

# OK11

## NY OVERENSKOMST MED SMAL ØKONOMISK RAMME

Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) indgik i februar en toårig overenskomst med en smal økonomisk ramme. FPT har efterfølgende forhandlet mere end 30 overenskomster. Langt størstedelen af forhandlingerne er afsluttet.

OK11 er præget af finanskrisen. Den økonomiske ramme er smal, hvilket blandt andet betyder, at vi i 2011 ikke får en nettostigning i lønnen. På trods af den smalle ramme er det alligevel lykkedes at nå resultater. Blandt andet afsættes der over 120 mio. kr. til kompetenceudvikling i staten i de kommende to år.

Et andet vigtigt resultat er den gradvise forhøjelse af den pligtige afgangsalder for militært ansatte - både tjenestemænd og overenskomstansatte. Derudover er der aftalt flere tiltag, som skal tilskynde tjenestemænd til at blive længere tid på arbejdsmarkedet.

Du kan læse mere om den pligtige afgangsalder og de øvrige OK11 resultater i dette tillæg.

FPT og de faglige organisationer arbejder stadig med at forny overenskomster og aftaler. Når dette arbejde er afsluttet, vil de nye overenskomster blive offentliggjort på forsvarrets lønportal på fiin. Aftalerne vil samtidig blive implementeret i lønsystemer mv.

## FORHØJELSE AF DEN PLIGTIGE AFGANGSALDER

CFU-parterne blev enige om at forhøje den pligtige afgangsalder for militært ansatte. Formålet er, at medarbejderne skal blive længere på arbejdsmarkedet. Ordningen gælder fra 2019.

For tjenestemandsansatte og overenskomstansatte medarbejdere født mellem 1. januar 1959 og 31. december 1962 bliver afgangsalderen ændret med mellem ½ og 2 år. For medarbejdere som pensioneres indtil 31. december 2018, sker der ingen ændring.

### AFGANGSALDEREN ER:

60½ år hvis du er født 1. januar 1959 til 30. juni 1959.

61 år hvis du er født 1. juli 1959 til 31. december 1959.

61½ år hvis du er født 1. januar 1960 til 30. juni 1960.

62 år hvis du er født 1. juli 1960 til 31. december 1962

Hvis du er født 1. januar 1963 eller senere bliver den pligtige afgangsalder forhøjet i takt med efterlønsalderen.

## AFTALERNE BLIVER FORENKLET

I den nye overenskomst er der aftalt en række forenklinger og ikke mindst en række nye muligheder for at aftale regler, der kan tilpasse de centrale aftaler til lokale forhold.

Dette er det første skridt i et mere langsigtet arbejde for at sikre større råderum til de lokale parter.

Finansministeriet og centralorganisationerne iværksætter et serviceeftersyn af de overenskomst- og aftalemæssige rammer frem mod overenskomstfornyelsen i 2013. Serviceeftersynet skal blandt andet undersøge mulighederne for at skabe yderligere råderum til det lokale niveau.

## GENERELLE AFTALER

*Der er skabt en række fælles resultater, der gælder for alle statsansatte. Resultaterne indebærer blandt andet:*

### JUBILÆUMSGRATIALE

Gratiale ved bl.a. 25 års og 40 års jubilæum fastsættes som et grundbeløb, der procentreguleres. Herudover er reglerne om jubilæumsgratiale forenklet.

### KONTRAKTANSÆTTELSE AF CHEFER

Rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten bliver udvidet. Fremover er alle styrelser under Forsvarsministeriets område omfattet af aftalen.

### FUNKTION I HØJERE STILLING

Der er indgået aftale om betaling for funktion i højere stilling. Der indføres adgang til at aftale lokale fravigelser.

### SENIOR- OG FRATRÆDELSESORDNINGER

Kapitel 3 i aftalen om senior- og fratrædelsesordninger bliver revideret.

### FØRTIDSPENSIONSBIDRAG

Der er indgået ny aftale om førtidspensionsbidrag.

### ATP SATS

ATP satsen for OAO-S og AC ændres fra sats E til F.

### FORSIKRING FOR TJENESTEMÆND M.FL.

Forsikringssummen ved død i gruppelivsordningen for tjenestemænd og visse overenskomstansatte bliver forhøjet. Derudover forhøjes forsikringssummen til børn under 21 år, ligesom der vil blive udbetalt forsikringssum til børn under 18 år, der pådrager sig en kritisk sygdom.

