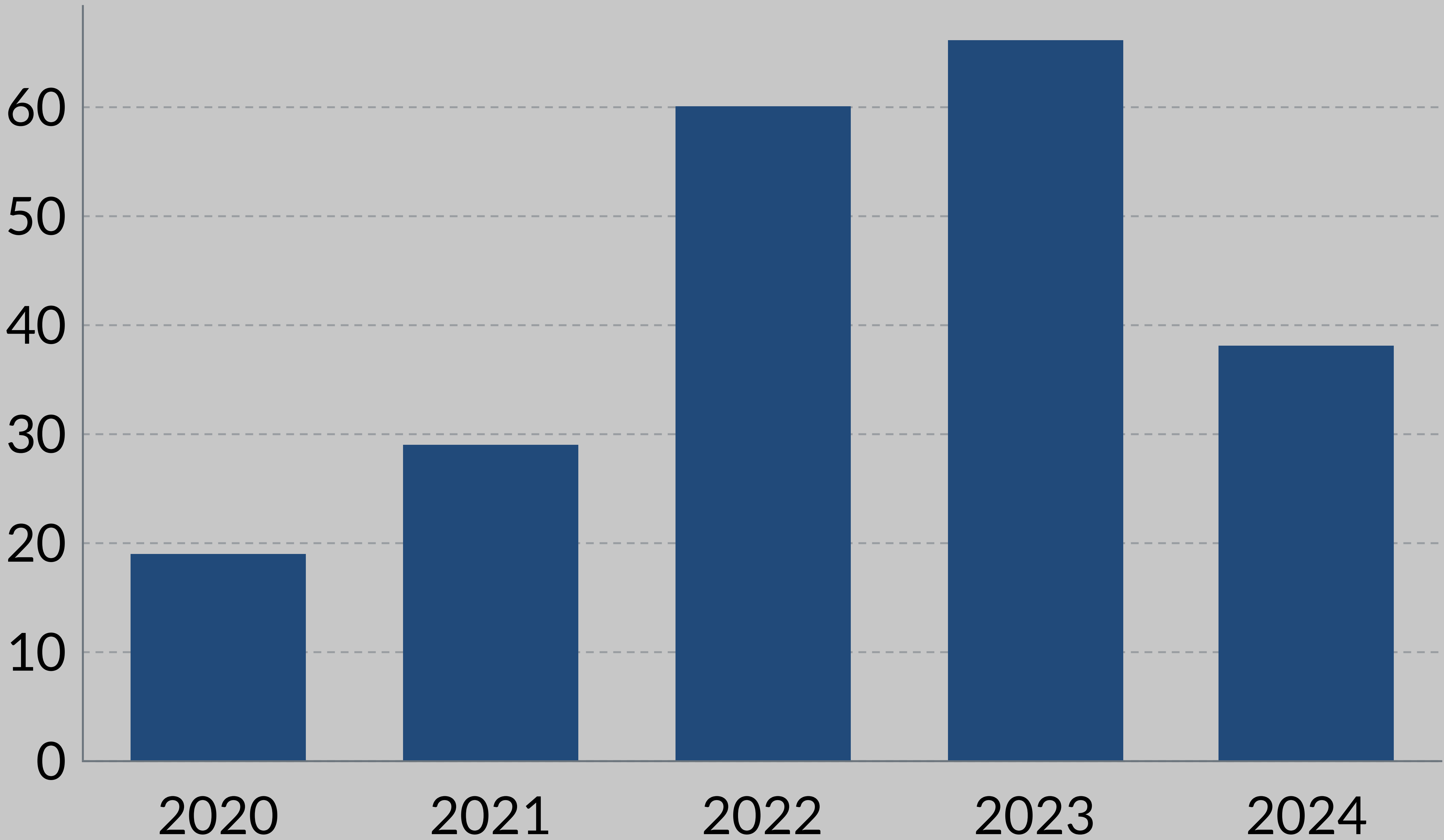


Tabel 1

Forhold vedr. kønskrænkende adfærd anmeldt* til Forsvarsministeriets Auditørkorps



Bemærk, at der ikke ud fra antallet af anmeldte forhold kan slutes noget om antallet af mulige gerningsmænd, forurettede eller sanktioner, idet Forsvarsministeriets Auditørkorps opretter hvert anmeldte forhold som én sag.

