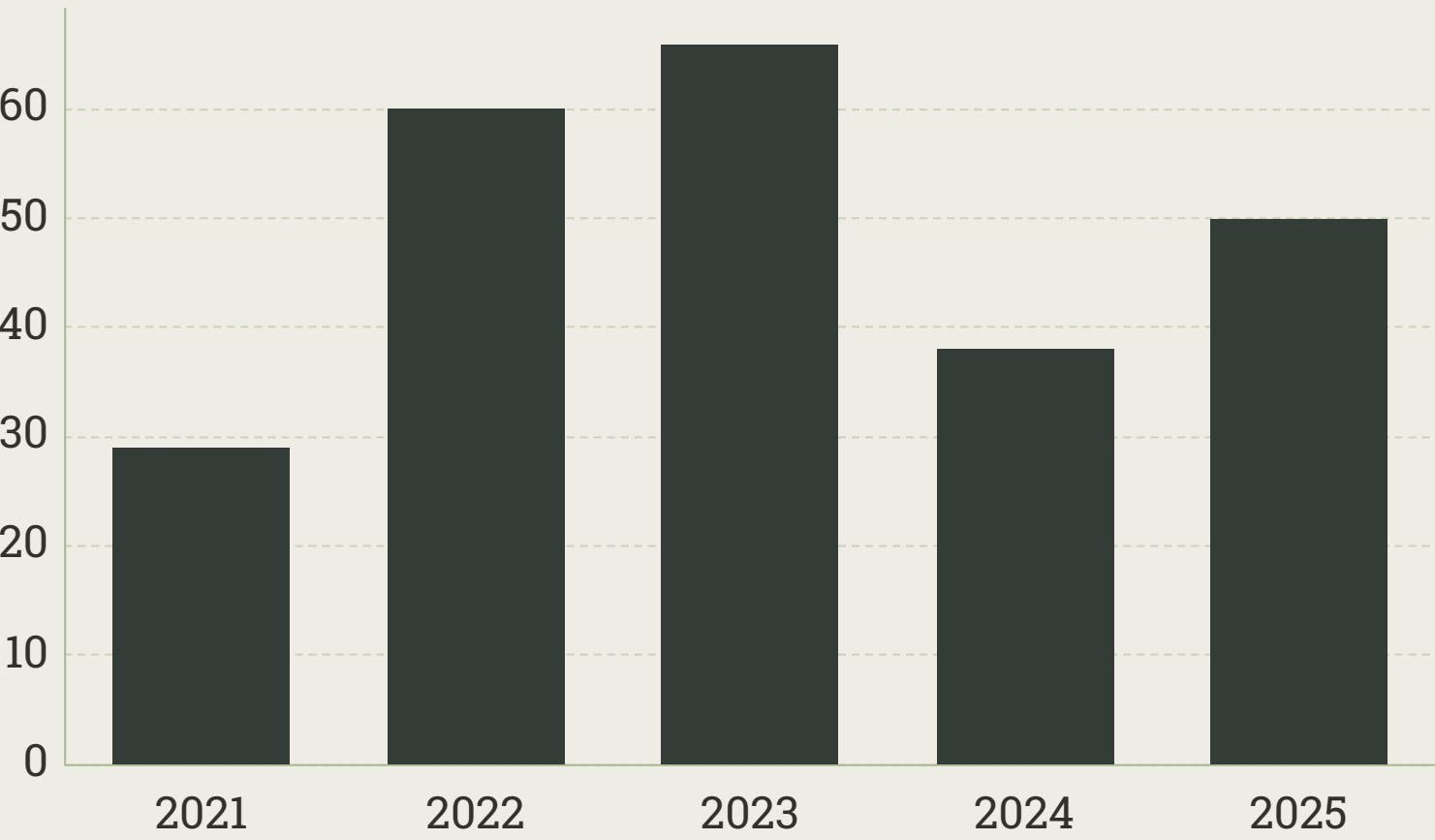


Tabel 1

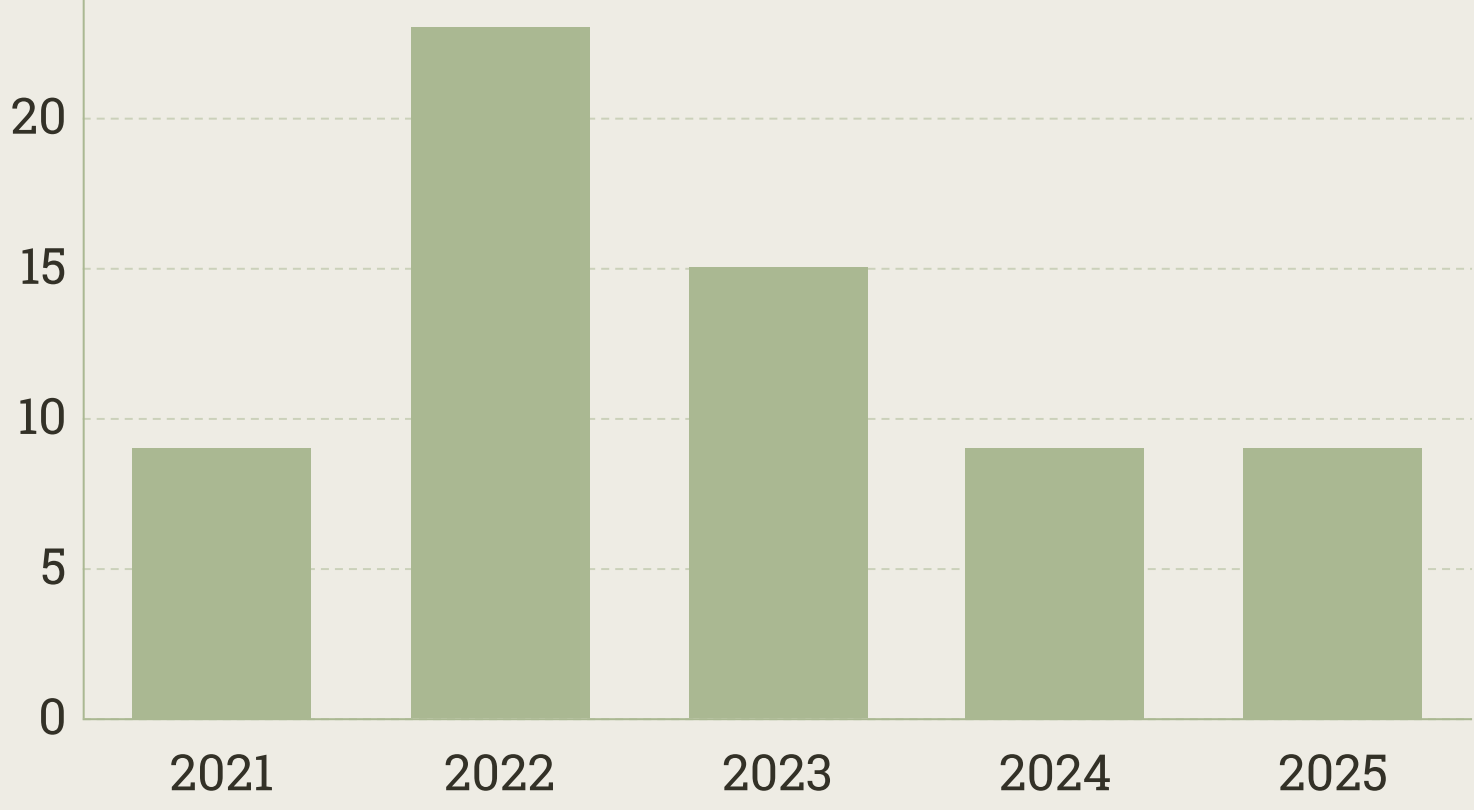
Forhold vedr. kønskrænkende adfærd anmeldt* til Forsvarsministeriets Auditørkorps



*Opgørelsen er i forhold til anmeldelsestidspunktet. Tallene kan derfor ikke sammenlignes 1:1 med tallene i tabel 2
Kilde: Forsvarsministeriets Auditørkorps (FAUK)

