

RESULTATER FRA UNDERSØGELSE AF KØNSKRÆNKENDE ADFÆRD 2025

Forsvarsakademiet (FAK)



FORSVARSAKADEMIET

INDHOLD

Sammenfatning	1
Baggrund.....	3
Spørgeramme	4
Uønsket seksuel opmærksomhed	4
Kønskrænkende adfærd	4
Seksuel tvang og bestikkelse	4
Resultater 2025	6
Demografiske karakteristika	6
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.....	7
Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane	9
Udøver af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.....	10
Typer af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.....	11
Hvor er den uønskede seksuelle opmærksomhed og chikane foregået	13
Én eller flere typer af hændelse.....	14
Viden om hvor man kan henvende sig	15
Sammenligning af resultater og benchmark	16
2025 undersøgelsen sammenlignet med 2019, 2021 og 2023 undersøgelserne	16
2025 undersøgelsen sammenlignet med NFA's benchmark	17
Afsluttende bemærkninger	18

SAMMENFATNING

Undersøgelsen af kønskrænkende adfærd blev gennemført i perioden 02. juni til 24. juni 2025 for fastansatte i Forsvarsakademiet (FAK). Den samlede besvarelsesprocent for undersøgelsen er 60,9%, hvilket er højere end besvarelsesprocenten i 2023 (45,6%).

Uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Undersøgelsen viser, at 17,5% af de medarbejdere, der har svaret på undersøgelsen, har oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane inden for de seneste 12 måneder. Opgjort på køn, har 35,9% af de kvindelige respondenter og 11,8% af de mandlige respondenter oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane er højest blandt de yngre medarbejdere og aftager med stigende alder.

Til sammenligning angav 17,3% af de ansatte i 2023, at de havde oplevet uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Opgjort på køn, oplevede 38,4% af de kvindelige respondenter og 10,4% af de mandlige respondenter uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i 2023.

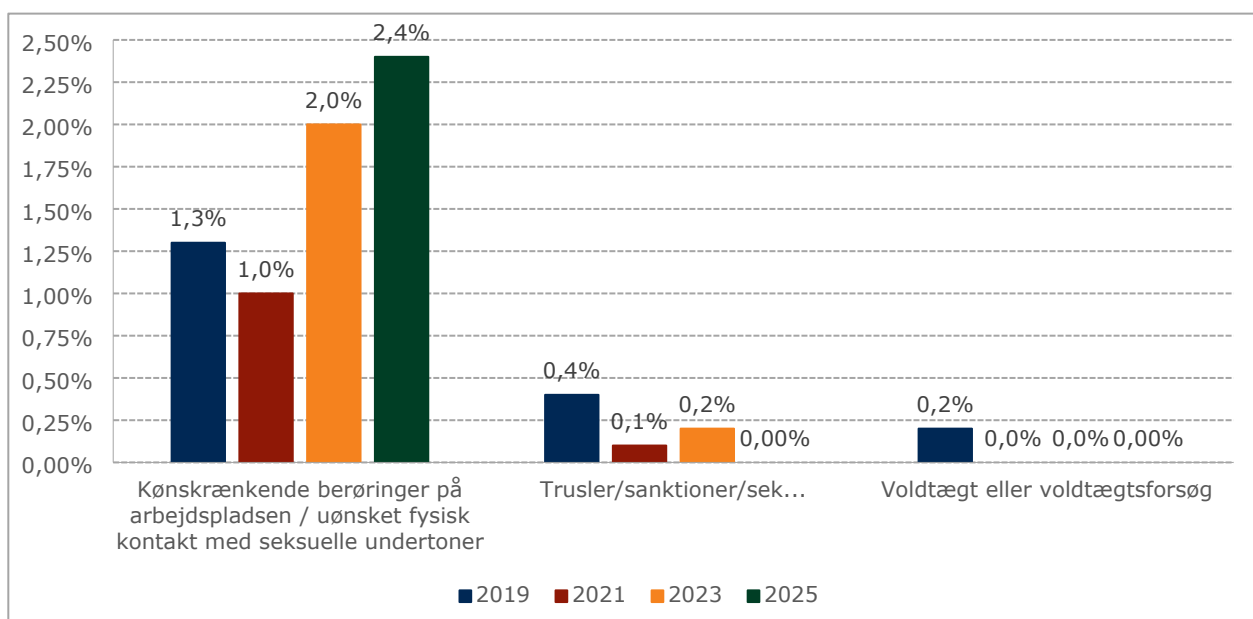
Begrebet 'uønsket seksuel opmærksomhed og chikane' benyttes i undersøgelsen som en samlebetegnelse for de tre underliggende kategorier – 'kønskrænkende adfærd', 'uønsket seksuel opmærksomhed' og 'seksuel tvang og bestikkelse':

- 14,6% af respondenterne har oplevet mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, hvilket gjorde sig gældende for 13,8% i 2023
- 10,0% har oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed, hvilket gjorde sig gældende for 11,4% i 2023
- 0,9% har oplevet seksuel tvang og bestikkelse (herunder om 'nogen har taget på dig mod din vilje'), hvilket gjorde sig gældende for 0,6% i 2023.

Hyppigste hændelser

Den hyppigst forekommende hændelse er, at man har oplevet, at der er talt nedsættende om kvinder/mænd (11,7%), mens den næst hyppigste hændelse er at skulle overpræstere på grund af køn (7,2%).

I figuren nedenfor ses udviklingen af spørgsmål om uønsket fysisk kontakt, seksuel tvang og voldtægt eller voldtægtsforsøg fra 2019 til 2025. Det er de tre spørgsmål, der er mulige at sammenligne på tværs af alle de fire undersøgelser om kønskrænkende adfærd, som er foretaget i Forsvarsakademiet. Her ses en stigning i andelen af ansatte som oplever uønsket fysisk kontakt fra 2019 til 2025, mens der ses et fald i andelen som oplever seksuel tvang og voldtægt eller voldtægtsforsøg fra 2019 til 2025.



Mulighed for at få støtte

Af respondenter, der har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, angiver:

- 91,7%, at de ved, hvor de kan henvende sig for at få hjælp eller støtte
- 55,6% har svaret bekræftende på, om de har talt med nogen på deres arbejdsplads, og af dem har over halvdelen henvendt sig til en kollega (56,1%), mens 20,3% har henvendt sig til en leder.

Benchmark

Den totale andel af respondenter i Forsvarsakademiet, der har svaret, at de har været udsat for mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane (17,5%) er lavere end det nationale benchmark (22,2%)¹. For undergruppen af kvindelige respondenter svarer 35,9% dog, at de har været udsat for mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, hvilket er højere end det nationale benchmark på 26,4%. For undergruppen af mandlige respondenter, er andelen lavere (11,8%) end det nationale benchmark (18,3%).

¹ Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) benchmark stammer fra deres seneste undersøgelse om uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fra 2022.

BAGGRUND

Undersøgelsen af kønskrænkende adfærd 2025 er gennemført som led i Forsvarsministeriets concerns samlede forebyggelsesindsats på området for krænkende adfærd. Undersøgelsen, som gennemføres af Personelkommandoen, er den fjerde i rækken af undersøgelser af kønskrænkende adfærd, idet der også blev gennemført undersøgelser i 2019, 2021 og 2023.

For undersøgelsen 2025 er der ligesom i 2023 anvendt et forskningsbaseret spørgeskema fra det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), som er en sektorforskningsinstitution under Beskæftigelsesministeriet og den største forskningsinstitution på arbejdsmiljøområdet i Danmark. Spørgeskemaet er blevet yderligere kvalificeret i dialog med KVINFO og Kvindelige Veteraner med supplerende spørgsmål vedrørende krænkelse relateret til køn ("Oplevet dig fravalgt til opgaver på grund af dit køn" og "Oplevet at skulle overpræstere på grund af dit køn").