## RESULTAT FOR HKKF

### BAGATELGRÆNSE FOR UDBETALING AF PENSIONER

FPT og HKKF har aftalt en bagatelgrænse på kr. 12.000 (niveau oktober 1997) for udbetaling af HKKF minipension og tillægspension "i utide", dvs. inden du bliver pensioneret. Bagatelgrænsen gælder kun, hvis der ikke er sket indbetalinger i minimum 12 måneder, altså hvis kontiene er hvilende.

### FORHØJET MINIPENSION

Pensionsbidrag til HKKF minipension er pr. 1. april 2011 forhøjet fra 6,35 % til 6,72 %.

### PLIGTIG AFGANGSALDER OG PENSIONSBI DRAG

CFU-forliget fastslår, at der afsættes en pulje på 1 mio. kr. årligt til HKKF. Puljen går til et særligt pensionsbidrag til tjenestemænd, der er omfattet af den højere pligtige afgangsalder og som ikke har mulighed for yderligere optjening af tjenestemandspensionsår ud over de maksimale 37 år.

Fra 2011 og frem til decemberlønningen 2022 vil der ske en månedlig indbetaling på 303,03 kr. (niveau april 2010) til din pensionskonto i HKKF Fonde. Indbetalingen vil kunne ses på din lønseddel under lønkode 3986.

Indbetalingerne ophører tidligere, hvis du bliver pensioneret, afgår fra forsvaret eller overgår til en ansættelse, som ikke er dækket af HKKF overenskomst.

Med virkning fra 1. januar 2023 vil FPT og HKKF aftale, hvordan puljen på 1 mio. kr. bør genanvendes.

## RESULTAT FOR IDA

IDA (Ingeniørforeningen) har indgået en tiltrædelsesoverenskomst til AC-overenskomsten. Aftalen indeholder følgende:

- Tillæg for rådighedsvagter under Forsvarsministeriets område, fx Barsebäck beredskab og FMT laboratorium, gøres pensionsgivende.
- Indplacering af nyoprettede stillinger som SPKONS, CH-KONS samt stillinger i lønramme 35 og 36 kan ske uden aftale. Tillidsrepræsentanten orienteres og kan kræve forhandling.

Der er ingen ændringer til de generelle ansættelsesvilkår samt adgangen til kompetencemidler og tillidsrepræsentantordninger mv.

## LØN: STIGNING I 2012

Med virkning fra 1. april 2012 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,67 % af den samlede faste løn pr. 31. marts 2011.

## TJENESTEMÆND: FORHØJET PENSIONSFRAD RAG

Pensionsfradraget for tjenestemænd, der ønsker at afgå før deres pligtige afgangsalder bliver forhøjet fra 2019. Fra samme tidspunkt vil der blive ydet et engangsbeløb til tjenestemænd, der stadig er i tjeneste efter det tidspunkt, hvor de har optjent 37 års pension.

## RESULTAT FOR CS

### ANSÆTTELSE PÅ ARBEJDSMARKEDSPENSIVILKÅR

1. juli 2011 ophører nyansættelse på bonus og erstattes af ansættelse på arbejdsmarkedspension. Efter 18 måneders tjeneste bliver medarbejdere omfattet af en arbejdsmarkedspension på 10% af basislønnen (stigende til 15% ved det fyldte 26. år).

Nyansættelse på bonusvilkår udgår 30. juni 2011. Medarbejdere ansat på bonusvilkår kan efter ansøgning blive overført til arbejdsmarkedspensionsvilkår (AMP). Ved overgang til ansættelse på AMP kan bonus frigives. Pr. 31. marts 2013 bliver alt personel som stadig er ansat på bonusvilkår, overført til arbejdsmarkedspensionsvilkår.

### BAGATELGRÆNSE FOR UDBETALING AF PENSION

FPT og CS har aftalt en bagatelgrænse på kr. 12.000 (niveau oktober 1997) for udbetaling af CS arbejdsmarkedspension "i utide", dvs. inden du bliver pensioneret. Bagatelgrænsen gælder kun, hvis der ikke er sket indbetalinger i minimum 12 måneder, altså hvis kontiene er hvilende.

### PLIGTIG AFGANGSALDER OG PENSIONSBI DRAG

CFU-forliget fastslår, at der afsættes en pulje på 6 mio. kr. årligt til CS. FPT og CS har aftalt en særlig pensionsindbetaling til tjenestemænd, som er omfattet af den højere pligtige afgangsalder og som ikke har mulighed for yderligere optjening af tjenestemandspensionsår ud over de maksimale 37 år.