Tabel 2

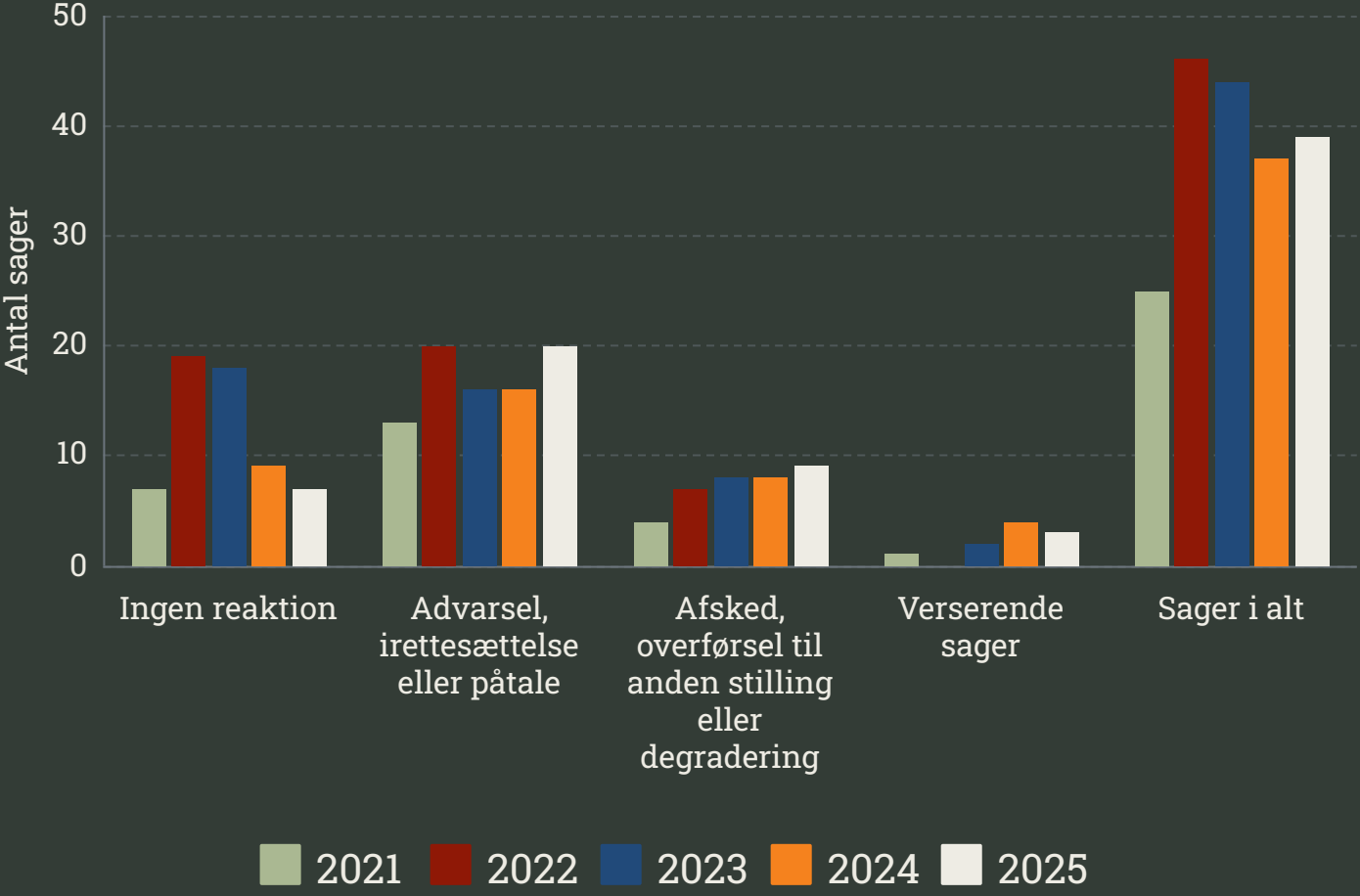
Antal personsager med sanktion* i sager vedr. kønskrænkende adfærd behandlet Forsvarsministeriets Auditørkorps



*Opgørelsen er i forhold til afgørelsestidspunktet. Tallene kan derfor ikke sammenlignes 1:1 med tallene i tabel 1
Kilde: Forsvarsministeriets Auditørkorps (FAUK)

Tabel 3

Ansættelsesretlige reaktioner vedr. kønskrænkende adfærd



En sag kan omhandle flere hændelser begået af samme person. Har en person været involveret i flere hændelser i samme sagskompleks, vil alle hændelser således være samlet i én sag mod den pågældende, uagtet at der kan være flere krænkede personer involveret i hændelserne. En sag fremgår af grafen i det år, den er oprettet i Forsvarsministeriets Personalestyrelse.

Opgørelserne vedrører ansatte på Forsvarsministeriets område og ikke frivillige og værnepligtige. Oversigterne er udarbejdet på baggrund af en manuel gennemgang og registrering, og der er derfor risiko for både manglende registreringer og fejlregistreringer.

