

Forsvarets koncernfælles Informatiktjeneste (FKIT) etableres som en værnssælles tjeneste på baggrund af de nuværende informatikelementer. Placering planlægges i Københavnsområdet.

Forsvarets Materieltjenestes Centralledelse (FMT CL) kommer til at bestå af dele af materielstaben i Forsvarskommandoen, de nuværende materielkommandoers centralledelser og dele af Forsvarets Forskningstjeneste. FMT CL placeres i Storkøbenhavnområdet. Derudover oprettes Værksted Danmark og Lager Danmark mv., hvortil der knyttes en række vedligeholdelsesfaciliteter og forsyningsdepoter.

Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste (FBE) får bl.a. opgaven med at bygge, vedligeholde og drive alle Forsvarets etableringer. Det sker dels fra FBE kommende hovedkvarter i Hjørring, dels fra FBE centre og elementer, der placeres regionalt og lokalt på de enkelte tjenestesteder.

Forsvarets Sundhedstjeneste (FSU) flyttes fra Jægersborg til Skalstrup, hvor også Center for Idræt placeres og underlægges FSU. Der oprettes en ny Fly- og Maritimmedicinsk Afdeling på Skalstrup.

PGP - Forsvaret tager hånd om sine ansatte

PGP er en forkortelse af Plan for Gennemførelse af Personeltilpasninger. I forbindelse med de seneste forlig har FKO udarbejdet PGP, som dels indeholder de regler, der gælder ved afskedigelse for de enkelte personelgrupper, dels beskriver de personelbegunstigende ordninger, som kunne anvendes i forligsperioden.

I det nye forlig skal der som udgangspunkt ikke skæres i antallet af ansatte, men der sker en forskydning mellem antallet af militære og civile stillinger, så der bliver flere militært ansatte. Denne omstilling sker ikke over en nat. Forsvaret har brug for sine nuværende ansatte, men ikke nødvendigvis i den stilling, som de for øjeblikket udfylder.

Forsvarskommandoen blev i forbindelse med udarbejdelsen af det kommende forlig anmodet om at nedsætte en arbejdsgruppe, der skulle evaluere de personelbegunstigende ordninger og komme med forslag til evt. nye tiltag. Arbejdsgruppen skulle inddrage personelorganisationerne. Denne arbejdsgruppe har afholdt møder henover sommeren og arbejdet har foregået i en meget positiv og konstruktiv stemning. Her er man blevet enige om et resultat, der udgør grundlaget for det videre arbejde.

Fokus i de nye personelbegunstigende ordninger vil være på omstilling med henblik på at forblive i

Forsvarsakademiet forbliver på Svanemøllens Kaserne, idet FOFT og CFI underlægges FMT henholdsvis FSU. Der oprettes en ny uafhængig Forsvarets "Tænketaank", Dansk Institut for Militære Studier.

Forsvarets Regnskabstjeneste (FRT) bliver placeret i Hjørring. Oprettelsen af FRT er en konsekvens af den IT-mæssige udvikling, der muliggør en samling af den regnskabsmæssige ekspertise. FRT skal i tæt samarbejde med Forsvarskommandoens økonomifunktion sikre kvalitet i Forsvarets budgetopfølgning og regnskabsafregning.

Forsvarsstaben reduceres med ca. 45% og flytter til Holmen. Staben vil fremover bestå af en Koordinationsstab, en Operationsstab og en Udviklingsstab. Herudover vil der være et Ledelsessekretariat og et Kommunikationssekretariat.

Forsvarets Medie Center (FMC) placeres på Holmen og bygges på fundamentet af Forsvarets TV- og Mediecenter. FMC vil arbejde tæt sammen med kommunikationssekretariatet i Forsvarskommandoen og skal betjene Forsvarets myndigheder med kommunikationsprodukter.

