

# FPT NYT

## STOR UDFORDRING AT TILPASSE PERSONELLET



”

*Personeltilpasningen vil give Forsvaret en stor udfordring. Det vil kræve hårdt arbejde på alle niveauer, at få brikkerne i puslespillet til at passe, herunder også at støtte de medarbejdere, der bliver direkte berørt.* ”

Af generalmajor Jens Frandsen, **Forsvarets personelchef**

Efter snart 40 gode år i Forsvaret er jeg ved at afslutte mit arbejdsliv for at overgå til pension. Dette nummer af FPT Nyt er derfor det sidste med mig som chef for Forsvarets Personeltjeneste.

Jeg kan konstatere, at udfordringerne for Forsvarets personel fortsætter i 2010. Finanskrisen kradser og medierne beretter om nedskæringer, effektiviseringer og fyringer. Forsvaret går ikke ram forbi. Der er ingen tvivl om, at den effektivisering af personelområdet som forsvarsforliget indebærer, får betydning for Forsvarets personelplan.

Den konkrete betydning, kender vi mere til når forligskredsen har konsolideret forliget og personeltilpasningsplanen har været i høring hos de faglige organisationer og til godkendelse hos forsvarschefen. Sikkert er det, at personeltilpasningen vil give Forsvaret en stor udfordring. Det vil kræve hårdt arbejde på alle niveauer, at få brikkerne i puslespillet til at passe, herunder også at støtte de medarbejdere, der bliver direkte berørt.

Det er afgørende at Forsvaret også efter personeltilpasningen kan stille kompetente soldater til vore internationale missioner og give dem effektiv støtte fra kulissen.

Det er derfor en vigtig og stor opgave, min afløser arver, når han eller hun tiltræder. Indtil da, overlader jeg trygt opgaven til oberst Michael Bygholm, der, i tiden frem til min afløser er fundet, vil fungere som chef for Forsvarets Personeltjeneste.

### UDSENDETE, VETERANER OG PÅRØRENDE

Et andet vigtigt område som jeg spændt vil følge fra sidelinjen, er støtten til udsendte, veteraner og pårørende. Forsvaret har skarpt fokus på at ruste vore soldater bedst muligt til den operative opgave med alt, hvad det indebærer inden for Forsvarets hjemmel og midler. Og Forsvaret har et rigtig stærkt fundament af tiltag for udsendte, veteraner og pårørende - et fundament, som bygger på forebyggelse, støtte og anerkendelse.

Men der foregår også en indsats i det civile, som har Forsvarets store interesse. Og det er afgørende for Forsvaret, at samarbejdet med det offentlige social- og sundhedssystem fortsætter og styrkes, så udsendte, veteraner og pårørende, uanset hvor de befinder sig i livet, bliver mødt med indsigt og professionalismisme.

## MANGFOLDIGHED: FLERE KVINDER I FORSVARET

Da Forsvarets nye minister Gitte Lillelund Bech modtog ministerstafetten fra Søren Gade, udtalte hun blandt andet, at hun gerne ser flere kvinder i Forsvaret.

At kvinder gerne vil være soldater, har Forsvarets Personeltjeneste kunnet registrere i de senere år, hvor en stadigt stigende andel af vore militært fastansatte er kvinder.

Fra 2007 til 2010 er andelen af militært ansatte kvinder steget fra 5 procent til 6,2 procent - en stigning på ca. 20 procent. Men trods stigningen er kvinder i Forsvaret et område, som fortsat har Forsvarets opmærksomhed. Blandt andet fordi der fortsat er mange udfordringer på ligestillingsområdet og fordi den aktuelle ventetid for at aftjene værnepligt får kvinderne til at fravælge tjeneste på værnepligtslignende vilkår, hvilket truer med at vende den positive udvikling.