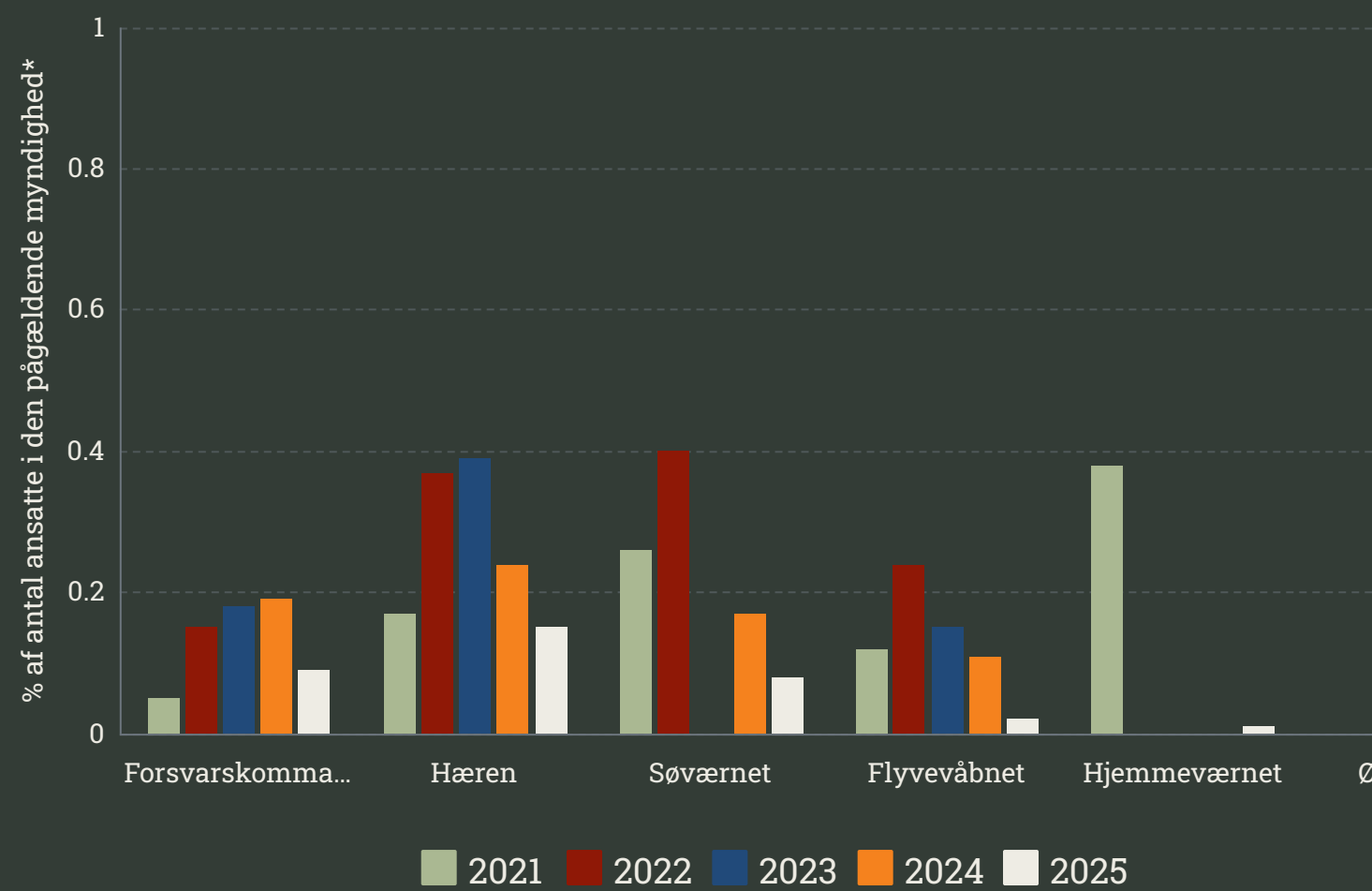
Ingen reaktion: Sager hvor der ikke har været tilstrækkelig dokumentation i sagen til, at Forsvarsministeriets Personalestyrelse har kunnet sanktionere ansættelsesretligt, eksempelvis "ord-mod-ord"-sager. Det er også sager, hvor medarbejderen, der er anmeldt for kønskrænkende adfærd, har opsaet sin stilling eller har haft kontraktudløb, inden Forsvarsministeriets Personalestyrelse har kunnet nå at effektuere en ansættelsesretlig reaktion.

Påtale: Forsvarsministeriets Personalestyrelse har anbefalet pågældende chef, at et forhold vedrørende kønskrænkende adfærd påtales under en tjenstlig samtale.

Overførsel til anden stilling: En medarbejder er som en ansættelsesretlig reaktion for et forhold vedrørende kønskrænkende adfærd overført til en anden stilling.

