættelsesformer forhandles i OK perioden
- Civiluddannelsen videreføres
- Betingelserne for at oppebære specialstyrkeoperationstillæg er ændret

Det statslige Redningsberedskab (CS)

Løn og visse tillæg for personel under CS forhandlingsområde ved Det statslige Redningsberedskab harmoniseres med det øvrige CS. Det sker på tre væsentlige områder - løn, vagttillæg og faglært tillæg. Derudover vil der fremover være mulighed for at ansætte holdlederaspiranter.

Faglært løn udvides for HKKF

I overenskomsten er det især udvidelse af faglært løn, muligheden for at honorere kompetenceudvikling, og indførelsen af en ny basisløn til korporaler, der giver Hærens Konstabel- og Korporalforening gode resultater.



Michael Olesen, der er tillidsrepræsentant for Tung Transport, er godt tilfreds:

"Jeg synes der er opnået et godt resultat. Især i forhold til de generelle lønstigninger og ikke mindst overførslen til faglært aflønning for de faglærte chauffører ved Tung Transport. Det er et område vi har kæmpet for i mange år"

Resultater i overenskomsten for HKKF*:

- Faglært aflønning til Tung Transport chauffører
- Faglærte chauffører ved andre myndigheder får mulighed for faglært aflønning
- Mulighed for at overgå til faglært aflønning, på baggrund af erhvervede kompetencer
- Visse faglærte stillinger ved Konstruktionskompagniet får årligt et særligt tillæg på 42.627 kr.
- Pensionsprocenten på militærtillæg forhøjes fra 16,6% til 18,0%
- Særligt Grønlandstillæg forhøjes med 5.845 kroner
- Civiluddannelsen videreføres

*Alle nævnte beløb er i niveau APR 07. I medfør af overenskomst 08 vil beløbene blive reguleret.

Oprykning af ATP

Første januar 2010 oprykkes ansatte inden for LC/OC's forhandlingsområde fra sats C til sats A. Samtidig oprykkes AC og OAO ansatte fra sats C til sats A fra 388 kr. til 2.464 kr. årligt.

2/3 af forhøjelsen er arbejdsgiverbidrag, og betinget af forhandling. Der er aftalt en generel forhøjelse af ATP-satsen, som på det private arbejdsmarked, fra 1. januar 2009 for statsansatte.

Overenskomsten dækker 70-årige+

Modsat tidligere gælder overenskomstens dækningsområde nu også ansatte over 70 år.

For ansatte over 70 år udbetales det overenskomstmæssige pensionsbidrag normalt som løn.

Startlønnen stiger for AC

Akademikernes Centralorganisation er kommet ud med en overenskomst, der især gavner nyuddannede, konsulenter og chefer.

Basislønnen 3 udgår

I basislønnen er det især de nyuddannede der vil mærke en forskel. Fra 1. oktober i år vil basislønnen 3 (starttrin for kandidater) udgå. Basislønnen 4 bliver i stedet 2-årigt. Det betyder at den årlige basisløn for en nyuddannet akademiker stiger med 25.000 kr. Det svarer til en lønstigning på over 10%.

Derudover vil der i de enkelte basisløntrin (1-8) være forbedringer i størrelsesordenen 1.000-6.000 kr. om året.

Nyt basislønsinterval

Fra 1. april 2009 vil special- og chefkonsulenter efter forhandling kunne aftale højere basisløn indenfor et interval på ca. 20.000 kr. årligt i aktuelt niveau. Det er for hvert af intervallerne ca. 10.000 kr. højere end den nuværende aflønning.

Rådighedstillægget øges hurtigere

Forløbet for rådighedstillægget forkortes. Dermed vil ansatte nå sidste trin for rådighedstillægget efter 9. anciennitetsår. De to mellemste trin afkortes med hvert et år. Denne ændring gælder fra 1. april 2009.

Chefpuljen opskrives

Forsvarsministeriets cheflønspulje opskrives ekstraordinært med 2,5 mio. kr., med henblik på fordeling til militære chefer og chefer i det statslige redningsberedskab. Puljemidlerne vil være til rådighed fra 1. oktober 2008.

I Hjemmeværnet bliver fem stillinger som Distriktschef klassificeret som OL/KK i LR36. Stillingen som divisionschef i Farvandssikringsafdelingen i Farvandsvæsnets omklassificeres fra LR36 til LR37.

Seniorbonus

Forsvaret er som resten af erhvervslivet ramt af små ungdomsårgange og et stort antal seniormedarbejdere, der går på pension. Seniormedarbejderne skal fastholdes og derfor skal det være mere attraktivt at blive på arbejdsmarkedet.

Som supplement til seniorordningerne indføres der som noget nyt en seniorbonus. Seniorbonus udgør ca. 3% af medarbejderens samlede faste løn. Bonusen ydes for hvert ekstra år som medarbejderen fortsat er ansat, dog maksimalt tre gange.

Hvis seniormedarbejderen ikke er interesseret i ekstra penge, kan bonusen veksles til ekstra frihed eller pension.

Hvem har ret til seniorbonus?

- 62. år: OAOs og COILS, OCs, LCs for handlingsområde.
- 64. år: ACs forhandlingsområde.