### MANGFOLDIGHED GIVER FLERE STRENGE AT SPILLE PÅ

Der er også andre grunde til at Forsvaret har fokus på ligestilling og mangfoldighed. Først og fremmest er det vigtigt, at alle borgere har den samme adgang til Forsvaret som arbejdsplads og mødes med åbenhed og uden fordomme. At kæmpe for fred og sikkerhed kræver en bred forankring i befolkningen. Derfor er det vigtigt, at Forsvarets medarbejdere afspejler samfundets sammensætning.

Fokus på mangfoldighed er også med til at sikre et stærkere rekrutteringsgrundlag, ligesom Forsvaret i sin opgaveløsning får flere strenge at spille på - mangfoldighed er en resurse.

### FAKTA: KVINDER I FORSVARET

17 procent af Forsvarets militært og civilt ansatte er kvinder. Blandt de militært ansatte er andelen af kvinder 6,2 procent.

	HRN	SVN	FLV	FORSVARET
OFFICERSGRUPPEN	5,6%	5,7%	6,4%	5,8%
SERGENTGRUPPEN	3,7%	4,6%	8,1%	5,0%
KONSTABELGRUPPEN	5,5%	8,6%	10%	7,1%
TOTAL	5,0%	6,9%	8,6%	6,2%

Oversigten viser andelen af militært ansatte kvinder i Forsvaret, ekskl. værnepligtige, fordelt på værn og funktionsniveau. Tallene er pr. 1. januar 2010.

## HVEM ER DIN KONTAKTPERSON?

Bliver du udsat for et uheld, enten herhjemme eller under internationale operationer, er det vigtigt, at Forsvaret hurtigt kan orientere dine nærmeste og yde støtte. Du er selv ansvarlig for, at der er registreret en kontaktperson i DeMars, og at kontaktoplysningerne er opdaterede og korrekte. Og dette uanset om du er militært eller civilt ansat.

Data registreret under kontaktpersoner i DeMars bliver ikke opdateret automatisk. Derfor skal du informere din myndighed/enhed ved ændringer i kontaktoplysninger.

Samtidig har du pligt til at orientere din kontaktperson om, hvilke opgaver der følger med kontaktpersonordningen. Vælg din kontaktperson med omhu. Husk, at vedkommende skal være i stand til at modtage en alvorlig besked og videregive denne besked til familie og øvrig omgangskreds.

## DIGITAL PERSONFORVALTNING: SYSTEMERNE SKAL ARBEJDE FOR FORSVARET

Er maskinerne ved at tage magten fra menneskene? Det er de selvfølgelig ikke, men plottet er ikke så langt fra virkeligheden som man skulle tro. Hvor tit har du fx henvendt dig til det offentlige Danmark for at få et enkelt svar, men er endt med flere forskellige af slagsen? Når det sker, er en del af forklaringen, at forvaltningen foregår på flere forskellige forvaltningsplatforme.

Forsvaret har også mange forvaltningsplatforme. De forskellige systemer, og særligt dem der ikke taler sammen, giver mulighed for fejl i sagsbehandlingen. Men de gør det også svært at få et samlet blik over styringsinteressante data. Sidst men ikke mindst skal Forsvarets data selvfølgelig være valide. Det betyder, at der skal bruges resurser på at krydstjekke, håndafskrive, flytte dokumenter mellem systemer, efterregne, osv. Resurser, som er bedre brugt på sagsbehandling.

Derfor er der et arbejde i gang med at sanere og effektivisere den digitale personforvaltning. Det skal minimere fejl, skabe bedre overblik

### FPT PROGRAM DIGITAL PERSONFORVALTNING

- FPT program digital personforvaltning handler om optimering, effektivisering og rationalisering af forretning og IKT-understøttelse.

Programmet kan spores tilbage til 2008 hvor det startede som et skanningsprojekt. Idéen var at skanne de titusinder af papirbaserede personale- og lønsager. Efter at have undersøgt de forskellige muligheder vurderede arbejdsgruppen at de mange skanningsfiler burde placeres i DeMars HR, der de seneste mange år har været hjørnестenen i personforvaltningen.