NFA's spørgeskema vurderes at give et retvisende billede af omfanget og karakteren af kønskrænkende adfærd. Anvendelse af NFA's spørgeskema har også den fordel, at undersøgelsens resultater kan benchmarkes op mod NFA's nationale undersøgelser. Da samme spørgeskema blev benyttet i 2023 undersøgelsen, kan resultaterne for 2025 endvidere sammenlignes med resultaterne for 2023 undersøgelsen.

Formålet med undersøgelsen er blandt andet at tilvejebringe et samlet billede af omfanget og karakteren af den kønskrænkende adfærd i Forsvarsministeriets koncern. Undersøgelsens resultater kan følgende indgå i vurderingen af, om der fx skal justeres på de eksisterende forebyggelsestiltag. Endelig medvirker undersøgelsen også til at fastholde kønskrænkende adfærd som et særligt fokusområde på Forsvarsministeriets område.

SPØRGERAMME

Spørgerammen består af 23 hovedspørgsmål samt en række underspørgsmål. Hvert hovedspørgsmål har 5 svarmuligheder. De 23 spørgsmål inddeles i tre kategorier af adfærd:

Uønsket seksuel opmærksomhed (spg. 1-13, 15)

Kønskrænkende adfærd (spg. 14, 16-19)

Seksuel tvang og bestikkelse (spg. 20-23)

Uønsket seksuel opmærksomhed	Kønskrænkende adfærd	Seksuel tvang og bestikkelse
------------------------------	----------------------	------------------------------

Uønsket seksuel opmærksomhed kan fx dreje sig om uønskede tilnærmelser eller berøringer, mens kønskænkende adfærd fx kan indebære sjofle eller nedsættende kommentarer om kvinder eller mænd, eller man kan opleve sig ekskluderet fra aktiviteter på grund af køn eller seksualitet. Seksuel tvang kan fx være, at man afkræves seksuelle handlinger til gengæld for en belønning, at man udsættes for voldtægt eller voldtægtsforsøg, eller at man er taget på (gramset på) mod sin vilje.

Til alle 23 nedenstående spørgsmål stilles det samme overordnede spørgsmål: Hvor mange gange har du i løbet af de sidste 12 måneder været udsat for følgende i forbindelse med dit arbejde?

Spg. 1	Uønskede seksuelle kommentarer om din krop, tøj eller livsstil
Spg. 2	Uønskede seksuelle kommentarer i en større gruppe/forsamling
Spg. 3	Uønskede beskeder med seksuelt indhold (fx breve, SMS'er, e-mails eller beskeder på sociale medier)
Spg. 4	Stirrende eller flirtende blikke med seksuelle undertoner, som var uønskede eller ubehagelige for dig
Spg. 5	Uønsket fysisk kontakt med seksuelle undertoner (fx klap, kys eller omfavelse)
Spg. 6	Uønskede bevægelser med seksuelle undertoner rettet mod dig
Spg. 7	Uønskede anmodninger om dates, selvom du allerede har sagt nej
Spg. 8	At nogen har vist dig pornografiske billeder eller andre materialer med seksuelt indhold, som var uønskede eller ubehagelige for dig
Spg. 9	At nogen har fløjtet eller piftet efter dig på en måde, som var uønsket eller ubehageligt for dig
Spg. 10	At nogen har blottet sig for dig (fx taget sit tøj af) på en måde som var uønsket eller ubehageligt for dig
Spg. 11	At nogen har inddraget dig i samtaler om sex mod din vilje
Spg. 12	At nogen har spredt seksuelle rygter om dig
Spg. 13	At nogen har fortalt historier med seksuelt indhold, som var uønskede eller ubehagelige for dig
Spg. 14	At nogen har talt nedsættende om kvinder/mænd på en måde, som var uønsket eller ubehageligt for dig
Spg. 15	Seksuelt betonedede aktiviteter (fx lege eller strippere) ved festlige arrangementer, som var uønskede eller ubehagelige for dig
Spg. 16	At nogen har nedgjort dig på grund af dit køn eller seksualitet
Spg. 17	Oplevet dig fravalgt til opgaver på grund af dit køn
Spg. 18	Oplevet at skulle overpræstere på grund af dit køn
Spg. 19	At nogen har udelukket dig fra socialt samvær eller sociale netværk på grund af dit køn eller seksualitet

Spg. 20	At nogen har bedt om seksuelle tjenester til gengæld for at du fik en belønning (fx lønforhøjelse eller forfremmelse)
Spg. 21	At nogen har truet med straf eller sanktioner (fx firing), hvis du afviste krav om seksuelle tjenester
Spg. 22	At nogen har taget på dig mod din vilje (fx gramset på dig og/eller holdt dig fast)
Spg. 23	Forsøg på voldtægt eller faktisk voldtægt

Hvert af de 23 spørgsmål har fem udfaldsrum:

Aldrig	Én gang	2 - 5 gange	6 - 9 gange	10 gange eller mere
--------	---------	-------------	-------------	---------------------

Såfremt der svares 'aldrig' på alle 23 spørgsmål, så er undersøgelsen færdig, og respondenter får ikke flere spørgsmål.

Hvis der svares andet end 'aldrig' på bare ét spørgsmål, bliver respondenter præsenteret for en række spørgsmål, om bl.a. hvem der udøvede den uønskede seksuelle opmærksomhed og chikane, hvor det fandt sted, hvorvidt man har talt med nogen på arbejdspladsen om hændelsen, samt om man har viden om, hvor man kan henvende sig, hvis man ønsker hjælp og støtte.

RESULTATER 2025

Demografiske karakteristika

Tabel 1 viser fordelingen af respondenter i forhold til demografiske karakteristika (køns- og aldersfordeling).

Den samlede undersøgelse har en besvarelsesprocent på 60,9% (759 respondenter). 23,8% af respondenterne er kvinder, 76,0% er mænd, mens 0,1% identificerer sig som andet end kvinde eller mand. Den største gruppe af respondenter er i alderen 26-35 år (33,2%).

Tabel 1 – Fordeling af respondenter i forhold til demografiske karakteristika

	Antal respondenter	Andel i procent
Inviterede	1246	
Respondenter	759	60,9%
Køn		
Kvinde	181	23,8%
Mand	577	76,0%
Andet	1	0,1%
Alder		
18 - 25 år	170	22,4%
26 - 35 år	252	33,2%
36 - 45 år	117	15,4%
46 - 55 år	124	16,3%
56 - 65 år	91	12,0%
66+ år	5	0,7%

Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

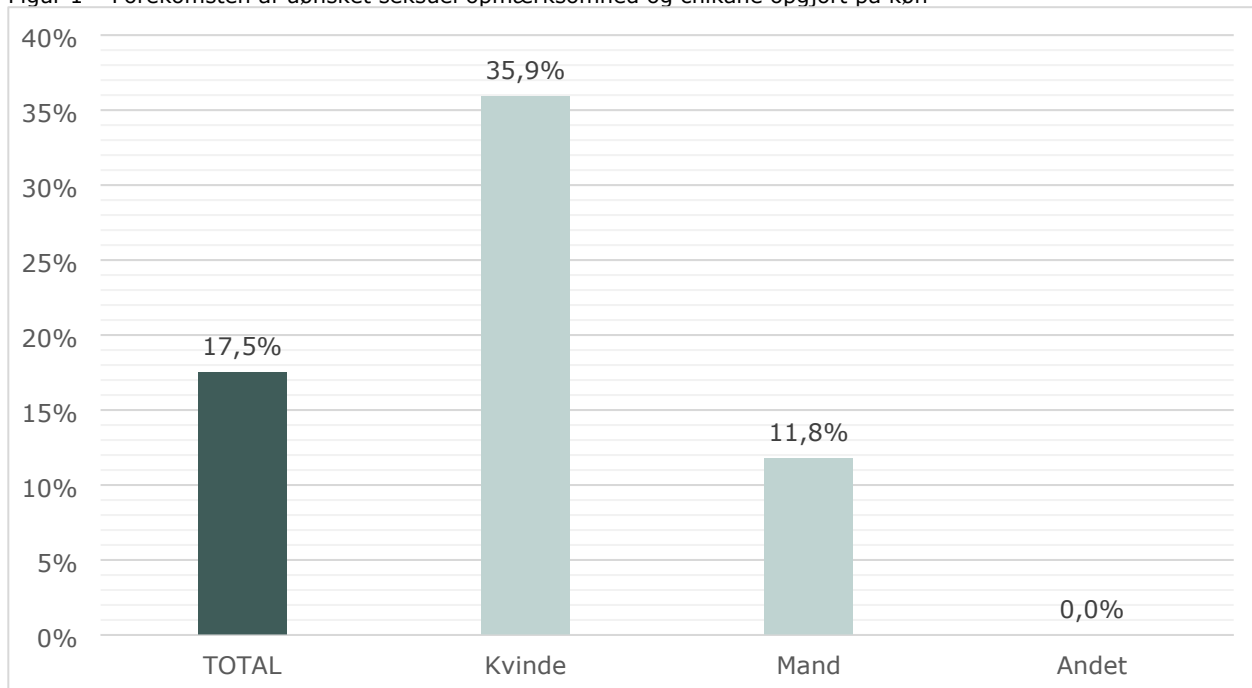
Tabel 2 viser fordelingen af respondenter, der har oplevet mindst én hændelse i forhold til demografiske karakteristika.