Tabel 4

Ansættelsesretlige sager vedr. kønskrænkende adfærd opdelt på styrelser og værn



En sag kan omhandle flere hændelser begået af samme person. Har en person været involveret i flere hændelser i samme sagskompleks, vil alle hændelser således være samlet i én sag mod den pågældende, uagtet at der kan være flere krænkede personer involveret i hændelserne.

En sag fremgår af grafen i det år, den er oprettet i Forsvarsministeriets Personalestyrelse. Opgørelserne vedrører ansatte på Forsvarsministeriets område og ikke frivillige og værnepligtige. Oversigterne er udarbejdet på baggrund af en manuel gennemgang og registrering, og der er derfor risiko for både manglende registreringer og fejlregistreringer.

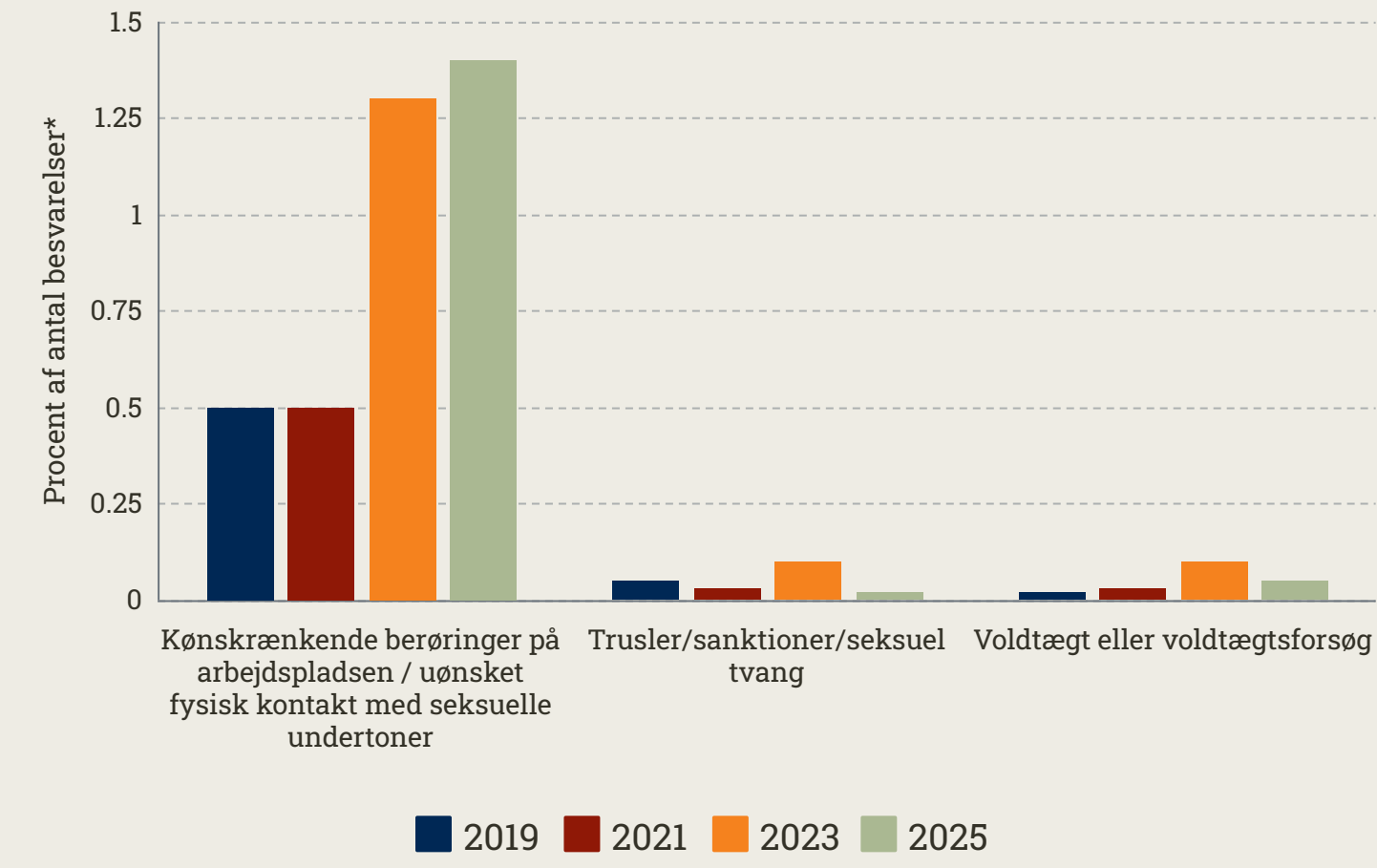
*0,4 procent svarer til, at der er blevet oprettet en ansættelsesretlig sag på 4 ud af 1000 ansatte i den pågældende myndighed.