Da der ikke kan arkiveres i DeMars rettede arbejdsgruppen fokus på en fuld udnyttelse af de eksisterende moduler i DeMars, ligesom DeMars skulle udbygges til også at kunne arkivere grunddokumentationen.

Program digital personforvaltning i FPT omfatter ni projekter:

1. Sanering og skanning af P-/L-mapper, filer fra DeMars HR og overførsel af filer fra KESDH til DeMars HR.
2. Dokumentation af FPT forretningsprocesser.
3. Implementering af arkivmodul i DeMars HR.
4. Yderligere ibrugtagning af eksisterende DeMars-moduler.
5. Digitalisering af Totalforsvarsarkivet.
6. Digitalisering af FOKUS.
7. Digital understøttelse af Forsvarets arbejdsmiljøopgaver, herunder digital anmeldelse af arbejdsskader.
8. Sanering og digitalisering af løn- og pensionsprocesser og arkiver.
9. DeMars medarbejderportal.

*Programmet løber til 2014 og er godkendt i Forsvarskommandoen som et af 14 programmer på FKO IKT årsplan 2010.*

og sikre en mere effektiv sagsbehandling. Konkret er FPT i fuld gang med at sanere den digitale forvaltning i personledelsen i DeMars, DeMars HR. Det kan du få en forsmag på i slutningen af 2010, hvor det fx er planen, at FOKUS sendes som pdf til din e-boks.

Udover de allerede nævnte fordele, er programmet for digital personforvaltning samtidig en vigtig forudsætning for den forligsrelaterede effektivisering af FPT.

Optimering, effektivisering og rationalisering er ikke bare buzzwords, men ord til efterlevelse. Det kræver knofedt, god vilje og økonomi. Men kampen er værd at tage: Systemerne skal arbejde for Forsvaret - ikke omvendt.

## LEDELSE: DIGITALISERING AF FOKUS

Nyt projekt skal lette administrationen af FOKUS i hele Forsvaret.

I forbindelse med program digital personforvaltning har Forsvarets Personeltjeneste netop igangsat et projekt vedrørende digitalisering af FOKUS.

Som bekendt fungerer FOKUS i dag som et traditionelt papirbaseret system, hvor sagsakter som bedømmelse, udviklingskontrakt og påtegninger udskrives, underskrives og fremsendes via Post Danmark til FPT med papirkopi til medarbejderen. Det er ingen hemmelighed, at det er rigtigt mange papirer, der hvert år udskrives, kopieres, pakkes, forsendes og arkiveres, når ca. 20.000 medarbejdere bedømmes og udvikles systematisk.

Da FOKUS oprindeligt blev udviklet, var det således også hensigten, at systemet skulle implementeres som et rent elektronisk system. Den administrative byrde skulle reduceres mest muligt, men bl.a. på grund af omkostningerne og de tekniske begrænsninger blev denne digitalisering udskudt.

Til trods for at en fuld integration af FOKUS i DeMars fortsat ligger nogle år ude i fremtiden, har der vist sig en mulighed for at udvikle en midlertidig elektronisk løsning, som vil lette de administrative opgaver for brugerne samtidig med, at den samlede sagsbehandlingstid vil blive reduceret.

Det er således målet, at FOKUS i slutningen af 2010 skal tilbydes i en pdf-version, der kan fremsendes via fiin Outlook fra samtaleleder til påtegner(-e) og videre til FPT, samt slutteligt via internettet til medarbejderens e-boks.

For forvaltningen betyder denne fremgangsmåde, at dokumenterne i første omgang må arkiveres i Captia, og forhåbentlig senere i et DeMars HR-arkivmodul. Den enkelte udstikker vil derved få lettere adgang til sagsakterne betydeligt, idet den gamle arkivskabsløsning fuldt ud kan erstattes af en lettere håndterbar elektronisk arkivering. Formålet er, som i det samlede elektroniske forvaltningsprojekt, at give forvaltningen mere tid til brugerkontakt og udvikling frem for tidskrævende administration.