Andelen af respondenter, som rapporterer at have oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, er betydeligt større hos kvinder (35,9%) end hos mænd (11,8%). Samlet set angiver 17,5% af respondenterne at have oplevet mindst én hændelse jævnfør figur 1 nedenfor.

Tabel 2 – Fordeling af respondenter, der har oplevet mindst én hændelse i forhold til demografiske karakteristika²

	Antal respondenter	Andel i procent
TOTAL	133	17,5%
Køn		
Kvinde	65	35,9%
Mand	68	11,8%
Andet	0	0,0%
Alder		
18 - 25 år	33	19,4%
26 - 35 år	70	27,8%
36 - 45 år	13	11,1%
46 - 55 år	12	9,7%
56 - 65 år	5	5,5%
66+ år	0	0,0%

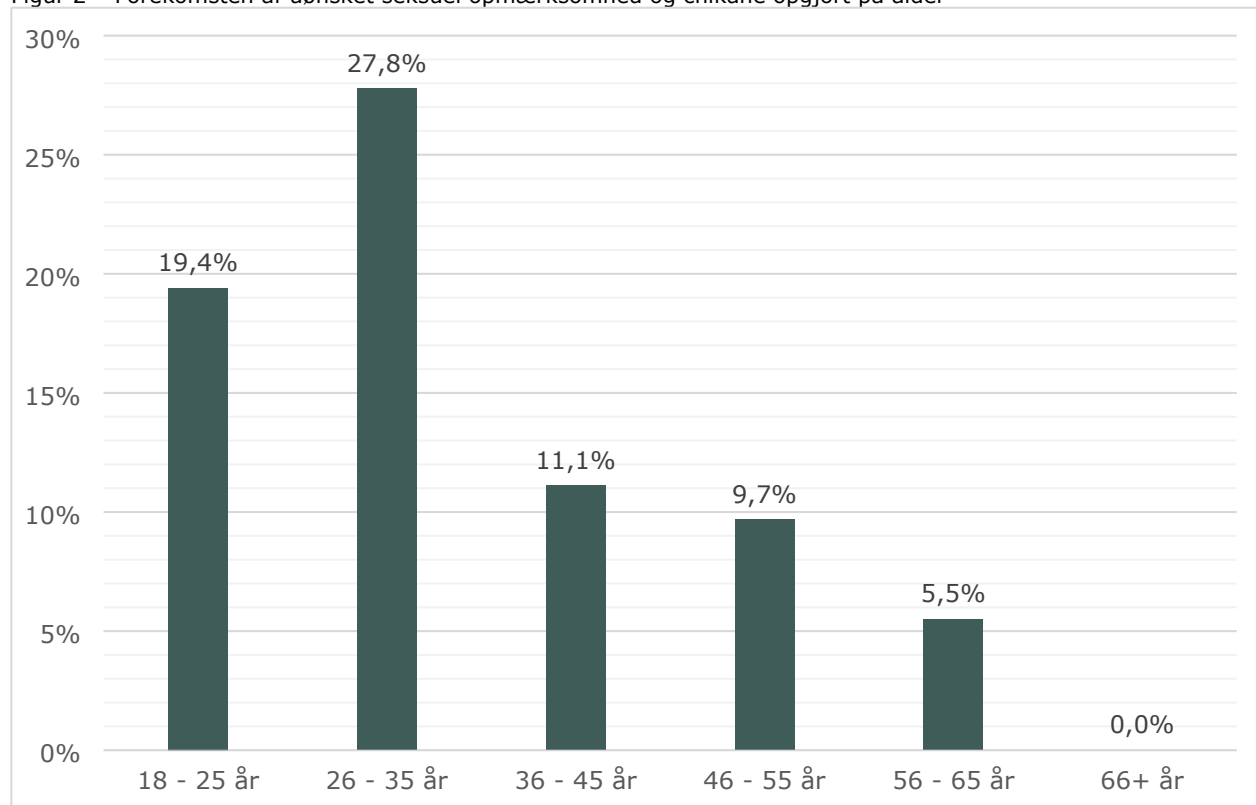
Figur 1 – Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane opgjort på køn



² Procenterne er beregnet ved at dividere gruppen af respondenter, der har svaret bekræftende på spørgsmål om uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, med det totale antal respondenter i denne gruppe (eks. kvinder der har svaret bekræftende / totale antal kvindelige respondenter).

I figur 2 ses forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane opgjort på alder. Der ses en hyppigere forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane blandt yngre sammenlignet med ældre respondenter. I aldersgruppen 26-35 år har 27,8% af respondenterne oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Figur 2 – Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane opgjort på alder

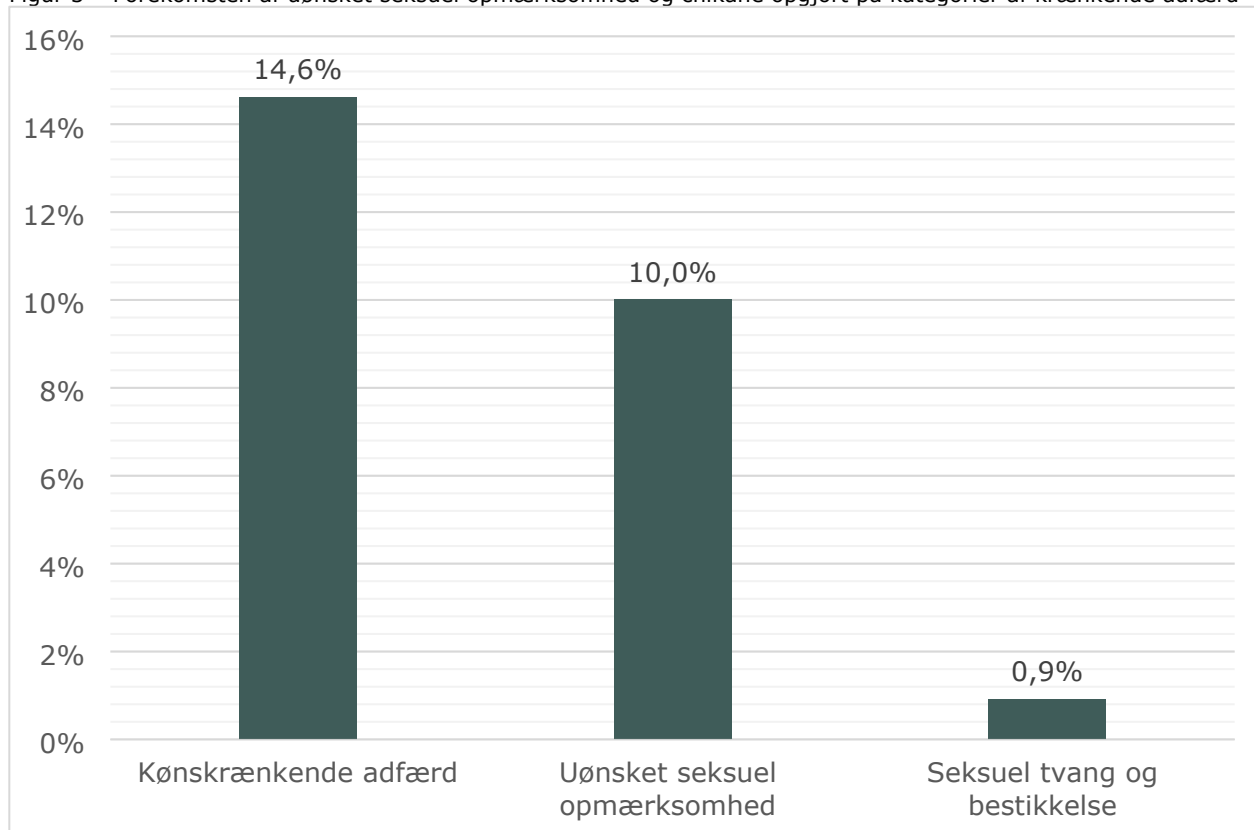


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 3 viser forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på de tre kategorier af adfærd.

