

## FORSVARETS WHISTLEBLOWERORDNING – ÅRSRAPPORT 2025

### GENERELT

Forsvarets Whistleblowerordning giver ansatte, tidligere ansatte, kommende ansatte, praktikanter, frivillige og ansatte hos leverandører og underleverandører m.fl. mulighed for at indberette overtrædelser af EU-retten, alvorlige lovovertrædelser eller øvrige alvorlige forhold.

Forsvarets Whistleblowerordning omfatter forhold, der har fundet sted, eller som formodes vil finde sted inden for Forsvarskommandoens myndighedsområde.

Forsvarets Whistleblowerordning har i 2025 modtaget i alt 44 indberetninger, der fordeler sig som vist i skemaet herunder:

<b>Oversigt over modtagne indberetninger i 2025</b>			
<b>Fordelt på temaer</b>			
<b>Overordnede temaer</b>	<b>Antal</b>	<b>Anmeldelse Politi/Forsvarsministeriets Auditørkorps</b>	<b>Afsluttet</b>
Overtrædelse af EU-retten	-	-	-
Strafbare forhold	4	1	4
Overtrædelse af andre love	-	-	-
Tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper	8	1	8
Seksuel chikane	2	1	2
Anden chikane	1	-	1
Andet	5	-	5
Whistleblower henvist til at henvende sig til rette whistleblowerordning	2	n/a	
Afvist	22		
<b>I alt</b>	<b>44</b>	<b>3</b>	<b>20</b>

Supplerende vedrørende de enkelte kategorier:

#### Overtrædelse af EU-retten

Dette omfatter indberetninger, som vedrører overtrædelser af EU-retten, og som er omfattet af anvendelsesområdet for Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten.

#### Strafbare forhold

Dette omfatter indberetninger om både overtrædelse af den civile straffelov og den militære straffelov.



#### Overtrædelse af andre love

Dette omfatter indberetninger om overtrædelse af love og regler, der er udstedt i medfør af love (fx. cirkulærer), og som ikke er omfattet af den civile straffelov eller den militære straffelov.

#### Tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper

Dette omfatter indberetninger om overtrædelse af Forsvarets interne bestemmelser, direktiver, politikker, vejledninger mv.

#### Seksuel chikane

Dette omfatter indberetninger om krænkende handlinger af seksuel karakter og alle former for uønsket seksuel opmærksomhed.

#### Anden chikane

Dette omfatter indberetninger om mobning, anden nedværdigende adfærd og anden påvirkning af det psykiske arbejdsmiljø.

#### Andet

Dette omfatter indberetninger, som falder uden for de førnævnte temaer.

#### Whistleblower henvist til at henvende sig til rette whistleblowerordning

Dette omfatter indberetninger, som er indgivet til den forkerte whistleblowerordning. Anmelderen er blevet vejledt om rette whistleblowerordning samt oplyst om kontaktmuligheder til denne.

#### Afvist

Dette omfatter indberetninger, som enten falder uden for whistleblowerloven, eller som ikke vedrører Forsvarets område.

### **SUPPLERENDE BEMÆRKNINGER**

Forsvarets Whistleblowerordning har af de 44 modtagne indberetninger realitetsbehandlet 20, henvist whistlebloweren til rette whistleblowerordning i 2 tilfælde og i 22 tilfælde afvist at behandle indberetningen.

De fire indberetninger, der vedrører strafbare forhold, omhandler følgende. Den første indberetning vedrører en medarbejder i familieretlig sammenhæng, som efter indledende undersøgelse, herunder efter kontakt til andre offentlige myndigheder, viste sig at være grundløs. Den anden indberetning vedrører en vagtforseelse under skærpende omstændigheder, hvorfor sagen blev overdraget til Forsvarsministeriets Auditørkorps. Den tredje indberetning vedrører angiveligt mulige vennetjenester i relation til tredjepart. Den fjerde er fortsat under vurdering, idet grundlaget for at indlede en undersøgelse pt. er mangelfuldt. Den fjerde indberetning vedrører indberetning af en voldssag mellem kolleger uden for tjeneste.