På længere sigt er det fortsat hensigten, at en digitaliseret FOKUS skal integreres fuldt ud i DeMars, da det giver mulighed for yderligere gevinster for personeladministration og personeludvikling.

## UDDANNELSE: NYE MULIGHEDER FOR STØTTE

Alle medarbejdergrupper i Forsvaret kan søge om finansiering af kompetenceudvikling til glæde og gavn for den enkelte og for Forsvaret.

Udover de midler som fordeles via kompetencefonden, har FPT nu fået tildelt 6 mio. kr. til individuel kompetenceudvikling indenfor Forsvarskommandoens område.

### MEDARBEJDERNE ER DELT OP I TRE KATEGORIER, SOM KAN SØGE STØTTE TIL FØLGENDE AKTIVITETER:

- OAO-gruppen. Til denne gruppe hører bl.a. medarbejdere tilhørende HKKF, HK og 3F. Der gives støtte til kompetenceudviklings- og kompetenceafklaringsaktiviteter indenfor områderne engelsk, dansk, IT, psykologi, projektledelse og økonomisk administration.
- CO10/LC-gruppen, herunder bl.a. militære medarbejdere tilhørende CS og medarbejdere under Forsvarets Civil-Etat. Der gives støtte til gennemførelse af meritafklaring samt efterfølgende gennemgang

af en individuelt sammensat merituddannelse på akademi- og diplomniveau.

- AC-gruppen, herunder officerer og civile akademikere. Der gives støtte til gennemførelse af hele eller dele af uddannelser på master- og diplomniveau.

De kompetencer du ønsker at udvikle, skal være et indsatsområde i din FOKUS-udviklingskontrakt.

**HVORDAN SØGER JEG:** Officersgruppen samt alle civile medarbejdere skal sende det udfyldte ansøgningsskema til den forvaltningssektion, hvor den enkelte har sin udstikker.

Militære medarbejdere på M100- og M200-niveau skal indsende skemaet til den tilhørende NIV II-myndighed.

De nærmere retningslinjer for hvem og hvad samt ansøgningsskemaet finder du på FPT hjemmeside under "Kompetenceudvikling" → "OK08 Muligheder for støtte til kompetenceudvikling". Her kan du også finde ud af, hvilken af de tre kategorier du tilhører.

## FAKTA: FORSVARETS SYGEFRAVÆR I 2009

	1. KVARTAL	2. KVARTAL	3. KVARTAL	4. KVARTAL
STATEN	2,6	1,8	1,9	2,6
➤ FORSVARET	3,0	2,2	2,4	3,1
• FKO	2,1	1,1	1,5	2,2
• HOK	2,8	2,8	2,4	3,7
• SOK	2,4	1,9	1,8	2,3
• FTK	3,1	2,1	1,9	2,7
• GLK	0,6	1,3	1,0	1,0
• FRK	1,8	0,7	0,4	2,0
• INTOPS	0,4	1,0	1,1	0,9
• FPT	2,2	1,5	1,7	2,5
• FBE	5,2	3,5	3,5	4,7
• FMT	3,8	2,6	2,7	3,8
• FAK	3,6	2,3	1,8	2,4
• FSU	3,6	2,8	2,1	3,3
• FKIT	3,2	3,0	2,9	3,8
• FRT	3,3	1,9	1,7	3,5
• FMC	2,0	2,2	3,5	2,3

Opgørelsen viser antal sygedage pr. medarbejder. Statens sygefravær er trukket i ISOLA, mens sygefraværet på myndighedsniveau er en DeMars-statistik, der er kompatibel med ISOLA-opgørelsen.