Forsvaret og incitamentet til at udvise fleksibilitet. De personelbegunstigende ordninger er inddelt i 6 hovedkategorier:

- Løn- og ansættelsesforhold, herunder hvilke lønvilkår der gælder ved overgang fra en stilling i den gamle struktur til en stilling i den nye struktur og beordring af personel.
- Mobilitet, herunder ydelser ved forflytninger og Forsvarets lejeboliger.
- Flexibilitet, som f.eks. kan dreje sig om anvendelse af ansatte udenfor deres normale funktionsniveau og Forsvarets pendlerordning.
- Omstilling internt i Forsvaret, der bl.a. omhandler voksen- og efteruddannelse og Forsvarets modtageordning.
- Omstilling af Forsvaret, der især fokuserer på Forsvarets Personel- og Service kontorer, som i det nye forlig er oprettet permanent.
- Personelbegunstigelser ved afsked, herunder f.eks. frivillig fratreden.

FKO vil udarbejde en folder, der vil beskrive ordningerne mere udførligt. Denne forventes klar med udgangen af 2004.

Forsvarets omstilling vil forløbe over hele forligsperioden og det er derfor ikke muligt at give alle en personlig plan for fremtiden på nuværende tidspunkt.



FKO INFO



7. december 2004

Politisk aftale om Forsvaret

Forligspartierne har nu godkendt implementeringsplanen og dermed tidsplanen for indførelsen af det nye Forsvar. Bag dette står Venstre, Det Konservative Folkeparti, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Kristendemokraterne, som indgik forsvarsforlig den 10. juni i år.

Aftalen indebærer bl.a., at der tilvejebringes kampklare enheder og frigøres ressourcer, til at Forsvaret hurtigt og fleksibelt kan opstille og udsende styrker i internationale operationer samt opretholde udsendte styrker svarende til ca. 2.000 soldater. (ca. 1.500 fra Hæren og ca. 500 fra Søværnet og Flyvevåbnet).

Forsvaret står således overfor en kæmpe udfordring, hvor ledelses- og støttestrukturen skal slankes til fordel for størst mulig operativ struktur. Det medfører, at vi over de næste år skal sige farvel til nogle tjenestesteder og formodentlig også til noget personel. Men overordnet set vil der i Forsvaret blive oprettet, hvad der svarer til lidt over 1.000 nye fuldtidsstillinger. Samtidig ændres sammensætningen af civile og militære ansatte. I dag er fordelingen 35% civile og 65% militære. Fremover vil fordelingen blive 20% civile og 80% militære.

Denne ændring vil ikke ske pr. 1. januar 2005, men som en glidende proces, hvor nøgleordet bliver "fleksibilitet". Eventuelle afskedigelser vil først komme på tale, når alle andre muligheder er udtømte. Forsvaret vil gennemføre de kommende ændringer med størst mulig respekt for og i dialog med den enkelte medarbejder og personelorganisationerne.

Der vil dog endnu gå en rum tid, før samtlige medarbejdere kender til egne forhold - men nu kan den praktiske forvaltning indledes.



Forsvarschefen udtaler:

- Jeg er glad for, at der nu er en politisk aftale. Nu kan vi endelig komme videre med at opbygge det nye Forsvar. For mig er det vigtigt, at vi nu hurtigst muligt får skabt klarhed over, hvad konsekvenserne ved forliget bliver for jer. Her bliver omskoling, videreuddannelse og hjælp til flytning nøgleordene. Det nye Forsvar har brug for både jeres evner og viden!

Hæren

For at smidiggøre implementeringen er der i planlægningen arbejdet med udgangspunkt i, at den gamle struktur afvikles i takt med, at de nye strukturer kan overtage opgaverne.

Opbygningen

Den overordnede tidsplan for implementeringen af hærens fremtidige kampklare enheder ser således ud. Skemaet overfor giver en retningsgivende indikation af henholdsvis iværksættelsesdatoer samt datoer for fuld operativ status for hovedprojekterne:

Projekt	Opbygning Start	Slut
Staben ved HOK Divisionsstab & tropper	2005-01-01	2005
1. Brigade	2005-01-01	2009
2. Brigade	2005-01-01	2009
Jægerkorpset	2005-01-01	2008
Logistikgruppe	2005-01-01	2009
Hærens Skoler	2005-01-01	2008

Generelt strækker implementeringen sig altså over hele forligsperioden, men bag disse tal gemmer sig

en langt mere detaljeret plan, der bl.a. betyder, at hæren i implementeringsperioden fortsat kan løse de pålagte opgaver.

