



# SØVÆRNET



10. juni 2004

Søværnets transformation - eller omstilling - til den nye verden er en proces, der blev igangsat for snart mange år siden, og dette nye spændende og udfordrende forlig beskriver glædeligvis en naturlig forlængelse af denne tilpasning til øget deltagelse i internationale operationer og ikke mindst en fortsat modernisering af Flåden.

For at få råd til denne udvikling er vi nødt til at rationalisere strukturen, og det vil bla. medføre at:

- Grundskolen flyttes til Frederikshavn
- Antallet af eskadrer reduceres til 2
- Taktik- og Våbenskolen og Teknikskolen sammenlægges til Søværnets Specialskole
- Undervandsvåben-, Fjernkendings- og Signalkursus flyttes til Frederikshavn
- Værnepligten reduceres til 4 måneder (for DANNEBROG dog fortsat 9 mdr.)

Udviklingen medfører også, at vi desværre bliver nødt til at skille os af med nogle kapaciteter og enheder: Hele minelægningskapaciteten skal afvikles, og derfor udfases de to minelæggere af LINDORMEN-klassen og MØEN, ligesom jeg desværre må konstatere, at VIKING-ubåde ikke indgår, som en del af den fremtidige flåde. Der vil som en konsekvens heraf ske en ordnet udfasning af de eksisterende ubåde.

De gode nyheder er, at vi får:

- 3 patruljeskibe
- 4 maritime helikoptere til de nye store enheder
- Søværnets Taktiske Stab styrkes
- Forøgelse af Frømandskorpset
- Opdatering af LYNX helikoptere
- Etablering af operative logistiske funktioner i Korsør og Frederikshavn

Disse store ændringer vil uundgåeligt berøre mange mennesker på den ene eller anden måde. Mange skal skifte job og/eller flytte, og andre vil antagelig blive tilbudt omskoling til andre jobs. På nuværende tidspunkt, ved jeg ikke, om der i Søværnet skal ske afskedigelser, men jeg beder indtrængende om, at I alle går til sagen med frisk mod og et positivt sind.

Vi har fået et nyt bredt forlig - nu skal det implementeres. Det bliver en spændende opgave, som kræver en stor indsats fra alle dele af Søværnet.

Kurt Birger Jensen  
Kontreadmiral

I støttestruktur kommer der ligeledes til at ske større omlægninger. Som det måtte være de fleste bekendt fra tidligere orienteringer, oprettes der en række værnssfælles tjenester. Dette medfører, at Søværnets Materielkommando lægges sammen med de to øvrige værnsmaterielkommandoer til Forsvarets Materieltjeneste (FMT). FMT placeres geografisk i Vedbæk, hvor Forsvarsstaben i dag har til huse.

For Centralledelsen betyder det en opsplitning til de værnssfælles tjenester. Den faglige ekspertise i T-divisionen overføres til FMT; mens D-divisionens forskellige støttefunktioner overføres til de øvrige respektive værnssfælles tjenester. Hvor de enkelte personer skal placeres er endnu for tidligt at sige, idet der netop er nedsat projektgrupper, der skal gennemføre den detaljerede planlægning.

SMK underlagte myndigheder vil få nye tilhørsforhold. FBF og MAS KBH vil komme til at høre under Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste (FBE) og der vil i myndighederne ske mindre tilpasninger i forhold til den opgavefordeling som de øvrige værnssfælles tjenester lægger op til.

Flådestationer vil organisatorisk blive delt op i en operativ støttestruktur, som kommer til at høre under SOK, og en værksteds- og depotstruktur som kommer til at høre under FMT. Grænsefladerne mellem den operative struktur og den værnssfælles struktur er endnu ikke på plads i en sådan detaljeringsgrad, at det er muligt at sige, hvor de enkelte elementer på flådestationer kommer til at høre til.

Der er ingen tvivl om, at flådestationer kommer til at gennemgå nogle væsentlige organisatoriske forandringer; men for de fleste medarbejdere vil forandringerne være mere organisatoriske end arbejdsmæssige og de nære kolleger vil i mange tilfælde forblive de samme.

Til den enkelte medarbejder er det vigtigste budskab på nuværende tidspunkt, at der bliver arbejdet på højtryk for at fastsætte det tidsmæssige forløb i implementeringen af forliget. Det, der er kendt nu, er endemålet. De skridt, der skal til for at nå endemålet, skal først planlægges. Det tidsmæssige forløb kommer til at strække sig over en længere periode (nogle år), og der er en lang række ting, der skal koordineres. Så snart det er muligt, vil medarbejderne få yderligere besked og en oversigt over, hvilke skridt der skal tages hvornår.

Kristen H. Winther  
Kontreadmiral

# Søværnet