## SUNDHED: FORSVARETS SYGEFRAVÆR ER STIGENDE

Forsvaret har haft et stigende sygefravær gennem de seneste år. Sygefraværet ligger nu 10-15 % højere end statens samlede sygefravær. Forsvarets sygefravær er dermed af en størrelse, hvor vi må erkende, at der skal gøres en ekstra indsats for at nedbringe det.

For hver sygemeldt medarbejder er der en kollega, som skal løbe lidt hurtigere. Dermed bliver der hurtigt tale om en ond cirkel, hvor sygefraværet stiger. Det skal der tages hånd om - ikke kun til gavn for den enkelte medarbejder, men også til gavn for kollegerne og Forsvaret. Sundhedskulturen og Forsvarets mange sundhedsordninger, kan ikke nedbringe sygefraværet uden at der også sættes andre tiltag i værk.

Der er derfor nedsat en arbejdsgruppe i FPT, som siden november 2009 har arbejdet med at kortlægge den nuværende håndtering af sygefravær og udarbejde nye retningslinjer for opfølgning på sygefravær. Desuden er de nye tiltag i sygedagpengeloven (mulighedserklæring og lovpligtig 4-ugers samtale) indarbejdet.

## NYE RETNINGSLINJER: TIDLIG INDSATS OG SYSTEMATISK OPFØLGNING

Formålet med de nye retningslinjer er at nedbringe sygefraværet i Forsvaret, dels gennem en tidlig indsats og dels gennem systematisk opfølgning. Endvidere tilstræbes en hurtigere afklaring på

enkeltsager til gavn for både den enkelte og arbejdspladserne. Arbejdet med at nedbringe sygefraværet løses ikke alene ved iværksættelse af retningslinjer og systematisk opfølgning, men det er et godt sted at starte.

Det er nærmeste chef, der har den daglige kontakt til medarbejderen og dermed er den bedst egnede til at varetage kontakten til medarbejderen i en sygeperiode. FPT er ansættelsesmyndighed, og vil støtte chefen med vejledning og rådgivning om mulighederne for fastholdelse i enkeltsager og sikre systematisk opfølgning på sygeforløbet, herunder inddragelse af resursepersoner, afklaring i forhold til mulighed for omplacering, oprettelse af fleksjob, indstilling til sygepension, etc.

## HVAD ER PLANEN?

Netop nu er retningslinjerne i høring ved samtlige NIV II-myndigheder. Høringsbidragene vil blive indarbejdet i det endelige sæt retningslinjer, som dernæst skal drøftes med personaleorganisationerne og endeligt godkendes i Forsvarets hovedsamarbejdsudvalg. Implementering af de nye retningslinjer forventes i august 2010.

I næste nummer af FPT Nyt vil der blive orienteret nærmere om retningslinjernes indhold.

## MILITÆRE LEDERE: VIDEREUDDANNELSESTRIN II

Nu kan der ansøges om optagelse på VUT II/L for 2011/12(13).

I år skal ansøgninger om optagelse på videreuddannelsestrin II for militære ledere (VUT-II/L) søges via internettet. Klik ind på [www.job-i-forsvaret.dk](http://www.job-i-forsvaret.dk) og følg anvisningerne. Ansøgningsfristen er 31. maj 2010.

## BARSEL: ANMELD DIN ORLOV OG FÅ OMSORGS-DAGE

Hvis du har planer om at holde barselsrelateret orlov, skal du huske at melde orloven til Barselskontoret. Det er fx Barselskontoret, der, i forbindelse med nyfødte, registrerer de omsorgsdage, som du har ret til.

I 2009 indhentede Barselskontoret godt 45 mio. kr. i refusion fra kommunerne og Barselsfonden (fx giver en 14 dages fædreorlov godt 12.000 kr. i refusion).