Danske Division

Danske Division etableres med chef, stab og et antal dispositionsenheder. De kampklare enheder etableres gradvist, idet fundamentet bringes på plads, hvorefter enhederne opbygges. På den måde sikres det, at divisionen på et tidligt tidspunkt er i stand til at bidrage med dens enheder. Tilgang af fast personel til enhederne planlægges endeligt fuldført således:

- CIMIC-kompagni i 2005
- Divisionsstab og EW-kompagni i 2007
- 3. MP-kompagni i 2008
- 3. Artilleriafdeling, Luftværnsmissilafdelingen, 3. Ingeniørbataljon og 3. Telegrafbataljon i 2009.

1. Brigade

1. Brigade er organiseret i en basisstruktur, idet brigaden ved indsættelse kan støttes af enheder fra divisionsniveauet. Brigaden skal kunne løse opgaver i værnsfælles, multinational og national ramme. Etableringen af de kampklare enheder i brigaden vil ske gradvist. Først etableres grundstammen i enhederne, så de kan gennemføre føringsuddannelse i garnison. Herefter suppleres enhederne løbende hen imod etablering af de egentlige dispositionsenheder. Der anvendes en gradvis etablering med en dispositionsenhed af gangen med henblik på tilvejebringelse af delkapaciteter. De første underafdelinger vil være klar allerede i

løbet af 2005, men opbygningen af brigaden vil forløbe som for Danske Division over hele forligsperioden, så brigaden er fuldt operativ ved afslutningen af forligsperioden.

2. Brigade

2. Brigade skal i den nye struktur fungere som uddannelsesstruktur for gennemførelse af hærens basisuddannelse (HBU) og reaktionsstyrkeuddannelse (HRU). I forlængelse heraf skal der kontinuertlig kunne udsendes en bataljonsværdi halvårligt til en international mission. Brigaden indeholder materiel næsten svarende til en normal brigade. Da den nye uddannelsesstruktur iværksættes primo 2005, opbygges hovedparten af brigaden tilsvarende hurtigt. Planen er, at ca. 80 % af brigaden er klar i 2005. Opbygningen fortsætter herefter i takt med, at behovet for strukturen stiger.

Jægerkorpset

Jægerkorpset styrkes gennem forligsperioden. Det giver mulighed for opstilling af en Special Operation Task Group (SOTG) på i alt 3 jægerdelinger med tilhørende stabs- og støttestruktur.

Den Danske Operative Logistikgruppe

Den Danske Operative Logistikgruppe er en integreret del af DANIOLOG. Logistikgruppen leverer den nødvendige nationale logistik og deployeringsstøtte ved løsning af hærens opgaver. Logistikcenteret opbygges gradvist, idet ca. halvdelen af personellet forventes tilført i 2005, hvorefter den øvrige struktur opbygges gradvist frem til 2009.

Søværnet

Også søværnet står overfor store omstillinger. Opgaverne i fremtiden vil – udover de opgaver, der allerede løses i dag - fokusere på internationale operationer, og søværnets enheder skal kunne indsættes og operere globalt. De nye store enheder vil i høj grad bidrage til løsning af opgaver i et joint (værnsfælles) scenario.

Søværnet i fremtiden

Søværnets fremtidige struktur vil i stort omfang reflektere ønsket om at styrke de ”spidse ender”, idet der sker en forskydning af personel fra land til vand. Forøgelsen finansieres ved at rationalisere og effektivisere støttestrukturen og overføre frigjort personel til den operative struktur.

Søværnets nye patruljeskibe forventes operative i perioden 2010 – 2012. For at opretholde udsendelseskapaciteten udfases korvetterne i takt med at patruljeskibene bliver operative. De fremtidige maritime helikoptere planlægges at tilgå søværnet

fra 2009. I mellemtiden opdateres 4 LYNX-helikoptere, så de også kan deltage i internationale operationer.

Opbygningen

Implementeringen af forliget er for søværnets vedkommende allerede i fuld gang og ser således ud:

Projekt	Opbygning		
	Start	Slut	
Staben ved SOK	2004-09-01	2006	
Søværnets Taktiske Stab	2006-01-01	2006	
Søværnets fremtidige Eskadrestruktur	2006-01-01	2006	
Søværnets Frømandskorps	2006-01-01	2006	
Søværnets Skolestruktur	2004-09-01	2008	
Søværnets Operative Logistik	2006-01-01	2006	
Ark projektet	2005-01-01	2005	
Søværnets Helikoptertjeneste	2006-01-01	2006	

Maritime Helikoptere	2006-01-01	2009	
Maritime Assistance Service	2004-09-01	2006	
Joint Rescue Coordination Centre	2006-01-01	2006	

Vejen frem

For søværnet betyder indgåelsen af dette forsvars-

Flyvevåbnet

Flyvevåbnet er på en række punkter blevet mindre. Flyvevåbnets operative enheder organiseres, så de kan opstille og indsætte fuldt operative styrkebidrag såvel internationalt som nationalt.

