

Aftale**mellem****Forsvarets Personeltjeneste og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark****om tjenestegørende officerer med****Grundofficersuddannelse 1. del (GRO1)**

Ref.: Aftale af 23. november 2005 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om nyt lønsystem for officerer på det militære lederniveau, tillige kadetter og elever, beredskabsofficerer på lederniveau, auditorfuldmægtige samt hjemmeværnskon-sulenter (omtalt som *nylønsaftalen*), samt protokollat 1 til samme.

§ 1. Dækningsområde

Denne aftale omfatter officerer, der er ansat til tjeneste som løjtnant (LT) (M311), efter fuld-ført GRO1.

Stk. 2. Tjenesten gennemføres, i stillinger klassificeret til niveau M312, efter følgende ret-ningslinjer:

1. For stillinger i hæren gælder følgende: GRO1-officeren kan bestride stillinger som delingsfø-rer. Stillinger som specialdelingsfører kan dog ikke bestrides.
2. For stillinger i søværnet gælder følgende: GRO1-officeren kan bestride stillinger som hen-holdsvis vagtchef eller vagthavende maskinofficer i sejlede enheder. Stillinger som skibschef kan ikke bestrides.
3. For stillinger i flyvevåbnet gælder følgende: GRO1-officeren kan bestride stillinger som figh-ter allocator, delingsfører, logistikofficer eller planlægningsofficer.

Stk. 3. Aftalens parter kan aftale, at dækningsområdet udvides til at gælde andre stillinger.

§ 2. Ansættelse

Ansættelsesforholdet gælder for en sammenhængende periode af 60 måneder og kan ikke af-brydes, forlænges eller gentegnes. Forholdet ophører, uden meddelelse til officeren, ved perio-dens udløb.

Stk. 2. Officeren må kun gøre tjeneste i de typer af stillinger, som er nævnt i dækningsområ-det for denne aftale.

§ 3. Løn

Officeren aflønnes i henhold til ref.

Stk. 2. Basislønnen er løngruppe 0 på 198.000 kr. (oktober 97) jf. ref.

§ 4. Tillæg

Officeren oppebærer militærtillæg på 16.300 kr. (oktober 97) jf. ref.

Stk. 2. Officeren oppebærer et uddannelsestillæg GRO1, som andrager 10.850 kr. (oktober 97).

§ 5. Pension

Der ydes kapitalpension af følgende løndele; basisløn, militærtillæg og uddannelsestillæg. Kapitalpensionssatsen følger ref., p.t. 17.1 %.

Stk. 2. Pensionsbidraget indbetales på en konto anvist af Hovedorganisationen af Officerer i Danmark.

§ 6. Arbejdstid

Officeren er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om "Arbejdstid for tjenestemænd i staten".

§ 7. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Officeren må kun gøre tjeneste i de typer af stillinger, som er nævnt i dækningsområdet for denne aftale og kan derfor ikke gøre tjeneste i højere stilling.

§ 8. Opsigelse og afsked

Ansættelsesforholdet mellem forsvaret og officeren kan ved opsigelse kun bringes til ophør efter forudgående varsel i overensstemmelse med lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer (funktionærloven). Anvendelse af funktionærlovens regler gælder alene opsigelsesvarslet og er anført i stk. 2 og 3.

Stk. 2. Opsigelse fra forsvarets side skal ske med mindst

- 1) 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen som officer,
- 2) 3 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse som officer.
- 3) 4 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang efter 36 måneders ansættelse som officer.

Stk. 3. Opsigelse fra officerens side skal ske med mindst 1 måneds varsel til ophør ved en måneds udgang.

§ 9. Øvrige bestemmelser

Officeren er omfattet af de regler, som gælder for tjenestemandsansatte officerer med hensyn til ferie, sygdom, barsel, adoption og omsorgsdage.

Stk. 2. Officeren kan suspenderes eller midlertidig overføres til andet arbejde efter tilsvarende bestemmelser som i Bekendtgørelse af lov om tjenestemænd §§ 19-24 samt Bekendtgørelse af lov om Forsvarets Personel.

Stk. 3. Bestemmelserne i Bekendtgørelse af lov om tjenestemænd § 20, stk. 2 og 3, samt §§ 21-24 finder ikke anvendelse, når sagen hører til de sager, som efter militær retsplejelov skal behandles som en militær straffesag.

Stk. 4. Såfremt beredskabsmæssige hensyn gør det påkrævet, kan denne aftale fraviges efter FPT bestemmelser.

§ 10. Forhandlingsregler og - procedurer.

I tilfælde af uoverensstemmelse finder Cirkulære til om Hovedaftale med AC-organisationerne 24. juni 1991 anvendelse vedrørende forhandlingsregler og -procedurer.

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse af aftale

Aftalen har virkning fra den 1. oktober 2008 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst med ophør fra 1. oktober 2009.

København, den 12/12 2008

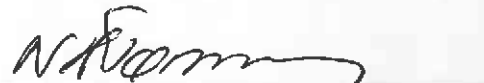
For
Hovedorganisationen af
Officerer i Danmark

For
Forsvarets Personeltjeneste

E.B.



Bent Fabricius
formand



Niels H. Tønning
oberstløjtnant