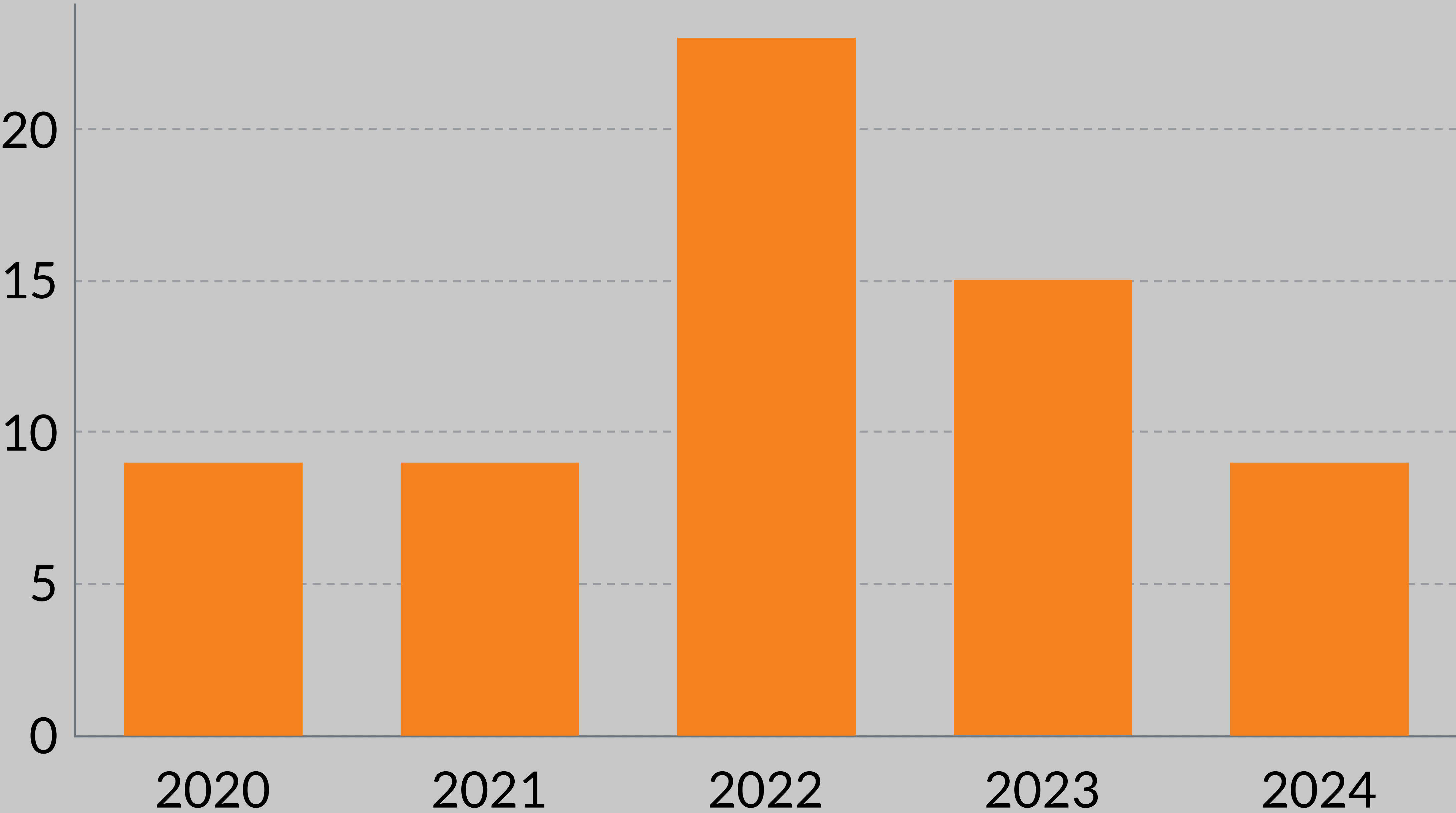
En enkeltstående hændelse kan således føre til, at der oprettes flere sager, idet der kan være flere potentielle lovovertrædelser knyttet til samme hændelse, f.eks. hvis en handling indebærer en overtrædelse af såvel straffelovens § 232 om blufærdighedskrænkelse som militær straffelovs § 18 om krænkelse af underordnet. Det er på den baggrund ikke muligt at sammenholde tallene fra Forsvarsministeriets Auditørkorps med tallene fra Forsvarsministeriets Personalestyrelse.