Nu kan omstillingen begynde

Det nye flyvevåben indeholder både nye og spændende eller kendte, forbedrede og mere substantielle kapaciteter end tidligere. Kun meget få elementer er urørte. Alle strukturer har været vendt i bestræbelser på at optimere den operative ydeevne. Flyvevåbnets omstilling er startet, og Flyvertaktisk Kommando har oprettet en projektorganisation, hvis primære opgave er at få gennemført forsvarsforliget på den bedste måde, under hensynstagen til både opgaveløsningen og ikke mindst medarbejderne.

Tidsplan

Der er lagt en ambitiøs tidsplan, der støtter sig til, at omstillingen skal ske, så de nye kapaciteter så hurtigt som muligt kan blive fuldt operative og klar

forlig, at søværnet vil videreføre en udvikling mod en mere international profil. Samtidig vil løsningen af både de nationale militære og de civilrelaterede opgaver blive tilgodeset. Selvom enheder og kapaciteter udgår, vil søværnet ikke blive reduceret personelmæssigt.

Projekt	Opbygning		
	Start	Slut	
FTK stab	2006-01-01	2007	
Wing SKP	2006-01-01	2009	
Wing AAL	2006-01-01	2009	
Wing KAR	2006-01-01	2009	
Air Control Wing	2006-01-01	2009	
Combat Support Wing	2005-01-01	2007	
Flyvevåbnets Skoler	2005-01-01	2007	

Projekt	Opbygning		
	Start	Slut	
FTK stab	2006-01-01	2007	
Wing SKP	2006-01-01	2009	
Wing AAL	2006-01-01	2009	
Wing KAR	2006-01-01	2009	
Air Control Wing	2006-01-01	2009	
Combat Support Wing	2005-01-01	2007	
Flyvevåbnets Skoler	2005-01-01	2007	

Det skal dog bemærkes, at flyvevåbnet allerede fra forligets begyndelse vil kunne udsende langt de fleste bidrag i den form, som de kendes allerede i dag.

Værnsfælles

Oprettelsen af de funktionelle tjenester medvirker til, at Forsvaret kan reducere støttestrukturen fra ca. 60 % af det samlede antal ansatte til ca. 40 %.

Transformationen

Det værnsfælles område står over for en betydelig omlægning. Opbygningen af nye strukturer kræver nøje koordination med afviklingen af de gammelkendte.

Tidsplaner

Nedenfor er anført en beskrivelse af de væsentligste værnsfælles myndigheder. Løsningen af det fulde opgavekompleks kan være noget forskudt i forhold hertil.

Projekt	Opbygning		
	Start	Slut	
Forsvarsstaben	2005-01-01	2006	
Forsvarets Medie Center	2005-01-01	2005	
Forsvarets Personeltjeneste	2005-01-01	2005	

Forsvarets Koncernfælles Informatiktjeneste	2007-01-01	2007	
Forsvarets Materieltjeneste	2006-01-01	2008	
Forsvarets Vedligeholdelsesstruktur	2006-01-01	2009	
Forsvarets Depot- og Distributionsstruktur	2006-01-01	2008	
Forsvarets Bygnings- og Etablissementstjeneste	2006-01-01	2007	
Forsvarets Sundhedstjeneste	2006-01-01	2009	
Forsvarsakademiet	2005-01-01	2008	
Forsvarets Regnskabstjeneste	2006-01-01	2008	

Nye spændende tjenestesteder

Forsvarets Personeltjeneste (FPT) får til huse på Holmen med en filialafdeling i Hjørring og mindre elementer placeret rundt om i landet. Oprettelsen af FPT sker for at bruge personelressourcen bedre til gavn for både Forsvaret og den enkelte medarbejder.