De otte indberetninger vedrørende tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper omfatter påstande om udarbejdelse af bevidst fejlagtige afrapporteringer, manglende overholdelse af Forsvarets sikkerhedsbestemmelser, fejlagtig administration af personale til ulempe for den enkelte, samt omgåelse af Forsvarets tjenesterejseregler. Sidstnævnte er sag overdraget til Forsvarsministeriets Auditørkorps.

De to indberetninger vedrørende seksuel chikane omfatter en sag, hvor der er tale om både fysisk og ikke-fysisk krænkende adfærd, samt en sag om ikke-fysisk krænkende adfærd. Den førstnævnte sag er overdraget til Forsvarsministeriets Auditørkorps med henblik på strafferetlig forfølgelse, mens den anden sag er håndteret ansættelsesretligt, idet krænkeren er blevet afskediget fra Forsvaret som konsekvens af indberetningen.

Den ene indberetning vedrørende anden chikane omfatter en sag, hvor der efter whistleblowerens opfattelse ikke gøres tilstrækkeligt fra en myndigheds ledelses side i forhold til at imødegå konsekvenserne af en tidligere krænkende handling, hvilket påvirker arbejdsmiljøet negativt.

De fem indberetninger vedrørende temaet "andet" omhandler anmeldelser, der kan henføres til uhensigtsmæssig adfærd over for medarbejdere, forsøg på påvirkning af kolleger i form af diskriminerende eller radikaliserede udtalelser og meningstilkendegivelser, samt en mulig overtrædelse af Forsvarets interne sikkerhedsbestemmelser. Alle fem sager er oversendt til den for sagen ansvarlige myndighed med henblik på at vurdere respektive sag ansættelsesretligt.

Ingen af de ovennævnte indberetninger har givet anledning til overvejelser om justering af Forsvarets forvaltningsgrundlag, der vurderes at være dækkende på de pågældende områder.

Forsvarets Whistleblowerordning har i 2025 modtaget to indberetninger, som rettelig skulle have været anmeldt til en anden whistleblowerordning inden for Forsvarsministeriets område. Der er i forhold til 2024 tale om et fald på fire indberetninger i denne kategori. Faldet i antallet af fejladresserede indberetninger er tilfredsstillende, men det er forventningen, at der også fremover vil være et antal indberetninger i denne kategori, fordi "Forsvaret" af de fleste opfattes som et paraplybegreb.

De 22 indberetninger, som Forsvarets Whistleblowerordning har afvist at behandle (en stigning på fem indberetninger i forhold til 2024), falder alle uden for whistleblowerlovens rammer. Otte af indberetningerne vedrører forhold, der ikke lever op til lovens krav om "alvorlige lovovertrædelser eller øvrige alvorlige forhold", idet der bl.a. er tale om indberetninger, der vedrører private forhold, samt påstande om overtrædelser af Forsvarets regelgrundlag, der vurderes at være af ubetydelig karakter. 12 af indberetningerne vedrører ansættelsesretlige forhold, der som det klare udgangspunkt falder uden for lovens anvendelsesområde, eksempelvis fravær af ledelse, dårligt arbejdsmiljø og fejl i lønudbetalingen – alle sager, som falder inden for Samarbejdsaftalen og som dermed skal behandles i dette regi. De sidste to indberetninger falder helt uden for lovens såvel som Forsvarets område, idet der bl.a. er tale om et formløst indhold.

Det skal afslutningsvist bemærkes, at alle 44 sager er færdigbehandlet i regi af Forsvarets Whistleblowerordning. Det kan desuden oplyses, at alle tidsfrister vedrørende orientering af whistleblowerne i 2025 er overholdt.

Spørgsmål vedrørende Forsvarets Whistleblowerordning skal stiles til Forsvarskommandoen (fko@mil.dk), att.: Ledelsessekretariatet.