14,6% af respondenterne har oplevet mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, mens 10,0% har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed. 0,9% har svaret bekræftende på ét eller flere af spørgsmålene inden for kategorien seksuel tvang og bestikkelse.

Figur 3 – Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane opgjort på kategorier af krænkende adfærd

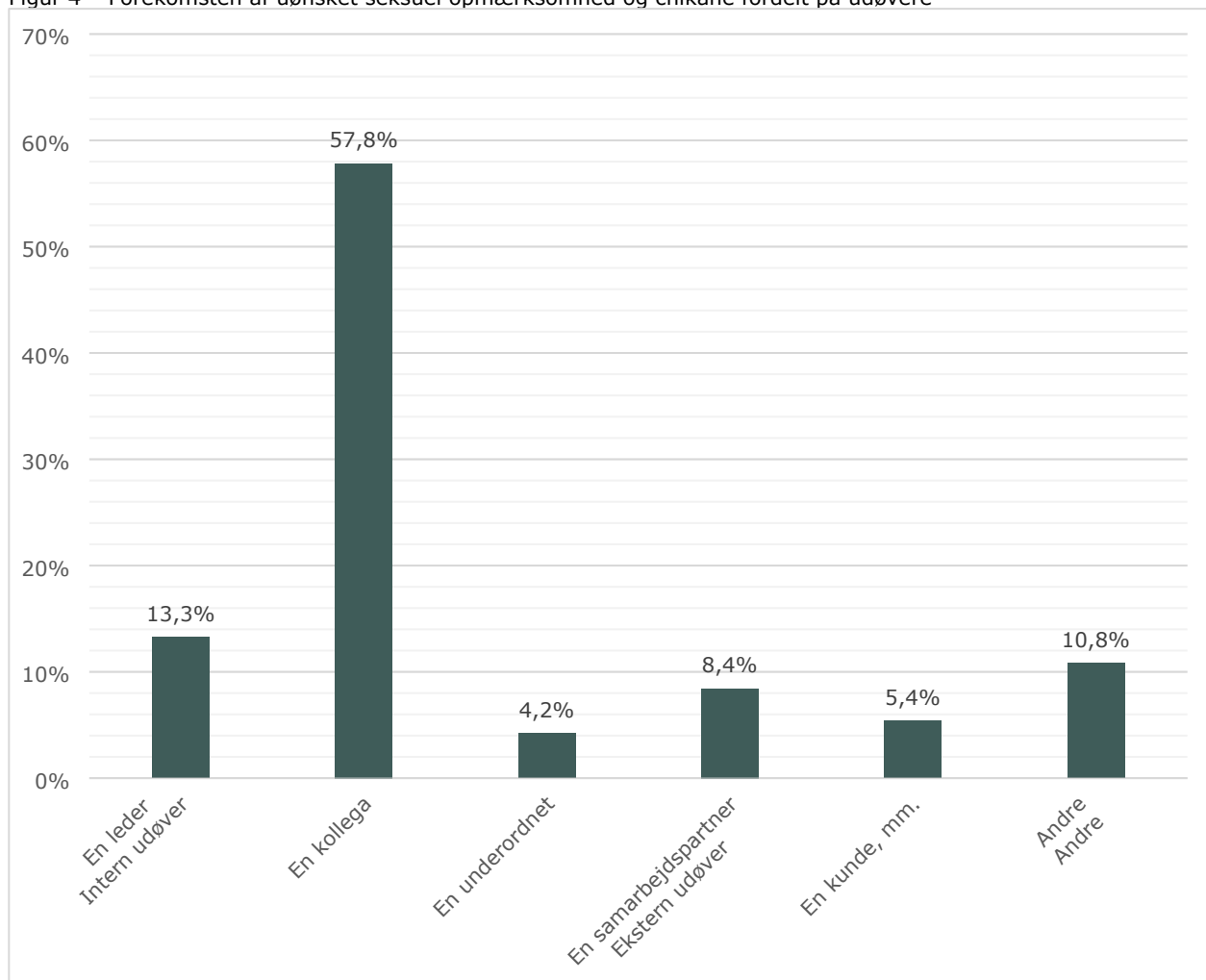


Udøver af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 4 viser, hvem respondenterne har oplevet, at de er blevet krænket af. Det har været muligt for respondenterne at angive flere udøvere.

Respondenterne angiver, at der oftest er tale om en intern udøver (75,3%). Endvidere har respondenterne angivet, at der hyppigst er tale om en kollega, som udøver den uønskede seksuelle opmærksomhed og chikane (57,8%). 13,3% har angivet, at en leder har udøvet uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Derudover har 13,8% angivet, at der har været tale om en ekstern udøver, hvor det oftest har været en samarbejdspartner (8,4%).

