

MENNESKET I CENTRUM

Personellet i det nye forsvar
Af Karl Vilhelm Christiansen

-Det nye forsvarsforlig viser på mange måder den rette vej fremad for dansk forsvar, siger Finn Busse Jensen, formand for Centralforeningen for Stampersonel (CS).

-Men der er imidlertid også nogle udgifter forbundne med de mange nye initiativer, der findes på denne vej, fortsætter han.

-Tidligere har det i høj grad været personellet, der har måttet betale for de store ændringer i dansk forsvar gennem forflytninger, omskoling og afsked med arbejdspladsen på den ene eller den anden måde. Det er alt sammen noget, der har krævet menneskelige og økonomiske udgifter for de berørte og deres familier.

-Denne gang er meldingerne mere positive. Det svar vi har fået fra forsvarsministeren på personelorganisationernes henvendelse til forsvarsministeren vedrørende en tryghedsaftale for personellet, virker i al fald opmuntrende. Politikkerne synes at huske de menneskelige hensyn, at midt i ny struktur, materiel, økonomi og opgaver er det vigtigt at sætte mennesket i forsvaret i centrum.

-Vor opgave i CS er at holde den politiske og den militære ledelse fast på dette, så de menneskelige hensyn ikke blot nævnes ved festlige lejligheder og derefter mere eller mindre glemmes. Det er den indgangsvinkel, der skal gælde fuldt ud ved gennemførelsen af det nye forsvarsforlig.

-Det betyder, at hvis nogle mister jobbet i forbindelse med forsvarsforligets gennemførelse, skal de tilbydes en realistisk omskoling og placeres andre steder i forsvaret - eller hvis det skulle være relevant, så skal de tilbydes gode fratrædelsesordninger. Og ved forflytninger, skal der tages de nødvendige sociale hensyn og ingen må ud fra relevante vurderinger lide økonomiske tab eller udsættes for unødvendige gener ved at skulle flytte. Vi må også sikre, at situationen ikke bliver brugt til at skaffe sig af med dem, man ikke kan lide. Den opgave har man andre og fastlagte procedurer for, som intet har med den nuværende situation at gøre.

-Alt i alt er det en stor opgave at sikre, at principperne om mennesket i centrum holdes i hævd og at der bliver gjort alt praktisk muligt for at støtte de mennesker, der rammes af forliget, og hjælpe dem videre på en eller anden måde.

Stilling

-Der er mange ting at glæde sig over i forbindelse med selve forliget. Først og fremmest vil jeg dog gerne understrege, at vi i CS ikke har taget eller tager stilling til, hvilke tjenestesteder, der lukkes, eller hvor der ellers sker ændringer af den ene eller den anden art.

-Generelt er det positivt, at der er tale om et bredt forlig over 5 år. Det giver alt andet lige et mere holdbart forlig og den enkelte ansatte i forsvaret får en god pegepind for, hvordan udviklingen i forsvaret vil forløbe og hvilke fremtidsudsiger, man selv har. Det betyder en meget mindre usikkerhed for den enkelte medarbejders og dennes familie – en usikkerhed, mange af de ansatte i forsvaret har peget på, som det vigtigste og tungeste uroelement for forsvarets personel og dermed den væsentligste skaber af utilfredshed.

-Det er også meget vigtigt, at forsvaret for en gang skyld tilsyneladende får balance mellem mål og midler. Tidligere har vi set mange udmærkede og perspektivrige målsætninger, men det har stort set hver gang knebet med at få midlerne til at kunne leve op målene. Det har ofte ført til, at lokale chefer har følt sig tilskyndet til mere eller mindre at misbruge ressourcen arbejdskraft. Det har ført til problemer i form af blandt andet opsparring af overarbejde og vrøvl med mængden af merarbejde. Desuden har der været store frustrationer over de manglende muligheder for at gøre arbejdet rigtigt.

Flere

-Vi må håbe, at denne situation nu er radikalt ændret i forbindelse med det nye forsvarsforlig og at der følger tilstrækkelig økonomi med nye opgaver. Vi må desuden glædes over, at der i fremtiden bliver flere fastansatte (militære) til at dele de nye opgaver og at chancerne for at kunne bevare den nødvendige ekspertise vil være rimelige i det nye forsvar.

-Mange af de forandringer, forsvarsforliget medfører eller lægger op til, er områder, CS har peget på gennem vore debatoplæg, pjecer og andre indlæg, understreger Finn Busse Jensen.

-Det kan vi kun glæde os over, fordi vi dermed har været med til at vise den rette vej for dansk forsvar. Men det efterlader stadig en række væsentlige spørgsmål. Nogle af de mest aktuelle af disse spørgsmål er: hvordan kommer den nye værnepligt til at hænge sammen? Kan forsvaret give de unge mennesker tilbud, der er gode nok til at de vil bruge kortere eller længere perioder af resten af deres liv under de usædvanlige forhold, tjeneste i forsvaret byder på? Hvilke opgaver vil man fra politisk hold sætte danske soldater til at løse? Og husker man, at opgaverne skal passe til uddannelse, motivation og materiel?

-Til sidst, da det ikke kan siges ofte nok: vil politikkerne og forsvarets ledelse sørge for, at hensynet til menneskene i forsvaret er i centrum. Hvis ikke man gør det, bliver det svært for dansk forsvar at bevare og ansætte de mennesker, der kan de opgaver, forsvaret bliver pålagt, slutter Finn Busse Jensen