*Opgørelsen er i forhold til anmeldelsestidspunktet. Tallene kan derfor ikke sammenlignes 1:1 med tallene i tabel 2

Kilde: Forsvarsministeriets Auditørkorps (FAUK)

Tabel 2

Antal sanktioner pålagt* i sager behandlet af Forsvarsministeriets Auditørkorps i sager vedr. kønskrænkende adfærd



En sag kan versere i flere år blandt andet på grund af sagsbehandlingstiderne ved domstolene, ankebehandling mv. Der kan således ikke nødvendigvis konkluderes noget entydigt om baggrunden for eksempelvis en stigning i sanktioner et givent år, da de sager der afgøres i et kalenderår, i en række tilfælde kan være anmeldt og registreret som oprettede i de forudgående år.

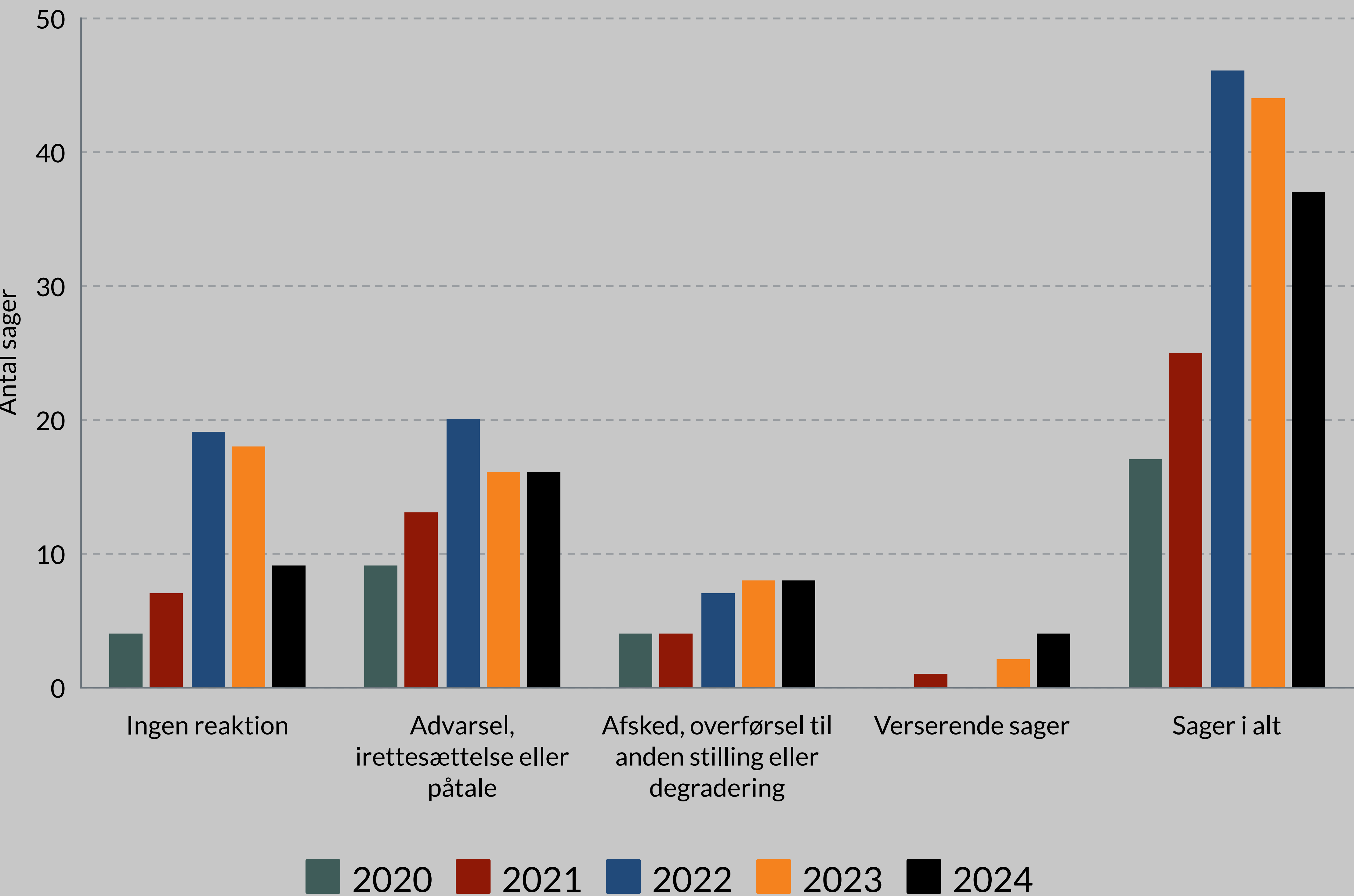
En sanktion – fx en bøde – retter sig mod en enkelt person og kan omfatte et eller flere forhold, herunder overtrædelse af forskellige bestemmelser eller love evt. ved flere forskellige lejligheder.