Figur 4 – Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på udøvere

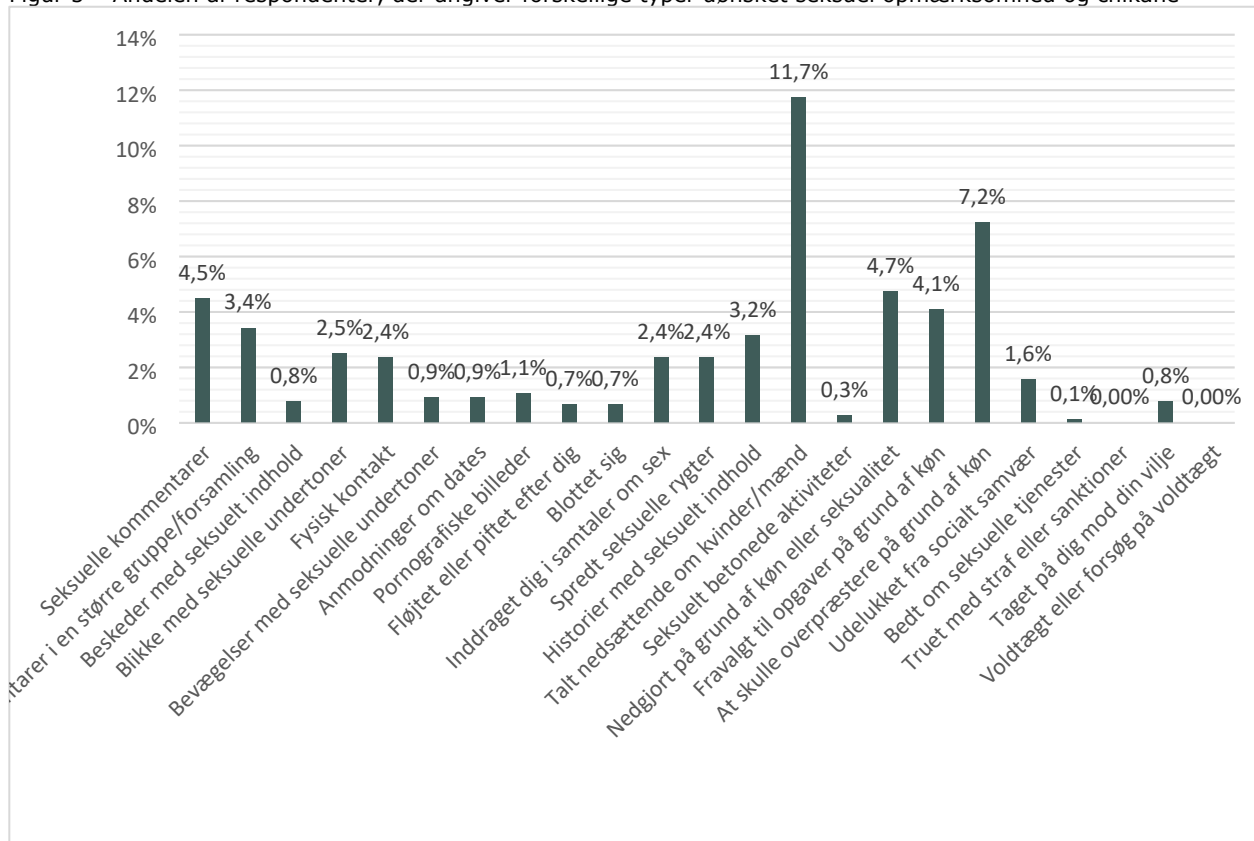


Typen af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

I figur 5 ses andelen af respondenter, der angiver at have oplevet forskellige typer uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Det har været muligt at angive flere typer.

Den hyppigst forekommende type er, at man har oplevet, at der er blevet talt nedsættende om kvinder/mænd (11,7%). Dernæst kommer at skulle overpræstere på grund af køn (7,2%)³.

Figur 5 – Andelen af respondenter, der angiver forskellige typer uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



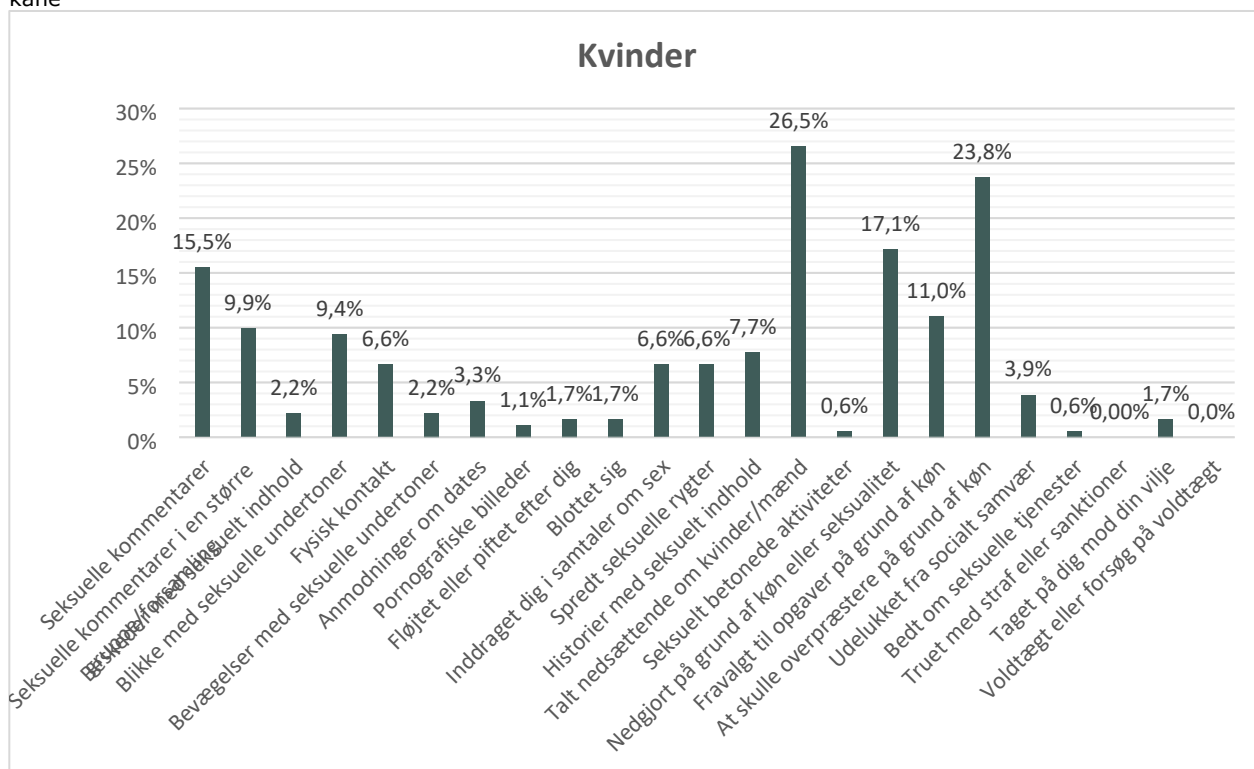
I figur 6 og figur 7 ses andelen af henholdsvis kvinder og mænd, der angiver at have oplevet forskellige typer af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Hos de kvindelige respondenter er den hyppigst forekommende hændelse, at der er blevet talt nedsættende om kvinder/mænd (26,5%) og dernæst at skulle overpræstere på grund af køn (23,8%).

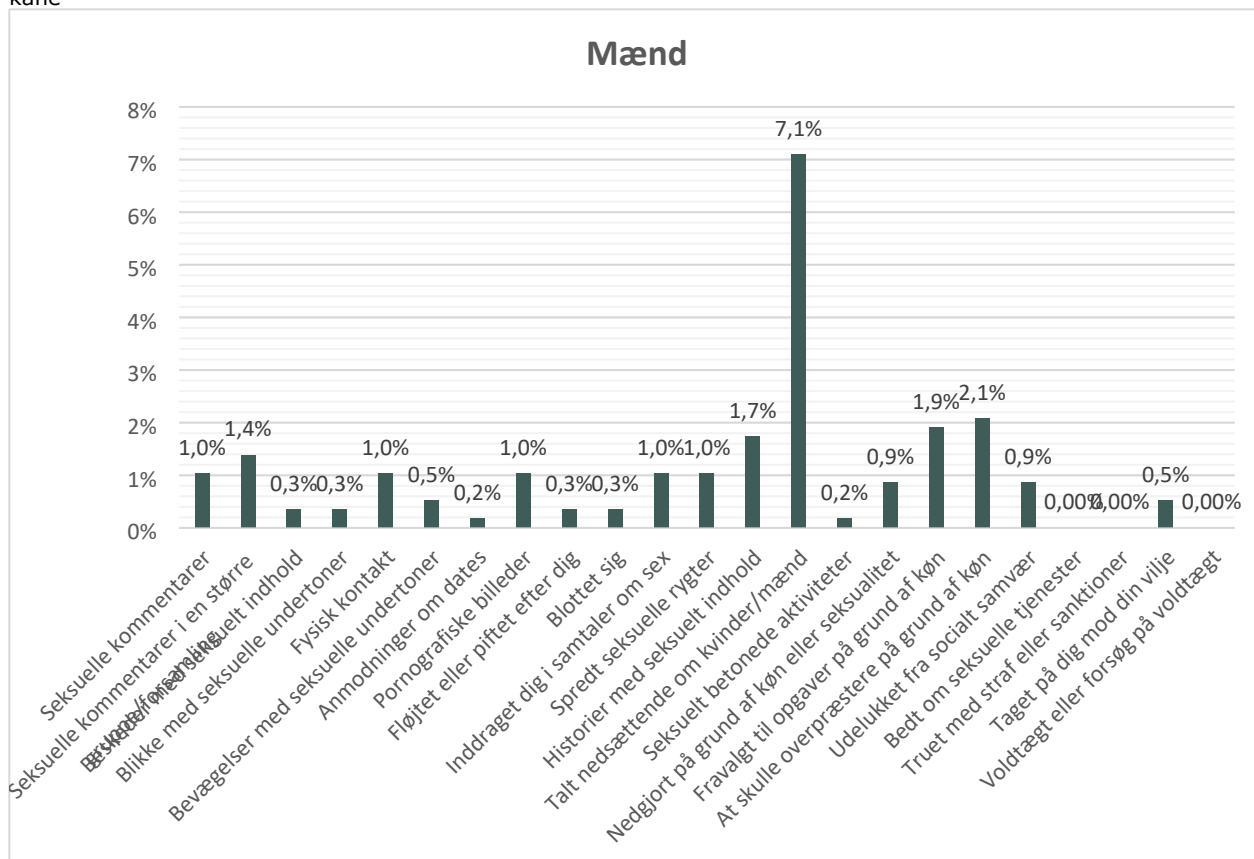
Hos de mandlige respondenter, er den hyppigst forekommende hændelse, at der er blevet talt nedsættende om kvinder/mænd (7,1%) og dernæst at skulle overpræstere på grund af køn (2,1%).