Fra 2011 vil der hos medarbejdere under CS ske en månedlig indbetaling på en særlig konto i CS FONDE. Indbetalingen kan ses på lønsedlen under lønkode 3985. Beløbets størrelse afhænger af den pligtige afgangsalder. Se faktaboksen nedenfor.

Med virkning fra april 2022 vil FPT og CS aftale, hvordan de 6 mio. bør genanvendes.

### PENSIONSBI DRAG FOR CS

- **Er din afgangsalder 60½ år** udgør indbetalingen kr. 244,90 pr. måned i perioden 1. april 2011 - 31. maj 2019, svarende til i alt kr. 24.000 (niveau april 2010).
- **Er din afgangsalder 61 år** udgør indbetalingen kr. 436,36 pr. måned i perioden 1. april 2011 - 31. maj 2020, svarende til i alt kr. 48.000 (niveau april 2010).
- **Er din afgangsalder 61½ år** udgør indbetalingen kr. 590,16 pr. måned i perioden 1. april 2011 - 31. maj 2021, svarende til i alt kr. 72.000 (niveau april 2010).
- **Er din afgangsalder 62 år eller mere** udgør indbetalingen kr. 727,27 pr. måned i perioden 1. april 2011 - 31. marts 2022, svarende til i alt kr. 96.000 (niveau april 2010).

## KOMPETENCEUDVIKLING: 120 MIO. I PULJEN

Alle myndigheder under Forsvarsministeriets område kan i de næste to år fastholde prioriteringen af kompetenceudviklingen af medarbejdere og den fortsatte udvikling af arbejdspladserne.

Der afsættes 80 mio. kr. til Kompetencefonden i overenskomstperioden. Endvidere afsættes der 40,8 mio. kr. til FUSA - Fonden til udvikling af statens arbejdspladser.

Derudover kan udviklingsforløb fremover være kortere end en uge, da minimumsgrænsen for støttede kompetenceudviklingsforløb bliver fjernet.

## RESULTAT FOR HOD

Der er aftalt en forhandlingsprocedure for engangsvederlag til officerer m.fl., der er personligt omklassificeret til M332.

Pensionskyggefæløbet for officerer beskrives i protokollat 1 til HOD nylønsaftale.

FPT og HOD drøfter i overenskomstperioden en lokal aftale om funktionsvederlag samt en forenkling og ensretning af løn- og aftaleforhold for officersuddannelserne.

### PLIGTIG AFGANGSALDER OG PENSIONS BIDRAG

CFU-forliget fastslår, at der i perioden 1. januar 2011 – 31. december 2035 anvendes et beløb på 14 mio. kr. pr. år til pensions- og fratrædelsesbonusformål til den gruppe tjenestemandssatte officerer m.fl., der er født 1. januar 1959 eller senere.

Konkret er det aftalt, at puljen udmøntes med virkning fra 1. januar 2011 i form af særlige indbetalinger på kapitalpensionskonti for de tjenestemænd under HOD, der har fået forhøjet deres pligtige afgangsalder under OK11. Beløbets størrelse afhænger af den nye afgangsalder. Se faktaboksen nedenfor.

Beløbet indbetales i månedlige rater over en otteårig periode, som er nærmere aftalt mellem FPT og HOD. For tjenestemænd, der pensioneres i 2019 og de følgende år, starter indbetalingerne allerede i år, mens indbetalingerne til de yngre årgange starter på et senere tidspunkt.

Det er endvidere aftalt, at indbetalingerne stilles i bero, hvis en medarbejder bevilges tjenestefrihed uden løn. Ved afsked vil indbetalingerne ophøre.

For at være omfattet af aftalen skal den enkelte tjenestemand være ansat 1. april 2011, hvor aftalen trådte i kraft. Tjenestemænd, der ansættes efter 1. april 2011, er ikke omfattet af aftalen.

### PENSIONS BIDRAG FOR HOD

- **Er din afgangsalder 60½ år** udgør indbetalingen i alt kr. 68.678 (niveau april 2010).
- **Er din afgangsalder 61 år** udgør indbetalingen i alt kr. 87.289 (niveau april 2010).
- **Er din afgangsalder 61½ år** udgør betalingen i alt kr. 106.032 (niveau april 2010).
- **Er din afgangsalder 62 år eller mere** udgør indbetalingen alt kr. 124.774 (niveau april 2010).

## DER VAR ENGANG I 1899

Vidste du, at modellen for hvordan vi i dag forhandler overenskomster stammer helt tilbage fra 1899?