*Opgørelsen er i forhold til afgørelsestidspunktet. Tallene kan derfor ikke sammenlignes 1:1 med tallene i tabel 1

Kilde: Forsvarsministeriets Auditørkorps (FAUK)

Tabel 3

Ansættelsesretlige reaktioner vedr. kønskrænkende adfærd



Bemærk, at tallene er inkl. Beredskabsstyrelsen

En sag kan omhandle flere hændelser begået af samme person. Har en person været involveret i flere hændelser i samme sagskompleks, vil alle hændelser således være samlet i én sag mod den pågældende, uagtet at der kan være flere krænkede personer involveret i hændelserne. En sag fremgår af grafen i det år, den er oprettet i Forsvarsministeriets Personalestyrelse.

Opgørelserne vedrører ansatte på Forsvarsministeriets område og ikke frivillige og værnepligtige. Oversigterne er udarbejdet på baggrund af en manuel gennemgang og registrering, og der er derfor risiko for både manglende registreringer og fejlregistreringer.

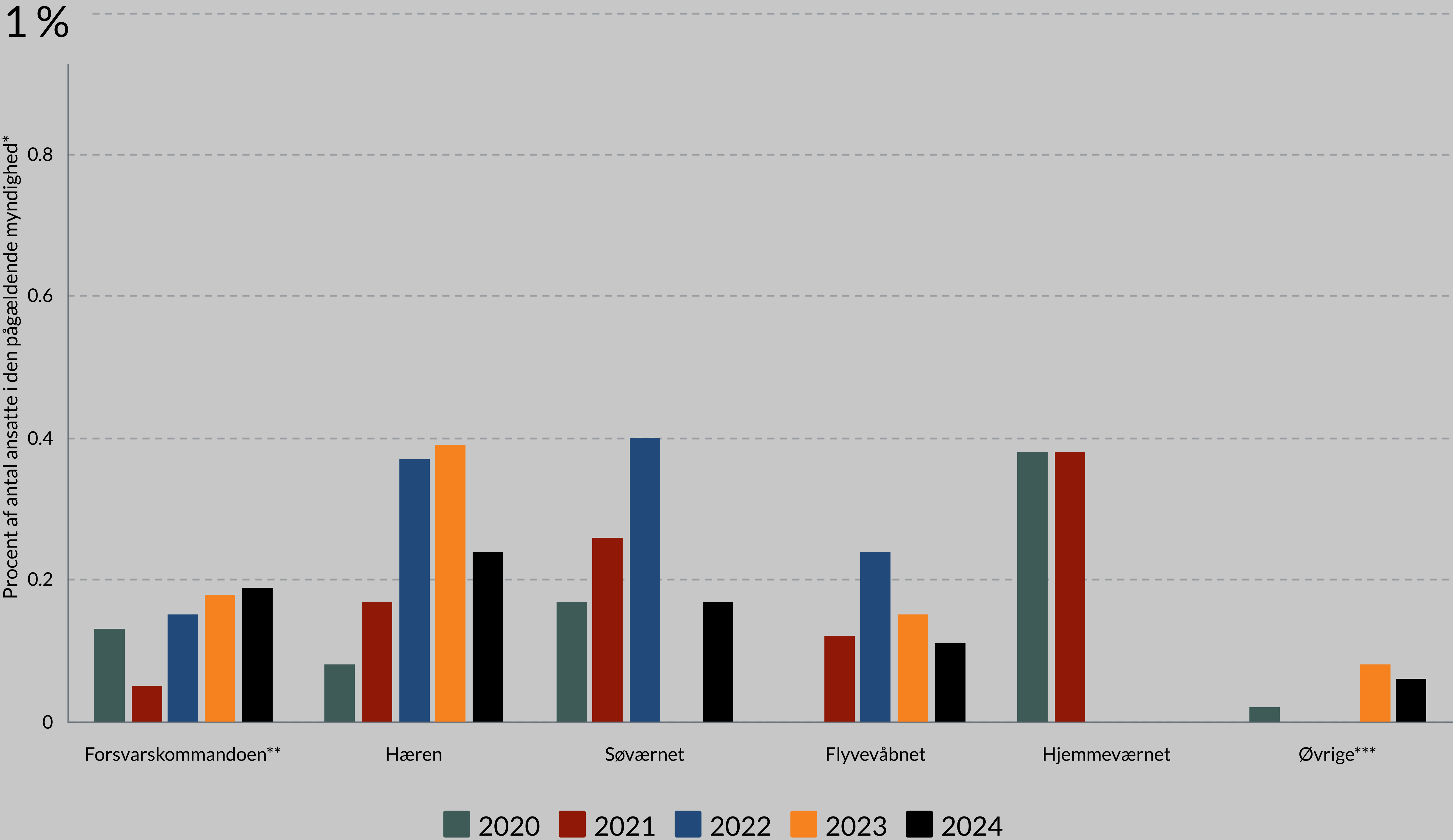
Ingen reaktion: Sager hvor der ikke har været tilstrækkelig dokumentation i sagen til, at Forsvarsministeriets Personalestyrelse har kunnet sanktionere ansættelsesretligt, eksempelvis "ord-mod-ord"-sager. Det er også sager, hvor medarbejderen, der er anmeldt for kønskrænkende adfærd, har opsagt sin stilling eller har haft kontraktudløb, inden Forsvarsministeriets Personalestyrelse har kunnet nå at effektuere en ansættelsesretlig reaktion.

Påtale: Forsvarsministeriets Personalestyrelse har anbefalet pågældende chef, at et forhold vedrørende kønskrænkende adfærd påtales under en tjenstlig samtale.

Overførsel til anden stilling: En medarbejder er som en ansættelsesretlig reaktion for et forhold vedrørende kønskrænkende adfærd overført til en anden stilling.

Tabel 4

Ansættelsesretlige sager vedr. kønskrænkende adfærd opdelt på styrelser og værn



En sag kan omhandle flere hændelser begået af samme person. Har en person været involveret i flere hændelser i samme sagskompleks, vil alle hændelser således være samlet i én sag mod den pågældende, uagtet at der kan være flere krænkede personer involveret i hændelserne.

En sag fremgår af grafen i det år, den er oprettet i Forsvarsministeriets Personalestyrelse. Opgørelserne vedrører ansatte på Forsvarsministeriets område og ikke frivillige og værnepligtige. Oversigterne er udarbejdet på baggrund af en manuel gennemgang og registrering, og der er derfor risiko for både manglende registreringer og fejlregistreringer.