³ Procenten er beregnet ved, at dividere det antal respondenter, der har svaret bekræftende på en type uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, med det totale antal respondenter i undersøgelsen.

Figur 6 – Andelen af kvindelige respondenter, der angiver forskellige typer uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



Figur 7 – Andelen af mandlige respondenter, der angiver forskellige typer uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



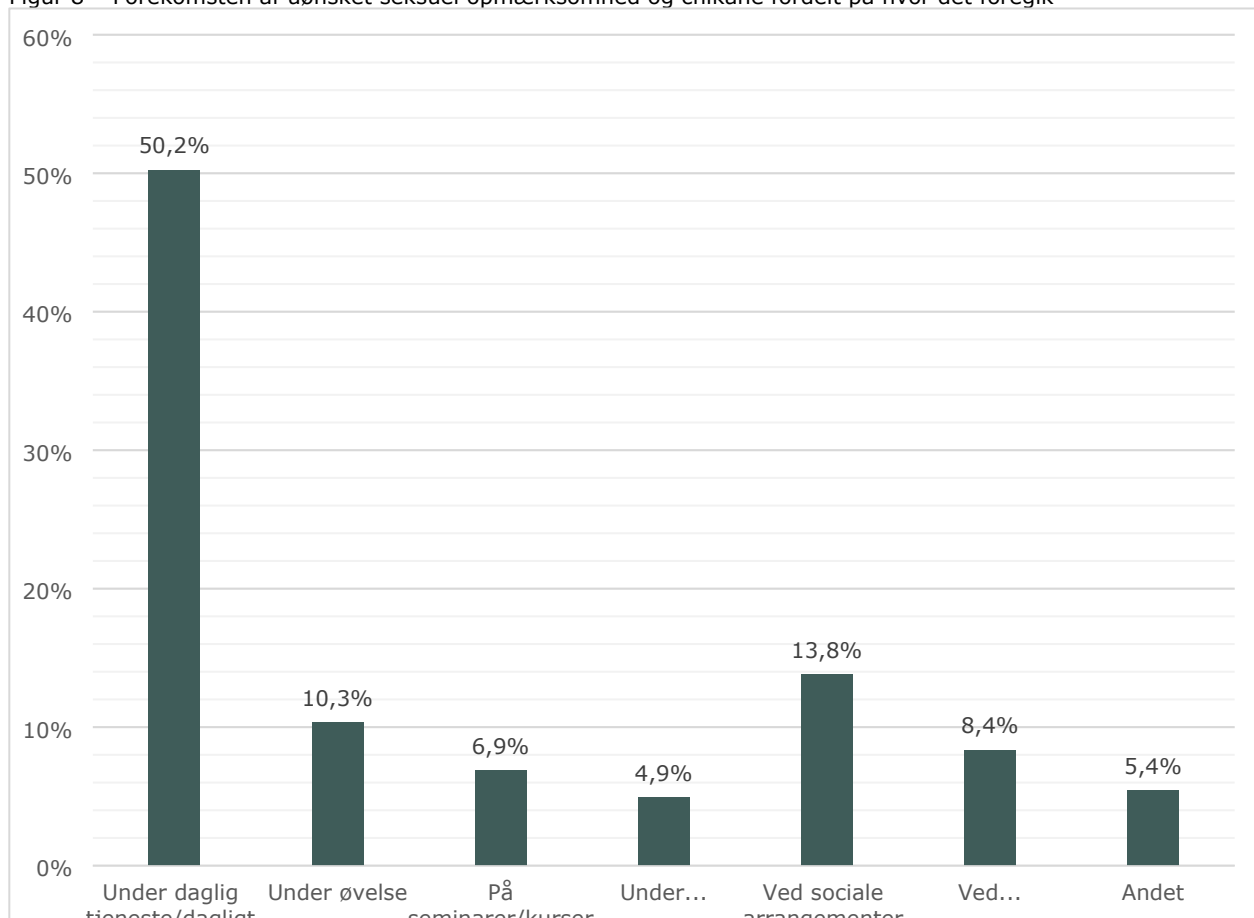
Hvor er den uønskede seksuelle opmærksomhed og chikane foregået

Figur 8 viser forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på, hvor det er foregået. Det har været muligt at sætte flere kryds.

Der er 133 respondenter, som har rapporteret én eller flere oplevelser af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Disse respondenter har sat 203 kryds ved pågældende spørgsmål.

Respondenterne har angivet, at det hyppigst er foregået under daglig tjeneste/dagligt arbejde (50,2%). Dernæst har det været ved sociale arrangementer i tilknytning til arbejdet fx julefrokost eller jubilæer (13,8%).

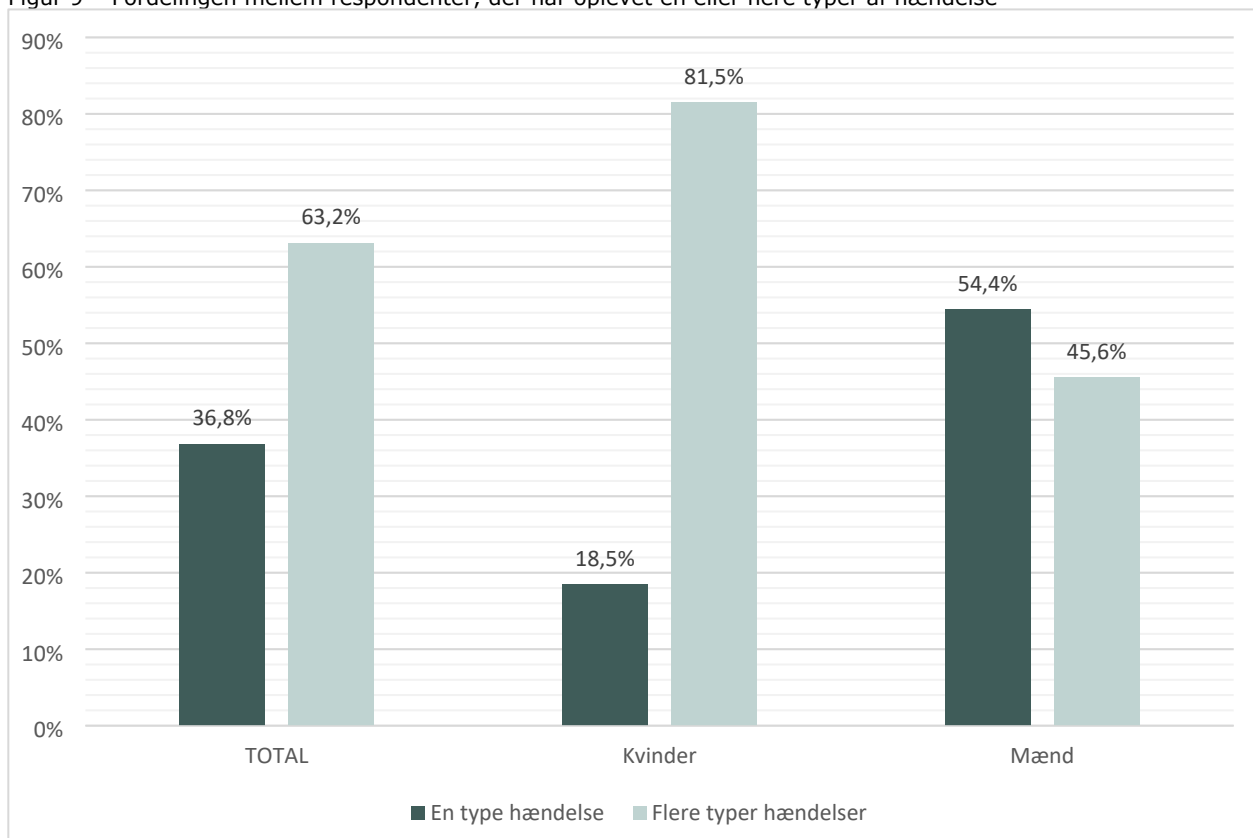
Figur 8 – Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på hvor det foregik



