

**Det er vigtigt
at have en god**



**kompetenceud-
viklingsstrategi**

Strategisk kompetenceudvikling



Visionen

Forsvarsministeriets personalepolitiske vision og strategi har sat fokus på strategisk kompetenceudvikling. Det er en stor opgave og derfor er der oprettet en koncernfælles konsulentenhed, der har til opgave at støtte myndighedschefen med dette arbejde.

Koncernfælles konsulentenhed kan blandt andet rådgive om forskellige metoder til kompetenceudvikling.

Sammenhæng mellem opgaver og kompetencer

Strategisk kompetenceudvikling sikrer en klar sammenhæng mellem myndighedens nuværende og fremtidige opgaver og medarbejdernes nuværende og fremtidige kompetencer.

Det er vigtigt for myndigheden at gøre sig klart, hvilke kompetencer der er nødvendige for at den kan løse opgaverne i dag og i fremtiden.

Grundlaget for strategisk kompetenceudvikling er derfor en lokal kompetencestrategi. Den lokale kompetencestrategi skal være klart formuleret og opstille klare mål for myndigheden.

At kompetenceudvikling skal være systematisk betyder, at der arbejdes målrettet med planlægning, gennemførelse, prioritering og opfølgning af samtlige medarbejders kompetenceudviklingsforløb.

Ansvar for kompetenceudviklingen

Ansvar for kompetenceudviklingen deles mellem FPT og myndigheden. Myndigheden har ansvar for kompetenceudviklingen af medarbejderne i deres nuværende funktioner, hvor FPT har ansvar for kompetenceudviklingen, hvis medarbejderen skifter funktion.

Myndighedschefen har altså ansvaret for den strategiske kompetenceudvikling indenfor myndigheden.

Vi kan hjælpe med...



Udarbejdelse af lokal kompetenceudviklingsstrategi

For at udarbejde en lokal kompetencestrategi er der en række handlinger og overvejelser din myndighed skal igennem. Vi har lavet en række værktøjer, der kan hjælpe dig igennem arbejdet, ligesom vi gerne hjælper med rådgivning. På FPT hjemmesider på Internet og FIIN finder du værktøjerne samt en procesbeskrivelse, der kan hjælpe din myndighed igennem processen.

Temadage for SU

På anmodning fra myndighedschefen kan koncernfælles konsulentenhed arrangere temadage for SU angående arbejdet med strategisk kompetenceudvikling. Målet med temadagene er at ruste SU og myndighedschefen til arbejdet med strategisk kompetenceudvikling. Materialet til temadagene ligger på FPT hjemmesider på både Internet og FIIN og her kan myndigheden finde inspiration til arbejdet med strategisk kompetenceudvikling.

Rådgivning om økonomisk støtte

Vi rådgiver om økonomiske støttemuligheder med hensyn til myndighedens strategiske kompetenceudvikling.

Du vil fx på hjemmesiden kunne finde korte præsentationer af de forskellige former for støttemuligheder hos blandt andet kompetencefonden og Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU). Samtidig vil der være links, hvis du har behov for yderligere information.

Ud over produkterne på Internettet og FIIN er der mulighed for at myndighedschefen rådgives over telefonen eller på mail.

Kontaktinformation

E-mail: FPT-Koncernfælles-konsulentenhed

Kontaktpersoner: FPT-KA4102 ; FPT-KA4103 ; FPT-KA4104

FPT Hjemmesider

Internet: www.forsvaret.dk/fpt

FIIN adresse: <http://ffi.forsvaret.fiin.dk/C6/C16/Strategisk%20Kompetenceudvikling>



Forsvarets Personeltjeneste

Søminegraven, bygning 24

1439 København K

Tlf. 3266 5000



Det er nødvendigt til stadighed at
ajourføre medarbejdernes
uddannelse og viden for at
følge med og helst være foran.
Mærsk Mc-Kinney Møller

Selvfølgelig er det da bittert, hvis
man uddanner og udvikler sine
medarbejdere, og de så forsvinder.
Der er kun én ting, der er værre,
nemlig at man ikke gør det,
og de så bliver!

Henrik Holt Larsen – HRM: Licence to work)