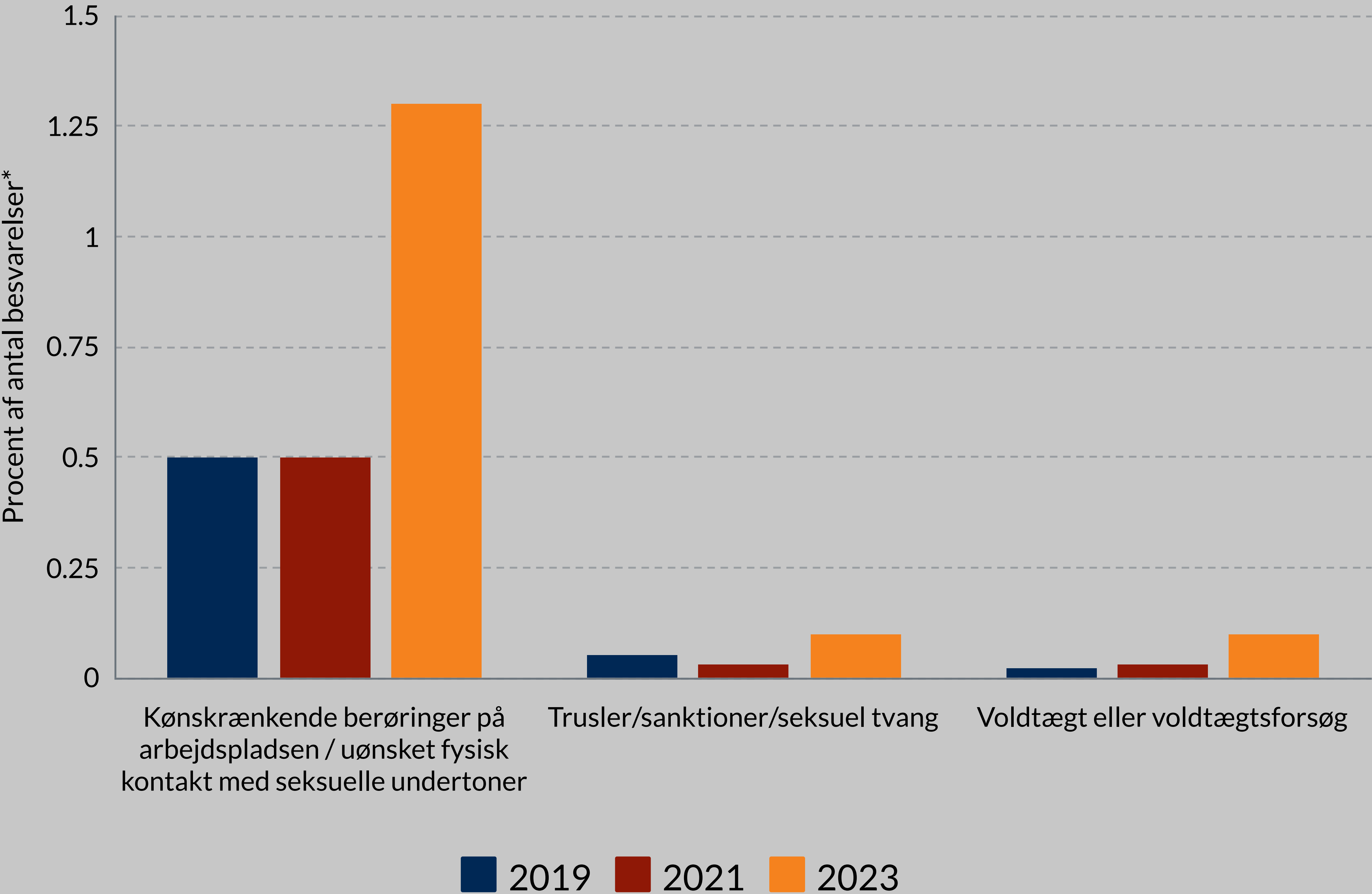
*0,4 procent svarer til, at der er blevet oprettet en ansættelsesretlig sag på 4 ud af 1000 ansatte i den pågældende myndighed.