Én eller flere typer af hændelse

I figur 9 opgøres fordelingen mellem respondenter, der har oplevet én type og respondenter, der har oplevet flere typer af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Ved oplevelse af én type hændelse, er der sat kryds ved kun ét af de 23 spørgsmål om uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Ved flere typer hændelse, er der sat kryds ved to eller flere af de 23 spørgsmål. Blandt de respondenter, der har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, har 36,8% oplevet én type uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, mens 63,2% har oplevet flere typer.

Figur 9 – Fordelingen mellem respondenter, der har oplevet én eller flere typer af hændelse⁴



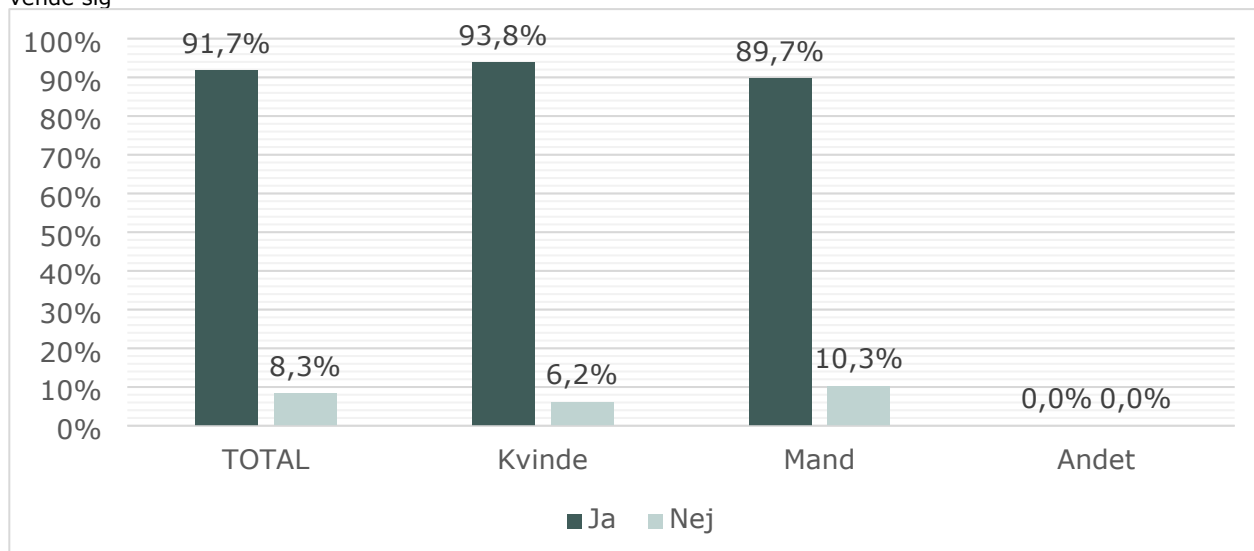
⁴ Procenten er beregnet ved, at dividere gruppen af respondenter, der har svaret bekræftende på enten én eller flere hændelser, med det totale antal respondenter i denne gruppe, der har oplevet mindst én hændelse (eks. kvinder der har sat kryds ved kun ét af de 23 spørgsmål / antal kvinder der har oplevet mindst én hændelse).

Viden om hvor man kan henvende sig

Figur 10 viser, om respondenterne ved, hvor de kan henvende sig for at få hjælp og støtte. Det har kun været muligt at svare på dette spørgsmål, såfremt man har oplevet mindst én hændelse.

91,7% af alle respondenter, der har oplevet mindst én hændelse, har viden om, hvor de kan henvende sig, mens 8,3% ikke er klar over, hvor de kan henvende sig, såfremt de oplever uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

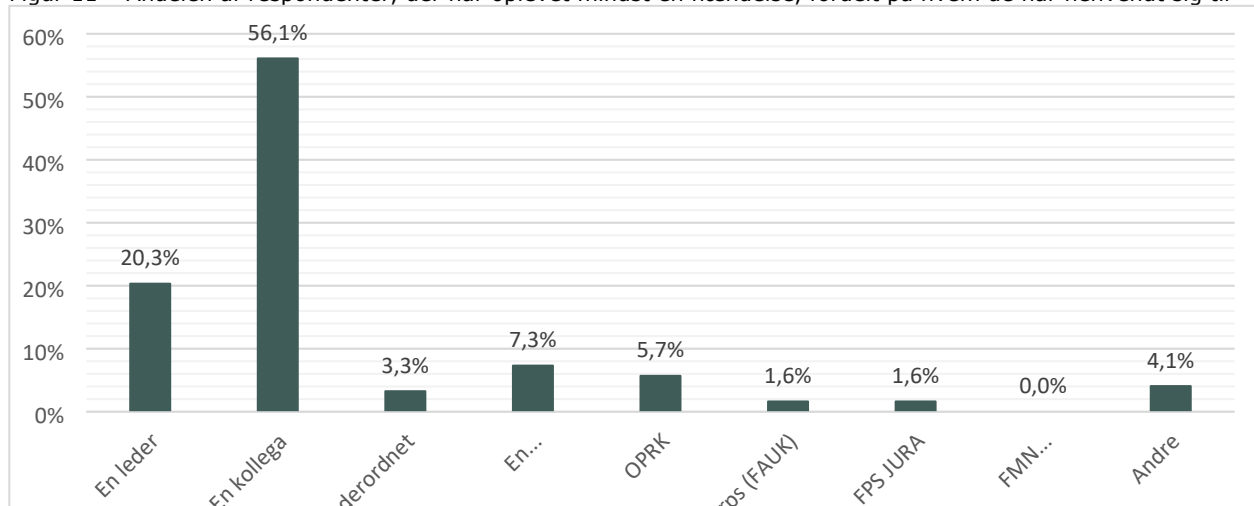
Figur 10 – Andelen af respondenter, der har oplevet mindst én hændelse, fordelt på viden om hvor man kan henvende sig



I figur 11 ses, hvem respondenterne har henvendt sig til. Ud af det samlede antal respondenter, der har svaret, at de har oplevet mindst én hændelse (133), har 74 respondenter svaret JA til spørgsmålet: 'Har du talt med nogen på din arbejdsplads om den/de uønskede eller ubehagelige hændelser'.

De 74 respondenter (55,6%) har herefter svaret på, hvem de har talt med. Det har været muligt at sætte flere kryds. Over halvdelen af respondenterne har henvendt sig til en kollega (56,1%), mens 20,3% af respondenterne har henvendt sig til en leder.

Figur 11 – Andelen af respondenter, der har oplevet mindst én hændelse, fordelt på hvem de har henvendt sig til



SAMMENLIGNING AF RESULTATER OG BENCHMARK

2025 undersøgelsen sammenlignet med 2019, 2021 og 2023 undersøgelserne
 Besvarelsesprocenten er, jf. tabel 3, højere i 2025 end i 2019, 2021 og 2023.

