

# **Undersøgelse af krænkende adfærd**

## **Resultatrapport for Værnepligtige efterår 2019**

Søværnet

### **Formål**

Spørgeskemaet, der ligger til grund for rapporterne, har til formål at afdække omfanget af krænkende kultur og adfærd blandt værnepligtige i værnepligtsperioden på tjenestestedet eller i forbindelse med værnepligten.

### **Anonymitet**

Der er ved besvarelse af spørgeskemaet sikret fuld anonymitet. Det er alene Forsvarsministeriets Center for Arbejdsmiljø (FCA), der trækker data og udarbejder rapporter. Rapporterne udarbejdes alene på styrelses- og myndighedsniveau, og alene på niveauer, hvor det er muligt af hensyn til anonymiteten.

### **Definitioner**

Spørgsmålene er understøttet af definitioner. Formålet er at sikre fælles forståelse af de forhold, der spørges ind til:

#### Kønskrænkende kultur

- En kultur, hvor der forekommer krænkelse og nedværdigende bemærkninger på grund af køn.

#### Uønsket seksuel opmærksomhed

- Nonverbal, eksempelvis tegn og fagter med hænder, mund, øjne m.m.
- Verbal, eksempelvis kommentarer, vittigheder m.m.
- Digital, eksempelvis via digitale medier i form af tekst eller billeder på Snapchat, Facebook, Twitter, mails mm.
- Præsenterede materialer af seksuel karakter eksempelvis blade eller billeder m.m.
- Fysisk adfærd, eksempelvis uønskede eller krænkende berøringer m.m.

#### Seksuel krænkende adfærd

- Tvang eller "noget for noget ydelser"
- Krav om seksuelle ydelser
- Voldtægtsforsøg
- Voldtægt.

#### Fysisk vold

- Om man har været udsat for fysisk vold.

Definitionen af fysisk vold er ikke uddybet i spørgeskemaet.

#### Mobning

- Om man har været udsat for mobning.

Definitionen af mobning er ikke uddybet i spørgeskemaet.

#### Vidner

- I kategorierne kønskrænkende adfærd, fysisk vold og mobning spørges om den værnepligtige har været vidne til krænkelser i værnepligten.

#### **Om undersøgelsen**

Undersøgelsen er gennemført som en spørgeskemaundersøgelse på internettet i perioden den 4. november til den 29. november 2019. Undersøgelsen dække alle, der har været værnepligtige i den pågældende periode, dog undtaget den gruppe der startede deres værnepligt den 4. november 2019.

#### **Læsevejledning til rapportens resultater**

I en række underspørgsmål er det muligt at give flere svar. Det fremgår af fodnoten i hver tabel, om der er en eller flere svarmuligheder.

For hver af de to grupper (mænd og kvinder) er resultatet på de enkelte underspørgsmål, angivet i procent af det totale antal afgivne svar for underspørgsmålet.

Procentvise besvarelser i underspørgsmål, er afrundet til hele tal. Derfor kan procentsummen i enkelte tilfælde være 101 %.

### Resultat af undersøgelsen af krænkende adfærd 2019

Værnepligtige i Søværnet, efterår 2019

Antal besvarelser i alt: 25. Besvarelser kvinder: 6. Besvarelser mænd: 19.  
Besvarelsesprocent i alt: 65,8 %.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt
1) Oplever du, at der er en kønskrænkende omgangstone eller kultur på dit tjenestested?	0	0 %
2) Har du i værnepligtstiden været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på tjenestestedet eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0 %
3) Har du i værnepligtstiden været udsat for kønskrænkende berøringer på tjenestestedet eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0 %
4) Har du i værnepligtstiden været udsat for seksuel tvang på tjenestestedet eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0 %
5) Har du i værnepligtstiden været udsat for voldtægt eller voldtægtsforsøg på tjenestestedet, eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0 %
6) Har du i værnepligtstiden oplevet, at andre er blevet udsat for kønskrænkende adfærd på tjenestestedet eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0 %
7) Har du i værnepligtstiden været udsat for fysisk vold på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0 %
8) Har du i værnepligtstiden oplevet, at andre er blevet udsat for fysisk vold på tjenestestedet eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0 %
9) Har du i værnepligtstiden været udsat for mobning på dit tjenestested eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0 %
10) Har du i værnepligtstiden oplevet, at andre er blevet udsat for mobning på tjenestestedet eller i forbindelse med din værnepligt?	0	0 %

### **Anbefalinger i forbindelse med resultatrapporten**

Forsvarsministeriet har nul-tolerance over for krænkende adfærd. Det betyder, at der skal handles, hvis man oplever krænkende adfærd.

Det anbefales, at undersøgelsens resultater præsenteres for uddannelsesstederne, og at alle ledere, der har med værnepligtige at gøre, klædes på til at arbejde forbyggende med området.

Endvidere anbefales det, at det sikres at alle værnepligtige introduceres til området, herunder at uddannelsesstederne anvender tilbuddet fra FCA om, at Organisation for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte (OPRK) kommer ud til alle værnepligtsenheder og giver en introduktion.

For de værnepligtshold, der har deltaget i undersøgelsen, og som stadig er værnepligtige, anbefales det, at rapporten præsenteres og drøftes.

Til orientering ligger der et forebyggelsesmateriale henvendt mod de værnepligtige på HR-portalen:

<http://fish.msp.forsvaret.fiiin.dk/myn/fps/Medarbejder/kka/Documents/Chefpakke/Overblik%20chefpakke.pdf>

Endvidere henvises der til materialer i forbindelse med oplysningskampagnen om krænkende adfærd, herunder hjemmesiden: "Respektforhinanden.dk".

Myndighedschefer eller enhedschefer, som i den psykiske APV eller undersøgelsen af krænkende adfærd konstaterer kønskrænkende adfærd, vold eller mobning, kan hente hjælp eller sparring ved FCA eller OPRK. Kontakt info: FPS-KTP-OPRK eller FPS-KTP-FCA.

FCA rådgiver primært på leder-, gruppe- og organisationsniveau. OPRK yder rådgivning og støtte på individniveau inkl. til ledere samt yder konfliktmægling mellem parterne. Henvendelserne behandles fortroligt.