Efter en lang arbejdsstrid indgik Dansk Arbejdsgiver - og Mesterforening den 5. september 1899 et forlig med De samvirkende Fagforbund.

Forliget, der i dag går under navnet Septemberforliget af 1899, indeholdt bl.a. arbejdernes ret til at organisere sig, arbejdsgiverens ret til at lede og fordele arbejdet, retten til kollektive kampskridt (strejke og lockout) samt fredspligten, der betyder, at der ikke kan finde lovlige arbejdsstandsninger sted, så længe overenskomsten løber.

## RESULTAT FOR AC

Der er på AC-området indgået en toårig overenskomst med samme økonomiske ramme som CFU. Aftalen indeholder bl.a.:

- Reguleringsordningen videreføres.
- Serviceeftersyn af aftalesystemet frem mod OK13.
- Nye uddannelser optages.
- Nuværende forsøgsordninger bliver videreført.
- Hjemmel til at aftale lokale fravigelser fra reglerne om funktion i højere stilling.
- Turnusordningen ophører – Forsvarsministeriet har dog besluttet, at ministerområdets turnusordning videreføres som en "lokal" ordning.

## RESULTAT FOR SØFARTENS LEDERE FOR VTS OG MAS

Grundlæggende er der enighed om overenskomstens mange redaktionelle paragrafændringer.

Den lokale arbejdstidsaftale for VTS er færdigforhandlet og alle krav er afhandlet, når forhandlinger om arbejdstidsbestemmelserne i lokalaftalen for MAS er afsluttet. Dette sker snarest muligt.

Der er ingen omkostning forbundet med resultatet.

## SÅDAN FORHANDLES EN OVERENSKOMST



Når overenskomsten for statsansatte skal forhandles på plads foregår det på to niveauer, der i daglig tale kaldes "Det store bord" og "Det lille bord".

Ved "Det store bord" forhandler Finansministeriet og CFU (Centralorganisationernes Fællesudvalg). CFU repræsenterer fire organisationer ved forhandlingerne:

- AC, der bl.a. tæller HOD, DJØF, IDA og DM
- COII der bl.a. tæller FCE
- LC/OC der bl.a. tæller CS
- OAO der bl.a. tæller HKKF og HK/STAT.

Ved det store bord forhandles der først og fremmest løn samt en række generelle krav om ydelser og ansættelsesforhold.

Når parterne er blevet enige om at "dele kagen", er der typisk nogle midler tilbage. Disse midler kaldes delegationspuljer og forhandles lokalt - ved "de små borde."

### FPT VED DET LILLE BORD

Ved de små borde forhandles krav, der er fremsat af FPT (på forsvarrets vegne) og den enkelte organisation. Det kan være indførelse/regulering af tillæg til særlige personelgrupper, ændrede ansættelsesformer, pensionsvilkår m.v. Disse forhold kan kun forhandles eller ændres ved indgåelse af overenskomsten og ikke i perioden mellem to overenskomster.

Forhandlingerne ved de små borde afsluttes med et resultatpapir underskrevet af begge parter. Ud fra resultatpapiret bliver der udformet en konkret aftale som bl.a. udstikkerne anvender i deres daglige forvaltningsarbejde.

## RESULTAT FOR CIVILE (IKKE AC'ERE)

### ➤ 3F

Serviceassistenter overgår til månedsløn efter seks måneders ansættelse.

Kaserne- og depotmedarbejdere ved Beredskabsstyrelsen ændrer betegnelse til specialarbejdere. De hæves med virkning fra 1. april 2012 til samme løngruppe som de øvrige specialarbejdere under Forsvarsministeriet.

Basislønnen til voksnelever hæves til 171.000 kr. i årligt grundbeløb i provinsen og 176.000 kr. i årligt grundbeløb i hovedstaden.

### ➤ DANSKE FYSIOTERAPEUTER

Aftalen for 2008 er endnu ikke underskrevet. Resultatpapiret, som blev underskrevet den 29. april 2011, indeholder fastlæggelse af basisløn, ulempestillæg samt kvalifikationstillæg. OK11 bliver en videreførelse af OK08.

### ➤ FAGLIG PULS, LODSMEHJÆLPERE UNDER DANPILOT

Dækningsområdet ændres og der er enighed om, at der optages forhandlinger mellem parterne, såfremt en lodsstation eller bådstation etableres, flyttes eller nedlægges i overenskomstperioden.

Det universielle funktionstillæg til alle lodsmedhjælpere lægges ind som basisløn.