**Forsvarsstaben, Forsvarsakademiet, Specialoperationskommandoen, Forsvarets Vedligeholdelsestjeneste, Arktisk Kommando og Forsvarets Sanitetskommando

***Forsvarsministeriets departement, Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, Forsvarsministeriets Personalestyrelse, Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse og Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse

Tabel 5

Antal personer der har svaret bekræftende på spørgsmål om kønskrænkende adfærd



Undersøgelsen i 2019 havde en besvarelsesprocent på 61,7 procent svarende til ca. 11.900 besvarelser.

Undersøgelsen i 2021 havde en besvarelsesprocent på 58,4 procent svarende til ca. 11.600 besvarelser.

Undersøgelsen i 2023 havde en besvarelsesprocent på 64,1 procent svarende til ca. 14.700 besvarelser.

Data dækker de seneste 12 måneder fra spørgetidspunktet.

Tabellen viser udvalgte spørgsmål om kønskrænkende adfærd, som har været muligt at sammenligne på tværs af de tre gennemførte undersøgelser om kønskrænkende adfærd.

Rapporterne fra undersøgelsen er offentlig tilgængelige på forsvarrets hjemmesider. Denne tabel indeholder således kun enkelte nøgletal fra rapporten. Nøgletallene kan være vanskelige at læse uafhængigt af rapporterne.

Procenterne præsenteret i tabellen er beregnet ved at dividere det antal respondenter, der har svaret bekræftende på en type uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, med det totale antal respondenter i undersøgelsen.

*0,5 procent svarer til, at 5 ud af 1000 personer har svaret ja til, at de har oplevet kønskrænkende adfærd.

Kilde: Undersøgelserne om kønskrænkende adfærd i 2019, 2021 og 2023 for ansatte på hele Forsvarsministeriets område (- FE)

Tabel 6

Nationalt benchmark ift. undersøgelser om kønskrænkende adfærd

		Forsvars- ministeriets tal	Nationalt benchmark
SEKSUEL CHIKANE (Arbejdspladsvurdering)	I alt	0,6 %	4,3 %
	Mænd	0,3 %	2,0 %
	Kvinder	1,9 %	6,8 %
UØNSKET SEKSUEL OPMÆRKSOMHED (Arbejdspladsvurdering)	I alt	1,4 %	5,7 %
	Mænd	0,5 %	3,0 %
	Kvinder	4,8 %	8,6 %
MINDST ÉN HÆNDELSE AF UØNSKET SEKSUEL OPMÆRKSOMHED OG CHIKANE (Undersøgelse om kønskrænkende adfærd)	I alt	10,7 %	22,2 %
	Mænd	7,7 %	18,3 %
	Kvinder	20,3 %	26,4 %

Tallene sammenlignes med de nationale tal på området fra Arbejdstilsynet og det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Det skal bemærkes, at der i Forsvarsministeriets APV er mindre forskelle i formuleringerne af spørgsmålene i forhold til Arbejdstilsynets APV.

Tallene viser, at Forsvarsministeriets område scorer lavere (mere positivt) på spørgsmål vedrørende oplevelsen af seksuel chikane og uønsket seksuel opmærksom end den gennemsnitlige nationale score. Det gælder både for de samlede besvarelser samt besvarelserne opdelt på mænd og kvinder.

Tallene i tabellen er hentet fra hhv. *Forsvarsministeriets arbejdspladsvurdering* (APV) og *Undersøgelse af kønskrænkende adfærd* (KKA), som senest blev gennemført i 2023. I sidstnævnte undersøgelse var der i alt 23 hovedspørgsmål samt en række underspørgsmål.

Besvarelsesprocenten på APV'en (den psykiske del) var 69 procent. Det svarer til ca. 15.000 besvarelser.

Besvarelsesprocenten på undersøgelsen om kønskrænkende adfærd var 64,1 procent. Det svarer til ca. 14.700 besvarelser.