Tabel 3 – Besvarelsesprocent sammenlignet for 2019, 2021, 2023 og 2025

	FAK
2019	60,3%
2021	69,4%
2023	45,6%
2025	60,9%

I tabel 4 ses de spørgsmål, som har været mulige at sammenligne på tværs af undersøgelser i henholdsvis 2019, 2021, 2023 og 2025 henset til, at der blev anvendt en ny spørgeramme i 2023. Sammenligningen antyder en stigning fra 2019 og 2021 til 2023, samt et relativt ensartet resultat mellem 2023 og 2025 (dog ses et fald i andelen af seksuel tvang fra 2023 til 2025).

Tabel 4 – Spørgsmål der kan sammenlignes mellem 2025 undersøgelsen og 2019/2021/2023 undersøgelserne

	2019	2021	2023	2025
Uønskede seksuelle kommentarer om din krop, tøj eller livsstil	-	-	39 (5,9%)	34 (4,5%)
Uønskede seksuelle kommentarer i en større gruppe/forsamling	-	-	30 (4,5%)	26 (3,4%)
Uønskede beskeder med seksuelt indhold (fx breve, SMS'er, e-mails eller beskeder på sociale medier)	-	-	13 (2,0%)	6 (0,8%)
Stirrende eller flirtende blikke med seksuelle undertoner, som var uønskede eller ubehagelige for dig	-	-	16 (2,4%)	19 (2,5%)
Kønskrænkende berøringer / Uønsket fysisk kontakt med seksuelle undertoner (fx klap, kys eller omfavelse)	7 (1,3%)	8 (1,0%)	13 (2,0%)	18 (2,4%)
Uønskede bevægelser med seksuelle undertoner rettet mod dig	-	-	5 (0,8%)	7 (0,9%)
Uønskede anmodninger om dates selvom du allerede har sagt nej	-	-	5 (0,8%)	7 (0,9%)
At nogen har vist dig pornografiske billeder eller andre materialer med seksuelt indhold, som var uønskede eller ubehagelige for dig	-	-	12 (1,8%)	8 (1,1%)
At nogen har fløjtet eller piftet efter dig på en måde, som var uønsket eller ubehageligt for dig	-	-	3 (0,5%)	5 (0,7%)
At nogen har blottet sig for dig (fx taget sit tøj af) på en måde som var uønsket eller ubehageligt for dig	-	-	1 (0,2%)	5 (0,7%)
At nogen har inddraget dig i samtaler om sex mod din vilje	-	-	11 (1,7%)	18 (2,4%)
At nogen har spredt seksuelle rygter om dig	-	-	12 (1,8%)	18 (2,4%)
At nogen har fortalt historier med seksuelt indhold, som var uønskede eller ubehagelige for dig	-	-	18 (2,7%)	24 (3,2%)
At nogen har talt nedsættende om kvinder/mænd på en måde, som var uønsket eller ubehageligt for dig	-	-	72 (10,8%)	89 (11,7%)
Seksuelt betonedede aktiviteter (fx lege eller strippere) ved festlige arrangementer, som var uønskede eller ubehagelige for dig	-	-	3 (0,5%)	2 (0,3%)
At nogen har nedgjort dig på grund af dit køn eller seksualitet	-	-	31 (4,7%)	36 (4,7%)
Oplevet dig fravalgt til opgaver på grund af dit køn	-	-	21 (3,2%)	31 (4,1%)
Oplevet at skulle overpræstere på grund af dit køn	-	-	36 (5,4%)	55 (7,2%)
At nogen har udelukket dig fra socialt samvær eller sociale netværk på grund af dit køn eller seksualitet	-	-	14 (2,1%)	12 (1,6%)
At nogen har bedt om seksuelle tjenester til gengæld for at du fik en belønning (fx lønforhøjelse eller forfremmelse)	-	-	0 (0,0%)	1 (0,1%)
At nogen har truet med straf eller sanktioner (fx fyring), hvis du afviste krav om seksuelle tjenester	2 (0,4%)	1 (0,1%)	1 (0,2%)	0 (0,0%)
At nogen har taget på dig mod din vilje (fx gramset på dig og/eller holdt dig fast)	-	-	3 (0,5%)	6 (0,8%)
Forsøg på voldtægt eller faktisk voldtægt	1 (0,2%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)

2025 undersøgelsen sammenlignet med NFA's benchmark

I tabel 5 og tabel 6 sammenlignes 2023 og 2025 undersøgelsen med NFA's benchmark⁵.

Den totale andel af respondenter, der har oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane er lavere for Forsvarsakademiet (17,5%) sammenlignet med NFA's nationale benchmark (22,2%). Undergruppen af kvinder ligger dog med 35,9% over det nationale benchmark på 26,4%

Tabel 5 – Benchmark for respondenter, der angiver at have været udsat for mindst én hændelse

	FAK 2023	FAK 2025	NFA
Total	17,3% (115)	17,5% (133)	22,2%
Kvinder	38,4% (63)	35,9% (65)	26,4%
Mænd	10,4% (52)	11,8% (68)	18,3%
Andet	0,0% (0)	0,0% (0)	41,9%

Opgjort på de tre kategorier af adfærd ligger Forsvarsakademiet lavere end det nationale benchmark.

Tabel 6 – Benchmark for kategorier af adfærd

	FAK 2023	FAK 2025	NFA
Kønscrænkende adfærd	13,8%	14,6%	15,9%
Uønsket seksuel opmærksomhed	11,4%	10,0%	15,6%
Seksuel tvang og bestikkelse	0,6%	0,9%	2,8%

I tabel 7 og tabel 8 sammenlignes 2023 og 2025 undersøgelsen uden spørgsmål fra KVINFO og Kvindelige veteraner med NFA's benchmark. Dette er en mere retvisende sammenligning, da NFA's spørgeramme ikke indeholder spørgsmål fra KVINFO og Kvindelige veteraner.

Tabel 7 – Benchmark for respondenter, der angiver at have været udsat for mindst én hændelse (minus spg. fra KVINFO og Kvindelige veteraner)

Uden spørgsmål fra KVINFO og Kvindelige veteraner	FAK 2023	FAK 2025	NFA
Total	16,2% (108)	15,9% (121)	22,2%
Kvinder	36,0% (59)	34,3% (62)	26,4%
Mænd	9,8% (49)	10,2% (59)	18,3%
Andet	0,0% (0)	0,0% (0)	41,9%

Tabel 8 – Benchmark for kategorier af adfærd (minus spg. fra KVINFO og Kvindelige veteraner)

Uden spørgsmål fra KVINFO og Kvindelige veteraner	FAK 2023	FAK 2025	NFA
Kønscrænkende adfærd	12,3%	12,4%	15,9%
Uønsket seksuel opmærksomhed	11,4%	10,0%	15,6%
Seksuel tvang og bestikkelse	0,6%	0,9%	2,8%

⁵ NFA's benchmark stammer fra deres seneste undersøgelse om uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fra 2022.

AFSLUTTENDE BEMÆRKNINGER

Med en svarprocent på 60,9% i Forsvarsakademiet har en stor andel medarbejdere ikke besvaret spørgeskemaet. Det er uvist, om de manglende besvarelser kunne have påvirket resultaterne i en overvejende positiv eller negativ retning. På den ene side kan personer, der har oplevet KKA, være særligt motiverede for at udfylde spørgeskemaet, og på den anden side kan de tænkes at holde sig tilbage, fordi det er følsomt at forholde sig til og/eller de kan være bekymrede for deres anonymitet. En forsigtig vurdering vil dog være, at undersøgelsen er repræsentativ for hele populationen af fastansatte medarbejdere i Forsvarsakademiet.

Der har igennem hele processen været fokus på at bevare anonymiteten for de medarbejdere, der deltager i undersøgelsen. Deltagerne oplyses i invitationsmailen samt i det indledende afsnit af spørgeskemaet om, at undersøgelsen er anonym, samt at det ikke er muligt efterfølgende at identificere de enkelte besvarelser. Endvidere oplyses deltagerne om, at det alene er systemadministrator fra Center for HR-Jura og Arbejdsmiljø ved Personelkommandoen, der kan trække data og udarbejde rapporter. Der udarbejdes kun rapporter for myndigheder, hvis det er muligt at opretholde anonymiteten for deltagerne.