



BESTEMMELSE OM

UDSKYDELSE/OPDELING AF FÆDREORLOV

Ref.:

- a. Barselsloven § 7, stk. 3. (Lov nr. 566 af 9. juni 2006).
- b. Barselsaftalen § 5, stk. 2. (Cirkulære nr. 9258 af 9. juni 2008)

1. FORMÅL

Denne FPTBST har til formål at fastlægge retningslinjer for hvem der har mulighed for at udskyde/opdele fædreorlov.

2. REGELGRUNDLAG

I ref. fremgår det at en fader i forbindelse med barnets fødsel har ret til orlov i indtil 2 sammenhængende uger umiddelbart efter fødslen eller efter modtagelsen i hjemmet eller efter aftale med arbejdsgiveren inden for de første 14 uger efter fødslen.

3. AFTALE OM UDSKYDELSE/OPDELING AF FÆDREORLOV

Faderen og dennes nærmeste chef kan i følgende tilfælde lave en aftale om at udskyde fædreorloven til efter den 14 uge efter fødslen, eller opdele fædreorloven i kortere perioder:

- Når en medarbejder er udsendt i internationale missioner.
- Når en medarbejder er under uddannelse, og hvor en afbrydelse af uddannelsesforløbet vil få betydelige konsekvenser.
- Når en medarbejder oplever indlæggelseskrævende længerevarende sygdom hos det nyfødte barn.

En sådan aftale skal pr. mail bekræftes af chefen overfor KA8 Barselskontor (FPT-KTP-Barselskontoret), da dagpengerefusionen fra kommunen i disse tilfælde helt bortfalder eller reduceres væsentligt.

I øvrige tilfælde skal fædreorloven afholdes i indtil 2 sammenhængende uger inden for de første 14 uger efter fødslen.

4. SAGSBEHANDLENDE SEKTION

FPT-KA8 Forsvarets Personeltjenestes Barselskontor er sagsbehandlende sektion. Henvendelse kan ske på telefon 32 66 54 89.

5. IKRAFTTRÆDEN

Denne bestemmelse træder i kraft ved modtagelsen/offentliggørelsen på FFI.

MICHAEL ROSTED BYGHOLM
Fg.