Særlige grupper, der har ret til seniorbonus fra det 60. år:

- Lager- og handelsarbejdere
- Specialarbejdere
- Køkkenmedhjælpere
- Rengøringsassistenter/sanitører

Seniordage

I de år hvor seniormedarbejderen har ret til seniorbonus, kan der i stedet vælges at holde op til 4 eller 6 seniordage, afhængig af fagorganisation.

Ordningen gælder fra 1. januar 2009 til 31. december 2011.

Arbejd mere - få mere

Overenskomsten åbner op for at medarbejdere der er villige til at tage en ekstra tørn i dagligdagen også skal belønnes for det. Ordningen hedder "plustid". Med plustid aftales en fast ugentlig arbejdstid, der er højere end de normale 37 timer, mod en tilsvarende fast lønforhøjelse.

Plustid sikrer arbejdspladsen mere arbejdskraft. Det er en "omvendt deltid", der bygger på frivillighed. Arbejdsgiver kan ikke pålægge den ansatte plustid, og den ansatte har ikke krav på ordningen. Indgås der aftale kan begge parter opsiges den med tre måneders opsigelse. Chefgruppen er ikke omfattet af aftalen.

Vilkår for plustid:

- Lønnen forhøjes forholdsmæssigt
- Lønstigningen er pensionsgivende
- Arbejdstiden er maksimalt 42 timer
- Plustidslønnen udbetales under fravær, hvor den ansatte har ret til sædvanlig løn

Plustidslønnen betales på lige fod med "sædvanlig løn" under fravær, som f.eks. sygdom, ferie, barselsorlov, omsorgsdage og ved barnets 1. og 2. sygedag.



Bedre honorering under INTOPS

Udsendte i internationale missioner kan se frem til bedre ydelser. I overenskomstforhandlingerne er der blevet afsat en pulje på i alt tyve millioner kroner til INTOPS. Puljen skal forbedre honoreringen af Forsvarets militære og civile medarbejdere i forbindelse med udsendelse i internationale missioner. Puljen forventes at få virkning fra 1. oktober 2008.

Puljen er endnu ikke færdigforhandlet, men forventes at blive fordelt på en række aftaler, der gælder for personel, som deltager i internationale missioner af mere end 28 dages varighed.

Udover den afsatte pulje på tyve mio. kr. er Forsvarets Personeltjeneste nået til enighed med flere personelorganisationer om forbedringer af ydelser under internationale missioner. Det er blevet aftalt at afsætte midler til forbedring af vederlag under internationale missioner, samt at regulere optjeningen af 2/7 dage.

Timetillæg til ufaglærte på udrykkerhold

I forbindelse med Operation Bedre hverdag blev der indført et timetillæg til visse grupper af faglærte på tjenesterejse til et missionsområde. Med overenskomst 08 er det blevet aftalt, at tillægget også kan udbetales til ufaglært personel, af konstabel- og sergentgruppen, som indgår på udrykkerhold.

Forudsætningen for at få et timetillæg er, at den udsendte skal løse en defineret opgave i missionen. Det vil sige, at besøgsvirksomhed og lignende opgaver ikke udløser tillægget. Tillægget udgør 64 kr. pr. time.

Kompetenceudvikling styrkes

Hvis Forsvaret fortsat skal være en attraktiv og effektiv arbejdsplads er det vigtigt, at medarbejderne har mulighed for at udvikle deres kompetencer. Kompetenceudvikling er med til at øge motivationen og engagementet for den enkelte medarbejder, og skabe trivsel i arbejdslivet. Derfor er der i overenskomsten afsat 410 mio. kr. til kompetenceudvikling i staten. Det er næsten en fordobling af beløbet fra sidste overenskomstperiode.

Ud af puljen er der reserveret 12 mio. kr. til en særlig indsats for kompetenceudvikling af kortuddannede. Derudover er der afsat 5 mio. kr. til hele den offentlige sektor, også kommunerne, til styrkelse af kompetenceudvikling ved jobbytteordninger.

Som medarbejder kan der søges om midler til individuel kompetenceudvikling gennem ens egen myndighed. Myndigheden ansøger derefter Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK) for midler til kompetenceudvikling.

Derudover er der mulighed for gennem projektansøgninger at få bevilget midler til Forsvaret af andre puljer, herunder en nyoprettet Udviklingsfond. Fonden skal finansiere initiativer, der medvirker til at udvikle statens arbejdspladser.

Frister og betingelser for ansøgning fremgår af FPT hjemmeside.

Vil du vide mere om OK 08

Du kan finde mere information om overenskomst 08 ved at klikke dig ind på FPT fiin forside.

Her finder du de enkelte organisationsaftaler, som løbende bliver opdateret.

Desuden har Personalestyrelsen offentliggjort resultatpapirerne fra Finansministeriet og organisationernes forhandlinger, samt de nye cirkulærer.

Du finder Personalestyrelsen på www.perst.dk.

OK 08

Der bør tages forbehold for, at de angivne beløb og resultater i dette indstik er oplyst ud fra april niveau 2008. Redaktionen stoppede den 23. april 2008.