**Forsvarsstaben, Forsvarsakademiet, Specialoperationskommandoen, Forsvarets Vedligeholdelsestjeneste, Arktisk Kommando, Forsvarets Operativstøttekommando, Personelkommandoen, Etablisement- og terrenkommandoen.

***Forsvarsministeriets departement, Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse.

Tabel 5

Antal personer der har svaret bekræftende på spørgsmål om kønskrænkende adfærd



Kilde: Undersøgelserne om kønskrænkende adfærd i 2019, 2021, 2023 og 2025 for ansatte på hele Forsvarsministeriets område (- FE). FMI gennemførte 2025-undersøgelsen efter udarbejdelse af rapporten for undersøgelsen om kønskrænkende adfærd, hvorfor FMI's tal ikke indgår .

Undersøgelsen i 2019 havde en besvarelsesprocent på 61,7 procent svarende til ca. 11.900 besvarelser.

Undersøgelsen i 2021 havde en besvarelsesprocent på 58,4 procent svarende til ca. 11.600 besvarelser.

Undersøgelsen i 2023 havde en besvarelsesprocent på 64,1 procent svarende til ca. 14.700 besvarelser.

Undersøgelsen i 2025 havde en besvarelsesprocent på 65,8 procent svarende til ca. 13.800 besvarelser.

Data dækker de seneste 12 måneder fra spørgetidspunktet.

Tabellen viser udvalgte spørgsmål om kønskrænkende adfærd, som har været muligt at sammenligne på tværs af de fire gennemførte undersøgelser om kønskrænkende adfærd.

Spørgsmålene og resultaterne kan være vanskelige at læse uafhængigt af de bagvedliggende rapporter. Rapporter fra undersøgelsen er offentligt tilgængelige på forsvarrets hjemmesider.

Procenterne præsenteret i tabellen er beregnet ved at dividere det antal respondenter, der har svaret bekræftende på en type uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, med det totale antal respondenter i undersøgelsen.

*0,5 procent svarer til, at 5 ud af 1000 personer har svaret ja til, at de har oplevet kønskrænkende adfærd.

Tabel 6

Nationalt benchmark ift. undersøgelser om kønskrænkende adfærd

		Forsvarsministeriets tal		National benchmark
		2023	2025	
Seksuel chikane Arbejdspladsvurderingen 2025	I alt	0.6%	0.7%*	4.3%
	Mænd	0.3%	0.3%	2.0%
	Kvinder	1.9%	1.8%	6.8%
Uønsket seksuel opmærksomhed Arbejdspladsvurderingen 2025	I alt	1.4%	1.7%	5.7%
	Mænd	0.5%	0.7%	3.0%
	Kvinder	4.8%	5.1%	8.6%
Mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikani Undersøgelse om kønskrænkende adfærd 2025	I alt	10.1%	10.4%	22.2%
	Mænd	7.4%	7.3%	18.3%
	Kvinder	19.0%	20.5%	26.4%

Tallene sammenlignes med de nationale tal på området fra Arbejdstilsynet og det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Det skal bemærkes, at der i Forsvarsministeriets arbejdspladsvurdering (APV) er mindre forskelle i formuleringerne af spørgsmålene i forhold til Arbejdstilsynets tal.

Tallene for 2023 og 2025 viser, at Forsvarsministeriets område scorer lavere (mere positivt) på spørgsmål vedrørende oplevelsen af seksuel chikane og uønsket seksuel opmærksomhed end den gennemsnitlige nationale score. Det gælder både for de samlede besvarelser samt besvarelserne opdelt på mænd og kvinder.

Tallene i tabellen er hentet fra hhv. Forsvarsministeriets APV og Undersøgelse af kønskrænkende adfærd (KKA), som senest blev gennemført i 2025.

Besvarelsesprocenten på APV'en i 2025 (den psykiske del) var 69,7 procent. Det svarer til ca. 14.400 besvarelser.

Besvarelsesprocenten på undersøgelsen om kønskrænkende adfærd var 65,8 procent i 2025 (ca. 13.800 besvarelser).

*Andelen af respondenter der har oplevet seksuel chikane er større i 2025 sammenlignet med 2023 grundet en decimalafgrunding.