

**Aftale**  
**mellem**  
**Forsvarets Personeltjeneste og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark**  
**om kontraktofficersuddannelsen (KOF)**

Ref.: Aftale af 23. november 2005 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark om nyt lønsystem for officerer på det militære lederniveau, tillige kadetter og elever, beredskabsofficerer på lederniveau, auditørfuldsmægtige samt hjemmeværnskon-sulenter (omtalt som *nylønsaftalen*), samt protokollat 1 til samme.

**§ 1. Dækningsområde**

Denne aftale omfatter uddannelsesforløbet for kontraktofficerer. Uddannelsesforløbet består af en uddannelsesperiode og en tjenesteperiode.

Stk. 2. Tjenesteperioden gennemføres, i stillinger klassificeret til niveau M312, efter følgende retningslinjer:

1. For stillinger i hæren aftales følgende: Kontraktofficeren kan kun bestride stillinger ved Hærens Basis Uddannelse og i stabe ved internationale operationer.
2. For stillinger i søværnet aftales følgende: Kontraktofficeren kan kun bestride stillinger som henholdsvis vagtchef eller vagthavende maskinofficer i sejlene enheder. Stillinger som skibschef kan ikke bestrides.
3. KOF anvendes ikke i flyvevåbnet.

Stk. 3. Det er alene aftalens parter, der kan aftale, at dækningsområdet udvides til at gælde andre stillinger.

**§ 2. Ansættelse**

Ansættelsesforholdet indgås for KOF samlede forløb og kan ikke forlænges eller gentegnes. Forholdet ophører uden meddelelse til kontraktofficeren ved uddannelsesperiodens udløb.

Stk. 2. Uddannelsesforløbets længde er for hærens vedkommende 23 måneder og for søværnets vedkommende 24 måneder.

Stk. 3. Kontraktofficeren må kun gøre tjeneste i de typer af stillinger, som er nævnt i dækningsområdet jf. denne aftales § 1.

**§ 3. Løn**

Officeren aflønnes i henhold til ref.

Stk. 2. Basislønnen er løngruppe 0 på 198.000 kr. (oktober 97) jf. ref.

**§ 4. Militærtillæg**

Kontraktofficeren oppebærer militærtillæg på 16.300 kr. (oktober 97) jf. ref. Militærtillægget oppebæres kun i tjenesteperioden.

## § 5. Pension

Der ydes kapitalpension af følgende løndele; basisløn og militærtillæg. Kapitalpensionssatsen følger satsen for nylønsaftalen, p.t. 17.1 %.

Stk. 2. Pensionsbidraget indbetales på en konto anvist af Hovedorganisationen af Officerer i Danmark.

## § 6. Arbejdstid

I uddannelsesperioden er kontraktofficeren ikke omfattet af reglerne om indkvartering, men anvises indkvartering ved uddannelsesstedet og kontraktofficeren kan ikke optjene over-/merarbejde.

Stk. 2. I tjenesteperioden er kontraktofficeren omfattet af den til enhver tid gældende aftale om "Arbejdstid for tjenestemænd i staten".

## § 7. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Kontraktofficeren må kun gøre tjeneste i de typer af stillinger, som er nævnt i dækningsområdet jf. denne aftales § 1 og kan derfor ikke gøre tjeneste i højere stilling.

## § 8. Opsigelse og afsked

Ansættelsesforholdet mellem forsvaret og kontraktofficeren kan ved opsigelse kun bringes til ophør efter forudgående varsel i overensstemmelse med lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer (funktionærloven). Anvendelse af funktionærlovens regler gælder alene opsigelsesvarslet og er anført i stk. 2 og 3.

Stk. 2. Opsigelse fra forsvarets side skal ske med mindst:

- 1) 1 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen på KOF,
- 2) 3 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse på KOF.

Stk. 3. Opsigelse fra kontraktofficeren side skal ske med mindst 1 måneders varsel til ophør ved en måneds udgang.

## § 9. Øvrige bestemmelser

Kontraktofficeren er omfattet af de regler, som gælder for tjenestemandsansatte officerer med hensyn til ferie, sygdom, barsel, adoption og omsorgsdage.

Stk. 2. Kontraktofficeren kan suspenderes eller midlertidig overføres til andet arbejde efter bestemmelserne i Bekendtgørelse af lov om tjenestemænd §§ 19-24 samt Bekendtgørelse af lov om Forsvarets Personel.

Stk. 3. Bestemmelserne i Bekendtgørelse af lov om tjenestemænd § 20, stk. 2 og 3, samt §§ 21-24 finder ikke anvendelse, når sagen hører til de sager, som efter militær retsplejelov skal behandles som en militær straffesag.

Stk. 4. Såfremt beredskabsmæssige hensyn gør det påkrævet, kan denne aftale fraviges efter FPT bestemmelser.

**§ 10. Forhandlingsregler og – procedurer.**

I tilfælde af uoverensstemmelse finder Cirkulære til om Hovedaftale med AC-organisationerne 24. juni 1991 anvendelse vedrørende forhandlingsregler og –procedurer.

**§ 11. Ikrafttræden og opsigelse af aftale**

Aftalen har virkning fra den 1. oktober 2008 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst med ophør fra 1. oktober 2009.

København, den 12/12 - 2008

For  
Hovedorganisationen af  
Officerer i Danmark

For  
Forsvarets Personeltjeneste

E.B.



Bent Fabricius  
formand



Niels H. Tønning  
oberstløjtnant