Derfor er det vigtigt, at du husker:

- at varsle/anmelde orloven til Barselskontoret.
- at både du og din chef skriver under på skemaet, før det sendes til Barselskontoret.
- at du udfylder, underskriver og returnerer de skemaer, du får fra kommunen.

**FIND SKEMAER OG REGLER PÅ WEB:** De skemaer, som du skal bruge til at melde orloven på, kan du finde på Barselskontorets side på FPT fiin. Klik på "Index" og dernæst på "Barsel". Skemaerne kan også findes på [www.fpt.dk](http://www.fpt.dk) under "Ansæt i Forsvaret". Begge steder kan du også finde en folder, der beskriver barselsreglerne.

**KONTAKT:** Hvis du er i tvivl om reglerne for barsel, er du altid velkommen til at ringe på tlf. 3266 5489.

## LØNHJØRNEN: NY HJEMMESIDE OM PENSION

I forbindelse med fejl i indbetalingen til SAMPENSION, har FPT oprettet en ny side på intranettet (fiin).

Her kan du bl.a. få en status på, hvor mange sager FPT har gennemgået på nuværende tidspunkt. Du kan også finde ud af, om du er omfattet af SAMPENSION og om du i så fald er korrekt indplaceret i pensionssystemet.

**HJEMMESIDEN "Passer pensionen?"** findes som link fra højre kolonne af FPT intranet forsiden.

## INTOPS: NY FOLDER OM ERSTATNINGSFORHOLD INTOPS



Forsvarets Arbejdsskade- og Erstatningskontor har udarbejdet en opdateret folder om arbejdsskade- og erstatningsforhold, hvis du kommer til skade under internationale operationer (INTOPS).

## HENT FOLDEREN

Du kan finde folderen på internettet: [www.fpt.dk](http://www.fpt.dk) - under menupunktet: Erstatningsforhold INTOPS.

Du kan også finde folderen på FPT forsiden på fiin ved banneret: Erstatningsforhold INTOPS.

ANSVARSHAVENDE RED.: OBERSTLØJTNANT KARSTEN VESTERGAARD  
RED.: TOMAS ILSØE-MIKKELSEN

Telefon: 3266 5000 - e-mail: fpt-komelm@mil.dk

Denne tryksag er produceret CO2-neutralt hos KLS Grafisk Hus A/S

## OVERBLIK: UDSENDTE, VETERANER OG PÅRØRENDE

➤ Forsvaret har efterhånden et stærkt fundament af tiltag for udsendte, veteraner og pårørende. Hvis du har været udsendt, kender du efterhånden rutinen med missionsforberedende uddannelse, krisepsykologberedskab under udsendelse, hjemkomstsamtale og opfølgingsundersøgelse seks måneder efter hjemkomsten.

Men fundamentet bliver også løbende udviklet på baggrund af de erfaringer, Forsvaret gør sig - hvad enten der er tale om konkrete erfaringer eller ny viden fra undersøgelser.

Her er nogle af de ting, der er gjort i 2009:

- Fra kampzone til hverdag: Forsvaret forlængede i 2009 et projekt med at akklimatisere og reintegrere vore hjemvendte soldater.
- Fra sygeseng til hverdag: I 2009 blev der oprettet en rehabiliteringsenhed, som støtter tilskadekomne soldater i kontakten til det offentlige social- og sundhedssystem

og arbejder for, så vidt muligt, at sikre, at soldaten kan vende tilbage til arbejdsmarkedet igen.

- Indsatsen for pårørende fik endnu et nøk i 2009. Fx søsatte socialrådgiverne – som et pilotprojekt – tre samtalegrupper for børn.
- Opgave- og scrapbogen "Missionen går til..." udkom i maj 2009 og henvender sig til udsendte med børnefamilier.

Et kig fremad fortæller, at 2010 vil blive præget af arbejdet med veteranudredning, -strategi og -politik.