### ➤ FLO

FLO udtræder som part i organisationsaftalen og i elevaftalen, men er stadig part i aftale om civilarbejderspension (Bilag M).

### ➤ FOA, KØKKENMEDHJÆLPERE

Ændring i basisløn for køkkenmedhjælpere.

Oprettelse af basisløngruppe for serviceassistenter.

Oprettelse af basislønninger for elever, voksnelever samt ungarbejdere.

Køkkenmedhjælpere, med et ugentligt timetal, der er mindre end 15 timer om ugen, aflønnes med månedsløn efter fem års uafbrudt ansættelse ved ansættelsesmyndigheden.

### ➤ FORSVARETS CIVIL-ETAT

Tillægget til stedfortrædende materielassistenter i Hjemmeværnet bortfalder. Derudover bortfalder sagsbehandlingstillægget til afdelingsledere for fremtidige ansættelser. De der har tillægget i dag, beholder det som et personligt pensionsgivende funktionstillæg.

Videreuddannelsestillægget til det administrative personel bortfalder.

Provinssatserne for kaserneassistenter, kaserneforvaltere og teknikere er bortfaldet. Kaserneassistenter vil derfor blive løftet fra løngruppe 4 til 5, kaserneforvaltere fra løngruppe 6 til 7 og teknikere fra løngruppe 5 til 7.

Derudover bortfalder løngruppe 8, således at berørte medarbejdere bliver løftet til "den gamle" løngruppe 9.

### ➤ HK/STAT

Basislønnen for løngruppe 2 sats 1 ændres idet både hovedstads- og provinssats forhøjes med kr. 1.500 i årligt grundbeløb. For voksnelevlønnen bliver provinssatsen forhøjet med 3.761 kr. i årligt grundbeløb.

Videreuddannelsestillæg bortfalder pr. 1. april 2011. Ansatte der allerede oppebærer videreuddannelsestillæg fortsætter efter de bestemmelser der gælder fra før 1. april 2011.

### ➤ MEDICOTEKNIKERE, DANSK METAL

Medicoteknikerne overgår til Ny Løn. Basislønnen følger den for håndværkere i staten.

Rådighedsvederlag og særlig godtgørelse er uændret.

Særlige ydelser følger niveauet for andre rådighedsoverenskomster for civile.

### ➤ RADIOTELEGRAFISTFORENINGEN AF 1917

Tre ud af 15 SDS tillæg blev nedlagt. Provenuet blev brugt til at forhøje FE-T tillægget til kr. 19.500 i årligt grundbeløb.

### ➤ SANITØRER

Der er aftalt et tillæg til serviceassistenter på 5.500 kr. pr. år.

Basislønnen til voksnelever hæves for sanitører til 171.000 kr. i årligt grundbeløb i provinsen og 176.000 kr. i årligt grundbeløb i hovedstaden.

§19 om midlertidig tjeneste i højere stilling bortfalder.

### ➤ SØMÆNDENES FORBUND, BÅDMÆND UNDER DANPILOT

Dækningsområdet ændres og der er enighed om, at der optages forhandlinger mellem parterne, såfremt en lodsstation eller bådstation etableres, flyttes eller nedlægges i overenskomstperioden.

## AFTALER DER VIDEREFØRES MED FÅ ELLER INGEN ÆNDRINGER

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| - DBIO                            | - Kort- og Landmålereteknikerens Forening  |
| - Dansk Socialrådgiverforening    | - Kost og ernæringsforbundet               |
| - DSR                             | - Maskinmesterforeningen                   |
| - Faglig Puls - civile kørelærere | - Prosa                                    |
| - FF                              | - Skibsassistenter mv.                     |
| - FFF                             | - Teknisk Landsforbund                     |
| - FDR                             | - Uddannelsesforbundet - civile faglærere. |
| - HK/Laboranter                   |  |
| - HK/Samdata                      |  |
| - KF                              |  |

## SÆRSKILTE STILLINGER INDEN FOR HK'S OMRÅDE

Der blev med overenskomsten vedtaget en ny bestemmelse om såkaldte "særskilte stillinger", der betyder, at der lokalt kan aftales en basisløn til stillinger, der ligger over de øverste løngrupper.

Basislønnen kan ikke fastsættes over lønramme 36 niveau. Såfremt lønnen udgør kr. 336.500 og derover i årligt grundbeløb, finder cheflønsaftalens § 5-6 tilsvarende anvendelse.

Medarbejdere i disse stillinger er ikke omfattet af reglerne om over- og merarbejdsbetaling efter tjenestemændenes arbejdstidsaftale.