2010 er også året, hvor to større undersøgelser afsluttes og dermed kan indgå i Forsvarets arbejde med at styrke indsatsen for udsendte, veteraner og pårørende. I september 2010 afsluttes en undersøgelse af udsendes livssituation, mens resultatet af Forsvarets Sundhedstjenestes selvmordsundersøgelse forventes afsluttet senest 2011.

## VETERANER: IDRÆTSARRANGEMENT FOR SOLDATER MED FYSISKE SKADER

Fonden Soldaterlegatet og Dansk Handicapidrætsforbund inviterer veteraner til et 2-dages idrætsarrangement d. 20.-22. maj 2010. Arrangementet er for alle tidligere og nuværende soldater, der under udsendelse i en international militær mission har pådraget sig en fysisk skade og/eller en funktionsnedsættelse.

Formålet med arrangementet er at introducere en række idrætsgrene og give mulighed for at prøve kræfter med bl.a. atletik, bordtennis, kørestolsrugby og svømning.

Der vil være også vejledning fra trænere og udøvere samt oplæg fra medaljetagere ved de paralympiske lege, sportspsykologer og en fysiolog der vil fortælle om træning og brug af sportsproteser.

Deltagelse i arrangementet kræver tilmelding.

**TILMELDING:** Hvis du gerne vil høre mere om programmet eller tilmeldes arrangementet, kan du sende en mail til sekretariatschefen for Soldaterlegatet, Ann-Christina Salquist, på mailadresse: [acs@soldaterlegatet.dk](mailto:acs@soldaterlegatet.dk).

## VETERANER: FORSVARETS REHABILITERINGSENHED

FPT rehabiliteringsenhed kunne i marts 2010 gøre status efter et års virke. Kendskabet til rehabiliteringsenheden er nu bredt ud i det meste af Forsvaret, og enheden modtager henvendelser fra mange forskellige steder i Forsvaret. Tovholderne i rehabiliteringsenheden oplever at blive brugt som indgang til løsning af forskellige artede problemstillinger og ser denne koordinerende funktion som udtryk for at et behov bliver dækket - og at der er stor tillid til det arbejde, aktørerne i rehabiliteringsenheden udfører.

**REHABILITERING KRÆVER GODT SAMARBEJDE.** FPT kan også konstatere, at det igangsatte samarbejde på tværs af mange faggrupper i Forsvaret er veletableret og meget velfungerende. Mange aktører internt i Forsvaret er involveret i rehabiliteringsprocessen og bidrager særdeles engageret med hver deres fagområde.

Forsvarets socialrådgivere og job- og uddannelsesrådgivere har etableret et rigtig godt samarbejde omkring de tilskadekomne medarbejdere, ligesom også samarbejdet med kontaktofficererne er velfungerende - til de tilskadekomne medarbejders fordel.

Med det formål yderligere at styrke samarbejdet var FPT rehabiliteringsenhed ultimo januar 2010 værter ved et seminar for de involverede aktører i rehabiliteringsarbejdet med de fysisk tilskadekomne soldater. Udover tovholderne i rehabiliteringsenheden deltog job- og uddannelsesrådgiverne, der er tilknyttet rehabiliteringsenheden, og socialrådgivere fra FAK, ligesom kontaktofficerer fra alle tre værn var repræsenteret. Seminaret gav anledning til en præsentation og gennemgang af FPT bestemmelse om rehabiliteringsenheden. Bestemmelsen er en fællesbestemmelse med FAK og HOK udgivet af FPT.

**MÅLGRUPPEN FOR FPT REHABILITERINGSENHED** har siden oprettelsen været medarbejdere, der har pådraget sig en varig fysisk funktionsnedsættelse. Der er imidlertid også et stigende behov for at hjælpe de medarbejdere, der har pådraget sig en psykisk skade. FPT arbejder sammen med HOK og FAK på at finde en model herfor, og det forventes, at den koordinerende funktion for dette arbejde også skal ligge i rehabiliteringsenheden i FPT.